รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
ครั้งที่ 3/2569
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 23 กรกฎาคม 2569 เวลา 10.00 น.
ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 อาคารนวัตกรรม สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

กรรมการผู้เข้าประชุม

1. นายพีรพันธ์ คอทอง เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	ประธานกรรมการ
2. นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	กรรมการ
3. นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

1. นายอิทธิพล เลิศศักดิ์ธนกุล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง	กรรมการ
2. นางสาววริฏฐา วงศาสุข รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ ผู้แทนสำนักงบประมาณ	กรรมการ
3. นางสาวกษมา สุขสารพันธ์ นักบัญชีชำนาญการ กรมบัญชีกลาง ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ

กรรมการผู้ไม่เข้าประชุม

นายสุขุมวิทย์ สุขพันธุ์ถาวร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

นางสาวณัฐวณี ยมโชติ
ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการผลิตและตลาด

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวอัจฉรา ไอยรากาญจรกุล	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
2. นายภูวิวรรธน์ เจริญ	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
3. นางอุไร อินนุรักษ์	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
4. นายณภัทร อรุณรัตน์	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
5. นางสาวมณีวรรณ ตันสกุล	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
6. นายกฤษณะ เขมะวนิช	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
7. นายพนาทิตย์ เลิศประเสริฐกุล	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

8. นายคุณากร บัวผิน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
9. นายธนวัฒน์ อุดมสิน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
10. นางสาวสุธาทิพย์ ดวงแข สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
11. นางสาวสุจิตรา ดวงแข สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
12. นายอนวัช แก่นทอง สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
13. นายนที ภูมิขนอน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
14. นางสาวศิรินันท์ ทวีตา สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
15. นายภาณุมาศ สุดดวง สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
16. นางสาวกัญญา เถื่อนศิริ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
17. นายธนบดี วันกลิ่น สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
18. นางสาวศศิวรรณ ติ้นเส้ง สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

เมื่อองค์ประชุมครบแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุม และขอให้คณะกรรมการผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ ZOOM Meeting แสดงตนเพื่อเป็นการยืนยันตัวตน ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 มาตรา 9 (1) จัดให้ผู้เข้าร่วมประชุมแสดงตน เพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ ZOOM Meeting และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันอังคารที่ 23 มิถุนายน 2569

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันอังคารที่ 23 มิถุนายน 2569 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน 65 หน้า จัดส่งให้กรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2569 เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีกรรมการฯ ขอแก้ไขดังนี้

นางสาววริฏฐา วงศาสุข รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ ขอแก้ไขในรายงานการประชุมดังนี้

หน้า 1 บรรทัดที่ 16

จากเดิม รักษาการนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ ผู้แทนสำนักงบประมาณ

แก้ไขเป็น รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ ผู้แทนสำนักงบประมาณ

หน้า 18 บรรทัดที่ 20

จากเดิม กรรมการ (นางสาววริฏฐา วงศ์ศาสุข ผู้แทนสำนักงบประมาณ)

แก้ไขเป็น กรรมการ (นางสาววริฏฐา วงศาสุข ผู้แทนสำนักงบประมาณ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันอังคารที่ 23 มิถุนายน 2569

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันอังคารที่ 23 มิถุนายน 2569

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 3.1 ทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2570

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) ได้รายงานต่อที่ประชุมดังนี้

1. ความเป็นมา

1.1 คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 – 2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปีบัญชี 2569 ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568

1.2 ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2569 ระหว่างกรมบัญชีกลางกับกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ตัวชี้วัด 5.1 ข้อ 1. เกี่ยวกับบทบาทของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ <u>การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2570</u> (ร้อยละ 30) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2570 <u>ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย 2 ประเด็น</u> ได้แก่

<u>1) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน</u> (ร้อยละ 15)

<u>2) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2570 ที่มีคุณภาพและระบุองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน</u> (ร้อยละ 15)

<u>เกณฑ์การประเมินผลรายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล</u> การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2570 ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		1	2	3	4	5
1) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของทุนหมุนเวียน	15	ทุนหมุนเวียนกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของทุนหมุนเวียน ที่ขาดความชัดเจน ไม่เป็นรูปธรรม และไม่สามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานได้	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบ และเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ที่ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียนนำเสนอ	-	**คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียน นำเสนอโดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ**
2) การจัดให้มีหรือทบทวน	15	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี)	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี)	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี)	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี)	แผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี)

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		1	2	3	4	5
แผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2570 ที่มีคุณภาพและระบุองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน		และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2570 มีองค์ประกอบ ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด	หรือ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2570 มีองค์ประกอบครบถ้วน แต่ไม่สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด	และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2570 มีองค์ประกอบครบถ้วน และสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด	และ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2570 มีองค์ประกอบครบถ้วน และสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด ซึ่งมีแผนงาน/โครงการ ในแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายผลลัพธ์ประจำปี	และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2570 มีองค์ประกอบครบถ้วน และสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด ซึ่งมีแผนงาน/โครงการ ในแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายผลลัพธ์ประจำปี รวมถึง **มีการประเมินความเสี่ยง และแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีไว้อย่างชัดเจน**

หมายเหตุ :

1) ประเมินผลจากแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2570 ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียนพร้อมข้อเสนอแนะ และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น

2) แผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) หรือแผนงานระยะยาวเพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วย เนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ 1) วิสัยทัศน์ 2) พันธกิจ 3) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ 4) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) 5) ยุทธศาสตร์ 6) เป้าหมายหลัก และ 7) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน

3) แผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ 1) วัตถุประสงค์ 2) เป้าหมาย 3) ขั้นตอน 4) ระยะเวลา 5) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน 6) ผู้รับผิดชอบ และ 7) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

4) ความสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด ซึ่งมีแผนงาน/โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีรองรับอย่างเป็นรูปธรรม หมายถึง แผนงาน/โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี มีการกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณที่เป็นรูปธรรม

2. กฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

2.1 ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ว่าด้วยการเงิน การพัสดุของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของประเทศ พ.ศ. 2561

ข้อ 11 ให้ผู้บริหารกองทุนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับ

รายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

การปรับปรุงหรือแก้ไขแผนการดำเนินงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุน และต้องส่งให้กระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2.2 กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2569

3. ข้อเท็จจริง

แผนปฏิบัติการกองทุนฯ พ.ศ. 2565 - 2570 มีเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ 1) วิสัยทัศน์ 2) พันธกิจ 3) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ 4) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) 5) ยุทธศาสตร์ 6) เป้าหมายหลัก และ 7) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วน ทั้ง 4 ด้าน กองทุนฯ ได้ทบทวนแผนปฏิบัติงานฯ โดยเห็นว่าคงดำเนินการตามรายละเอียด ดังนี้

3.1 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ได้จัดทำทิศทางการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

ระยะสั้น (1 - 2 ปี ปี 2565 - 2566) การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานองค์กร

1) การปรับโครงสร้างอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

2) การปรับรูปแบบการจ่ายเงินและรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะยาว (3-5 ปี ปี 2567 - 2570) การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร

1) การสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และเกษตรกร เพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพการแข่งขันให้เกษตรกร และสามารถจัดทำโครงการที่มีประสิทธิภาพภายใต้การสนับสนุนเงินทุนจากกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

2) การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เพื่อดำเนินการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน และจัดทำมาตรฐานการปรับโครงสร้างหนี้สำหรับโครงการที่จะประสบปัญหาการชำระเงินคืน

3) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบติดตามประเมินผลการทำงาน ระบบจัดการความรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

4) การประชาสัมพันธ์กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เชิงรุก เพื่อให้เป็นที่รู้จักและช่วยเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าได้อย่างทั่วถึง

โดยตามตัวชี้วัด 5.1 ข้อ 1 ข้อย่อยที่ 1 การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 15) ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารฯ ต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบ รวมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

3.2 ผลการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ปี 2565 – 2570

องค์ประกอบ	ประเด็นที่ปรับปรุง
ส่วนที่ 1 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 1.1 ความเป็นมาของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ	-
1.2 วัตถุประสงค์ของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ	-

องค์ประกอบ	ประเด็นที่ปรับปรุง
1.3 โครงสร้างหน่วยงาน	**หน้า 3** ข้อ 1.3 เพิ่มข้อความ “ทั้งนี้ ในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2569 มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ที่ 1/2567 สั่ง ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีและนวัตกรรมฯ ...” **หน้า 4** แก้ไขภาพที่ 1.1 โครงสร้างการบริหารงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ โดยตัดคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีและนวัตกรรมฯ
1.4 หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความช่วยเหลือ	-
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ 2.1 หลักการและเหตุผล	**หน้า 7** ย่อหน้าที่ 3 เพิ่มข้อความ “ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานของกองทุนดังกล่าวออกไปอีก 20 ปี (พ.ศ. 2567 - 2587)”
2.2 แผนและนโยบายระดับประเทศ (ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ)	**หน้า 13** แก้ไขเนื้อหา “นโยบายรัฐบาล” **หน้า 16** เพิ่มเนื้อหา “นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)”
ส่วนที่ 3 สถานการณ์ความตกลงการค้าเสรี (Free Trade Agreement : FTA) 3.1 ความตกลงเขตการค้าเสรีของไทย	**หน้า 22** ปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน 3.1.1 ความตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว จำนวน 14 ความตกลง 3.1.2 ความตกลงการค้าเสรีที่ลงนามแล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการให้มีผลบังคับใช้ จำนวน 3 ตกลง 3.1.3 ไทยอยู่ระหว่างการเจรจาจัดทำความตกลงการค้าเสรี (FTA) จำนวน 6 ความตกลง
3.2 ผลกระทบจากการเปิดเขตการค้าเสรี	**หน้า 40** ปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน 3.2.1 ผลกระทบเชิงบวกจากการเปิดเขตการค้าเสรีต่อภาคการเกษตรของไทย 3.2.2 ผลกระทบเชิงลบจากเขตการค้าเสรีต่อภาคการเกษตรของไทย
3.3 ผลกระทบจากนโยบายรัฐบาลทรัมป์ สหรัฐอเมริกา	ตัดเนื้อหาออก
ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 4.1 ผลการดำเนินงานกองทุนปรับโครงการสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ	**หน้า 49** ปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน

องค์ประกอบ	ประเด็นที่ปรับปรุง
4.2 ผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค จากการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ	**หน้า 50** ปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน
4.3 ผลการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปี 2568	**หน้า 51** ปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นปัจจุบัน
ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Analysis) และการวิเคราะห์ SWOT Analysis 5.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Analysis)	**หน้า 63** เพิ่มข้อมูลในตารางที่ 5.1 - 5.3 ให้มีความสมบูรณ์
5.2 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามจากปัจจัยทั้งภายใน และภายนอก	-
5.3 สมรรถนะ/ความสามารถหลัก หรือ Core Competency	-
ส่วนที่ 6 แผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 – 2570 6.1 วิสัยทัศน์ 6.2 ค่านิยม 6.3 พันธกิจ 6.4 วัตถุประสงค์ 6.5 เป้าหมายประสงค์/เป้าหมายหลัก 6.6 ผลผลิตและผลลัพธ์ 6.7 แผนปฏิบัติการ	-
ตารางที่ 6.2 แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 – 2570 (ฉบับทบทวน)	**หน้า 86** ทบทวน/ปรับปรุงแผนงาน/โครงการปีงบประมาณ 2570
ตารางที่ 6.2 แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 2570	**หน้า 104** ทบทวน/ปรับปรุงแผนงาน/โครงการปีงบประมาณ 2570 และผลงานปี 2569
ตารางที่ 6.5 แผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศประจำปี 2570	**หน้า 122** ทบทวน/ปรับปรุงแผนงาน/โครงการปีงบประมาณ 2570 และเพิ่มการประเมินความเสี่ยงและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงของของแต่ละโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี 2570

3.3 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่สำคัญ ดังนี้

1) การสนับสนุนโครงการเพื่อลดผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าในปี 2569 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ แต่มีโครงการที่อยู่ระหว่างการยื่นข้อเสนอโครงการ จำนวน 3 โครงการ เสนอของบประมาณรวม 134,225,400 บาท ได้แก่ (1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโคเนื้อคุณภาพ จังหวัดบุรีรัมย์ เสนอของบประมาณ 9,658,400 บาท (2) โครงการวิจัยและพัฒนาต้นแบบการผลิตพืชผักสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ด้วยระบบ ICM (Integrated Cropping Management) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศไทย เสนอของบประมาณ 54,567,000 บาท

และ (3) โครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมต้นแบบการผลิตและแปรรูปไข่ผำอัจฉริยะครบวงจร เสนอของบประมาณ 70,000,000 บาท

2) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐและเกษตรกร ในบทบาทนักบริหารโครงการภาคเกษตร เพื่อให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปี 2569 ได้จัดการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการโครงการให้บุคลากรรัฐและเกษตรกร จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

(1) “การพัฒนาทักษะพี่เลี้ยงกองทุน FTA : FTA Fund Coach Linking Minds, Growing Project” โดยมี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับเขต หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ และเจ้าหน้าที่ส่วนราชการระดับจังหวัด เข้าร่วมอบรม จำนวน 80 ราย มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจจำนวน 74 คน ซึ่งในภาพรวมมีผลประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 92.50 ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 62 คน มีคะแนนเฉลี่ยก่อนและหลังอยู่ที่ 8.97 และ 12.73 คะแนน โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีผลคะแนนการทดสอบภายหลังจากการอบรมที่ดีขึ้นจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 90.32 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

(2) “การจัดทำข้อเสนอโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ (เบื้องต้น)” จำนวน 2 รุ่น โดยมีเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ จากทั้ง 2 รุ่น จำนวน 112 ราย มีผู้เข้าร่วมอบรมรวม 112 คน ในภาพรวมมีผลประเมินความพึงพอใจของทั้ง 2 รุ่น อยู่ในระดับมากและมากที่สุด เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 93.10 อยู่ระหว่างการติดตามผลหลังการอบรม

(3) “การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรไทยด้วยตลาดสมัยใหม่กับกองทุน FTA” โดยมีเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 55 ราย โดยภาพรวมมีผลประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.13 ทั้งนี้ คะแนนเต็ม 10 ผู้เข้าร่วมอบรมมีคะแนนเฉลี่ยก่อนและหลังอยู่ที่ 7.67 และ 9.83 คะแนน ตามลำดับ ซึ่งมีผลคะแนนการทดสอบภายหลังจากการอบรมที่ดีขึ้น 51 คน คิดเป็นร้อยละ 92.73 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

(4) “การจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน FTA (ขั้นสูง) ด้วยพลังขับเคลื่อน MOU: MOU-Driven Advanced Project” โดยมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาคีเครือข่าย MOU หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และเกษตรกรต้นแบบ จำนวน 70 ราย มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์โดย Google Form จำนวน 65 คน ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งในด้านการบรรยาย การเสวนา รวมถึงภาพรวมการบริการและสถานที่สัมมนา มีโครงการนำเสนอทั้งหมด 13 โครงการ สามารถจับคู่กับหน่วยงานภาคีเครือข่ายได้ 10 โครงการ

3) การสร้างความร่วมมือในการพัฒนาและปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรของสินค้าที่ได้รับและกำลังจะได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยการสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า ให้มีศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้นร่วมกัน ตั้งแต่ปี 2564 จำนวน 9 หน่วยงาน และในปี 2567 จำนวน 5 หน่วยงาน ทำให้ปัจจุบันกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ มีหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานภาคีเครือข่าย รวมทั้งสิ้น 14 หน่วยงาน ได้แก่ กรมปศุสัตว์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย สภาเกษตรกรแห่งชาติ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย สหกรณ์โคเนื้อกำแพงแสน จำกัด บริษัท พรีเมี่ยม บีฟ จำกัด

กรมการข้าว (กข.) กรมวิชาการเกษตร (กวก.) บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และกลุ่มเกษตรของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พ.ศ. 2568 - 2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และกลุ่มเกษตรของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2569 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงการพัฒนาแนวทางความร่วมมือและยกระดับการจัดทำโครงการภายใต้พลังภาคีเครือข่ายกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์หาแนวทางความร่วมมือในการยกระดับการเสนอโครงการ และเพิ่มโอกาสในการสร้างความร่วมมือการจัดทำโครงการ เสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

4) การประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจผลงานของกองทุนฯ มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับบทบาทภารกิจผลงานของกองทุนฯ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยช่องทางการเข้าถึงบริการและข้อมูลข่าวสารผ่าน Website Facebook YouTube สื่อสิ่งพิมพ์ รายการต่าง ๆ หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั่วประเทศ จัดตั้งกลุ่มไลน์ (Line) ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและตอบข้อซักถามต่าง ๆ รายงานประจำปีของกองทุนฯ การเป็นวิทยากรบรรยายประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการในการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ พร้อมทั้งตอบข้อสงสัย และกิจกรรมถ่ายทอดความรู้หัวข้อ “การขับเคลื่อนกิจกรรมอาสากองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ” และการลงพื้นที่ติดตามโครงการเพื่อให้ข้อมูลผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าทั้งทางบวกและลบอย่างถูกต้องแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันเกษตรกร และเกษตรกร ได้ตระหนักรับรู้และสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและทั่วถึง

5) การสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการของกองทุนฯ ปี 2568 มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 244 คน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ มีความพึงพอใจด้านการดำเนินงานของกองทุนฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.80 คะแนน (ร้อยละ 96.02) เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 0.996 คะแนน โดยผลการประเมินความพึงพอใจด้านที่มีคะแนนอยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่/บุคลากร และด้านความเชื่อมั่นหลักความคุ้มค่า ได้คะแนนเฉลี่ย 4.83 รองลงมา ได้แก่ ด้านข้อมูลจากการให้บริการ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.82 ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านความเชื่อมั่นหลักนิติธรรม และด้านความเชื่อมั่นหลักความรับผิดชอบได้คะแนนเฉลี่ย 4.81 ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ มีความประทับใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่ให้บริการด้วยความเป็นมิตรและเป็นกันเอง สามารถให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นประโยชน์ และสามารถตอบข้อซักถามได้อย่างทันท่วงที มีการติดตามความก้าวหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการเสนอให้กองทุนฯ จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์สัญจร เพื่ออบรมให้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนฯ ตลอดจนชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานแก่หน่วยงานในระดับภูมิภาค รวมถึงให้กำหนดระยะเวลาในการพิจารณาโครงการให้ชัดเจน และให้เจ้าหน้าที่จัดประชุมชี้แจงวิธีการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ ในการนี้ ผลคะแนนความพึงพอใจดังกล่าวได้บรรลุตามเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมินผลกองทุนฯ ที่ระดับ ๕ และได้รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจผู้มีส่วนได้

ส่วนเสียของกองทุนฯ ตลอดจนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 เพื่อทราบแล้ว

6) ผลการประเมินการดำเนินงานของกองทุนฯ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2568 โดยแบ่งเกณฑ์วัดการดำเนินงานของกองทุนฯ 6 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการเงิน (2) ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (3) ด้านการปฏิบัติการ (4) ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (5) ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง และ (6) ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน 16 ตัวชี้วัด รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2568 กองทุนฯ มีผลการประเมินการดำเนินงานเฉลี่ย 4.4741 คะแนน ซึ่งเกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (คะแนนตามเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ ระดับ 3.0000 คะแนนขึ้นไป)

4. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ให้ความเห็นชอบทิศทางการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ รวมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ระยะยาว (3-5 ปี ปี 2567 - 2570) การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร

1) การสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และเกษตรกร เพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพการแข่งขันให้เกษตรกร และสามารถจัดทำโครงการที่มีประสิทธิภาพภายใต้การสนับสนุนเงินทุนจากกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

2) การบริหารจัดการหนี้ของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เพื่อดำเนินการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน และจัดทำมาตรฐานการปรับโครงสร้างหนี้สำหรับโครงการที่จะประสบปัญหาการชำระเงินคืน

3) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบติดตามประเมินผลการทำงาน ระบบจัดการความรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

4) การประชาสัมพันธ์กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เชิงรุก เพื่อให้เป็นที่รู้จักและช่วยเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าได้อย่างทั่วถึง

4.2 ให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2570

ความเห็นที่ประชุม

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า การทบทวนแผนการดำเนินงาน พ.ศ. 2565–2569 ควรพิจารณาว่าสถานการณ์ใดที่ยังคงเดิมและสถานการณ์ใดที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งประเมินผลการดำเนินงานตามแผนที่ผ่านมาว่าสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ หากผลการดำเนินงานยังไม่บรรลุเป้าหมาย หรือมีการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน จำเป็นต้องทบทวนและปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับบริบทและความท้าทายที่เกิดขึ้น นอกจากนี้ ควรพิจารณาความได้เปรียบโดยเปรียบเทียบ (Comparative Advantage) และความได้เปรียบในการแข่งขัน (Competitive Advantage) ของสินค้าเกษตรแต่ละชนิด นับตั้งแต่การเปิดเสรีทางการค้าจนถึงปัจจุบัน เพื่อประเมินกองทุนฯ ว่ามีส่วนช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรได้มากน้อยเพียงใด ตัวอย่างสินค้าโคเนื้อควรประเมินว่าการสนับสนุนของกองทุนฯ สามารถยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรได้หรือไม่ หากยังไม่สามารถบรรลุผลตามเป้าหมาย กองทุนฯ ควรนำผลการประเมินดังกล่าวมาทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาให้เหมาะสมยิ่งขึ้นในการจัดทำแผนระยะต่อไป ควรคำนึงถึงผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าในอนาคต โดยวิเคราะห์สินค้าที่อาจได้รับผลกระทบเพิ่มเติม นอกจากสินค้า TRQ จำนวน 23 รายการ รวมถึงกำหนดแนวทางและกลยุทธ์

ในการรองรับล่วงหน้า เช่น กรณีการจัดทำความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยและสหภาพยุโรป (EU) หรืออาเซียน-แคนาดา (ACAFTA) กลุ่มสินค้าใดจะได้รับผลกระทบ และกองทุนฯ จะสามารถสนับสนุนหรือดำเนินมาตรการใดเพื่อช่วยลดผลกระทบและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เนื่องจากกองทุนฯ มีงบประมาณจำกัด การดำเนินงานจึงควรมุ่งเน้นการสนับสนุนกลุ่มสินค้าหรือโครงการที่มีความจำเป็นและมีศักยภาพในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนในระยะเริ่มต้น และสามารถต่อยอดไปสู่การพัฒนาผลลัพธ์ในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้ให้ข้อมูลว่า ด้านความได้เปรียบในการแข่งขันกองทุนฯ จะนำไปใช้ในการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนสามารถนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตรและเกษตรกรได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักเกณฑ์สำคัญสำหรับการพิจารณาให้การสนับสนุนโครงการ

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่า ในการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2570 ควรพิจารณาว่ามีแนวทางในการรักษาและยกระดับความได้เปรียบในการแข่งขัน (Competitive Advantage) สินค้าเกษตรได้อย่างไร โดยเฉพาะในกรณีที่ความสามารถในการแข่งขันมีแนวโน้มลดลงจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการค้า ทั้งนี้ ควรวิเคราะห์ว่าสินค้าใดบ้างที่ยังคงมีความได้เปรียบในการแข่งขัน และได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวมาใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนากองทุนฯ แล้วหรือไม่ เพื่อให้การกำหนดทิศทางและมาตรการของกองทุนฯ สอดคล้องกับศักยภาพของสินค้าแต่ละชนิด นอกจากนี้ ควรให้ความสำคัญกับการกำหนดแนวทางในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าและเกษตรกรในกรณีที่ประสิทธิภาพด้านการแข่งขันมีแนวโน้มลดลง รวมทั้งพิจารณามาตรการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพทางการเงินของกองทุนฯ โดยเฉพาะการบริหารจัดการหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loan: NPL) ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ตลอดจนประเมินประสิทธิภาพของระบบติดตามและบริหารลูกหนี้ของหน่วยงานคู่สัญญา ว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอที่จะรองรับการบริหารจัดการหนี้และลดความเสี่ยงทางการเงินของกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรรมการ (นายอิทธิพล เลิศศักดิ์ธนกุล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง) ได้ให้ข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า จำนวนโครงการของกองทุนฯ ที่ยังมีจำนวนน้อย มีสาเหตุสำคัญมาจากช่องทางการขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ ปัจจุบันต้องดำเนินการผ่านหน่วยงานระดับกรมเป็นหลักโดยเฉพาะกรมปศุสัตว์ ขณะที่กรมปศุสัตว์ไม่มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับกองทุนฯ ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้รับประโยชน์โดยตรงจากการเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบกับกองทุนฯ แต่กลับต้องรับภาระในการติดตามหนี้และรับความเสี่ยงในกรณีที่เกษตรกรไม่สามารถชำระเงินคืนได้ จึงเป็นข้อจำกัดที่ส่งผลต่อการเสนอและการดำเนินโครงการดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว เห็นควรเพิ่มช่องทางการขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ ให้มีความหลากหลายมากขึ้น โดยพิจารณาให้กองทุนฯ ทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนแก่สถาบันการเงินในลักษณะการให้สินเชื่อผ่านตัวกลางหรือการปล่อยกู้ผ่านธนาคาร ซึ่งเป็นการให้สินเชื่อในรูปแบบการเงินแบบผสมผสาน จากนั้นให้สถาบันการเงินนำเงินดังกล่าวไปปล่อยกู้แก่เกษตรกรต่อไป แนวทางดังกล่าวจะช่วยให้กองทุนฯ ไม่ต้องรับความเสี่ยงด้านสินเชื่อโดยตรง และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของเกษตรกรได้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ จากการเปิดเสรีทางการค้าระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (EU) คาดว่ากลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกรจะเป็นหนึ่งในกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การเพิ่มช่องทางการปล่อยเงินกู้ผ่านสถาบันการเงินตามแนวทางข้างต้น จะช่วยให้กองทุนฯ สามารถขยายการให้ความช่วยเหลือ

แก่เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบได้อย่างทั่วถึงมากขึ้น และลดการพึ่งพาการดำเนินงานผ่านกรมปศุสัตว์เพียงหน่วยงานเดียว ซึ่งจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนฯ ในระยะยาว

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ข้อคิดเห็นดังกล่าวสามารถนำไปใช้ประกอบการจัดทำประเด็นการพัฒนาด้านที่ 2 เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพทางการเงิน โดยควรออกแบบแผนพัฒนากองทุนฯ ให้สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการเงินที่อาจเกิดขึ้น

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า การดำเนินงานของกองทุนฯ ต้องดำเนินการภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น หากกองทุนฯ จะดำเนินการร่วมกับสถาบันการเงิน จำเป็นต้องพิจารณาทบทวนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้รองรับการดำเนินงาน ทั้งนี้ ประเด็นดังกล่าวสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาที่ 4 การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ กลยุทธ์ที่ 4.3 การทบทวนข้อบังคับ

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การเพิ่มขีดความสามาถในการแข่งขันของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ควรกำหนดแนวทางการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนให้มีความชัดเจน โดยระบุวัตถุประสงค์ของความร่วมมือว่าเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการผลิต (Productivity) และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตรอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตโคนมให้มีผลผลิตเพิ่มขึ้น พร้อมกำหนดแนวทางและมาตรการที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว นอกจากนี้ ในประเด็น "ตลาดนำการผลิต" ควรกำหนดรายละเอียดให้ชัดเจน โดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่ว่าสินค้าเกษตรหลายชนิดของไทยอยู่ในลักษณะผู้รับราคา ซึ่งราคาสินค้าถูกกำหนดโดยตลาดโลก ดังนั้น การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันจึงควรมุ่งเน้นการลดต้นทุนการผลิตให้สามารถแข่งขันได้ในระดับเดียวกับตลาดโลก ควบคู่กับการสร้างความแตกต่างของสินค้า ผ่านการพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน และการสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้า ทั้งนี้ แผนพัฒนาควรกำหนดกลไกการขับเคลื่อนของแต่ละกลยุทธ์ให้ชัดเจน โดยระบุหน่วยงานหลักและหน่วยงานภาคีที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน รวมถึงบทบาทของภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานตามกลยุทธ์สามารถก่อให้เกิดผลลัพธ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ประเด็นการพัฒนาทั้ง 4 ประเด็น เป็นแผนพัฒนาของกองทุนฯ ซึ่งกองทุนฯ จะเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนในส่วนที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่และภารกิจของกองทุนฯ สำหรับการนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการพัฒนาขีดความสามารถของสินค้าเกษตร จะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใต้บันทึกความเข้าใจ (MOU) หรือโครงการที่หน่วยงานต่าง ๆ เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ทั้งนี้ กองทุนฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะร่วมกันพิจารณาคัดเลือกสินค้าเป้าหมายที่ควรให้ความสำคัญ โดยคำนึงถึงศักยภาพของสินค้าและความต้องการของตลาด เพื่อให้การดำเนินโครงการสามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในส่วนของบทบาทกองทุนฯ ในการส่งเสริมเกษตรกรให้ผลิตสินค้าให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด จะสนับสนุนกิจกรรมด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้การฝึกอบรมด้านการตลาด การจัดทำแผนธุรกิจ และการวางแผนการดำเนินธุรกิจ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการให้คำปรึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของเกษตรกรและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

ประธานกรรมการ ได้สอบถามว่า ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน ปัจจุบันกองทุนฯ มีสัดส่วนหนี้สงสัยจะสูญคิดเป็นร้อยละเท่าใดของเงินทั้งหมด

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันกองทุนฯ มีโครงการที่ค้างชำระ 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนโครงการทั้งหมด

กรรมการ (นายอิทธิพล เลิศศักดิ์ธนกุล) ได้ให้ความเห็นต่อที่ประชุมว่า กองทุนฯ กำหนดเป้าหมายเพื่อเพิ่มจำนวนโครงการ หรือเพิ่มปริมาณการใช้ประโยชน์จากเงินกองทุนฯ และลดความเสี่ยงด้านหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) เช่น การให้กองทุนฯ สนับสนุนเงินทุนแก่สถาบันการเงิน โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 และให้สถาบันการเงินนำเงินดังกล่าวไปปล่อยกู้ต่อแก่เกษตรกรในอัตราดอกเบี้ยที่กำหนด ซึ่งส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยจะเป็นผลตอบแทนของสถาบันการเงิน ขณะที่สถาบันการเงินเป็นผู้รับความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ส่งผลให้กองทุนฯ ไม่ต้องรับความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้ และสามารถควบคุมไม่ให้หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) เพิ่มขึ้น สำหรับหนี้คงค้างเดิมจะดำเนินการติดตามและแก้ไขตามกระบวนการที่กำหนด ส่วนการปล่อยกู้ใหม่จะพิจารณาดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

กรรมการ (นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) ได้ให้ข้อสังเกตต่อที่ประชุมว่า สาเหตุสำคัญที่ทำให้กองทุนฯไม่สามารถปล่อยเงินได้ตามเป้าหมาย อาจเกิดจากช่องว่างระหว่างผู้ขอรับการสนับสนุน กับความสามารถในการจัดทำข้อเสนอโครงการ เนื่องจากการจัดทำโครงการมีรายละเอียดและเงื่อนไขที่ต้องจัดทำค่อนข้างมากส่งผลให้ผู้เสนอโครงการไม่สามารถนำเสนอข้อมูลที่สะท้อนถึงความเป็นไปได้ของโครงการได้อย่างชัดเจน ทั้งในด้านตลาดรองรับ ความสามารถในการดำเนินงาน และศักยภาพในการชำระคืนเงินกู้แก่กองทุนฯ ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาว่าแผนพัฒนาทั้ง 4 ประเด็นที่กำหนดขึ้น สามารถแก้ไขปัญหาช่องว่างดังกล่าวได้อย่างครอบคลุมหรือไม่ ทั้งในด้านการส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการชำระคืนหนี้ ทั้งนี้เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการเพิ่มช่องทางการปล่อยกู้ผ่านสถาบันการเงิน ซึ่งเป็นแนวทางที่สามารถช่วยลดความเสี่ยงด้านสินเชื่อของกองทุนฯ ได้ อย่างไรก็ตาม เห็นควรพิจารณาการว่าจ้างที่ปรึกษาทางการเงินเพื่อศึกษาและออกแบบระบบบริหารจัดการและติดตามหนี้ให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาความเป็นไปได้และกรอบระยะเวลาในการดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษา รวมถึงการพัฒนาระบบดังกล่าว เพื่อให้สามารถนำมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และรองรับการดำเนินงานในอนาคต

กรรมการ (นายอิทธิพล เลิศศักดิ์ธนกุล) ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันสถาบันการเงินโดยทั่วไปยังประสบปัญหาหนี้สงสัยจะสูญ โดยเฉพาะในกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างหนี้ ซึ่งมีอัตราเฉลี่ยประมาณร้อยละ 40 แต่ธนาคารมีระบบบริหารจัดการหนี้ที่ชัดเจน มีการแบ่งบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตั้งแต่การพิจารณาอนุมัติสินเชื่อ การติดตามผลการดำเนินโครงการ และการติดตามหนี้ สำหรับโครงการที่มีความเสี่ยงสูงจะมีทีมงานรับผิดชอบเฉพาะ พร้อมนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์ประกอบการตัดสินใจ ส่งผลให้สามารถควบคุมคุณภาพหนี้ได้ แม้อยู่ภายใต้ภาวะเศรษฐกิจที่มีความผันผวน ส่วนการติดตามหนี้ธนาคารมีการแยกหน่วยงานรับผิดชอบอย่างชัดเจน ได้แก่ ฝ่ายปรับโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ที่ยังสามารถดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ได้ และฝ่ายเร่งรัดหนี้สิน สำหรับลูกหนี้ที่อยู่ในขั้นตอนการดำเนินคดี ซึ่งการแบ่งภารกิจดังกล่าวทำให้การติดตามหนี้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

กรรมการ (นางสาวกษมา สุขสารพันธ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง) ได้ให้ข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า กองทุนฯ ยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หากได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันการเงินหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะช่วยเสริมศักยภาพการดำเนินงานของกองทุนฯ และทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงประเด็นยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ (ระยะยาว) ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ โดยประเด็นการพัฒนาต้องครอบคลุมทั้งการอนุมัติโครงการและการติดตามหนี้สิน รวมทั้งมาตรการติดตามและเร่งรัดหนี้สินต้องมีประสิทธิภาพ ก่อนนำแผนไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ระเบียบวาระที่ 3.2 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565 – 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2570

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) ได้รายงานต่อที่ประชุมดังนี้

1. ความเป็นมา

1.1 คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 9 กรกฎาคม 2568 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565-2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2569 เรียบร้อยแล้ว

1.2 ตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2569 ระหว่างกรมบัญชีกลางกับกองทุนฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ 5.2 เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้กองทุนฯ จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯปี 2565 – 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2570 ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รวมทั้งมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและหน่วยงานภายในกองทุนฯ รับทราบภายในปีงบประมาณ 2569

ทั้งนี้ ได้พิจารณาจากการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นการกำหนดเกณฑ์ชี้วัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลภายในทุนหมุนเวียน เพื่อหาสาเหตุ วิเคราะห์ ควบคุม และให้คำแนะนำในกรอบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยองค์ประกอบที่ควรพิจารณา ประกอบด้วย 1) การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 30) ได้แก่ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามความคาดหวังที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การทำงานของหน่วยงานตนเอง โดยการกำหนดเป้าหมายการทำงานจะต้องทำร่วมกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง 2) การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (ร้อยละ 70) โดยพิจารณาจากความสอดคล้องของแผนฯ ต่อยุทธศาสตร์การดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ซึ่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ที่กำหนดขึ้นมาในแต่ละปีนั้น จะต้องมีความท้าทายในกรอบการทำงานที่ชัดเจน เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน และสามารถวัดผลได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด

การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (ร้อยละ 70)

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		1	2	3	4	5
1) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล	70					
1.1) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ[1] ประจำปีบัญชี 2569	35	มีการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2569 ได้ร้อยละ 80	มีการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2569 ได้ร้อยละ 90	มีการดำเนินงาน ตามแผน ปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2569 ได้ร้อยละ 100	มีการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2569 ได้ร้อยละ 100 โดยที่มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ครบถ้วน ทุกแผนปฏิบัติการฯ หรือ มีการจัดทำ รายงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2569 ได้ร้อยละ 100 โดยที่มีผลการดำเนินงานตามแผนที่ดีกว่าเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ครบถ้วนทุกแผนปฏิบัติการฯ และมีการจัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ครอบคลุมถึงองค์ประกอบต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ได้แก่ ปัจจัยสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
1.2) การจัดทำ/ ทบทวนแผน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2570	35	มีความคืบหน้าร้อยละ 80 ของการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว)[2] และแผนปฏิบัติการฯ[3] ประจำปีบัญชี 2570	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว)[2] หรือ แผนปฏิบัติการฯ[3] ประจำปีบัญชี 2570 ได้แล้วเสร็จภายในปีบัญชี	จัดทำ/ทบทวน แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว)[2] และ แผนปฏิบัติการฯ[3] ประจำปีบัญชี 2570 ได้แล้วเสร็จ ภายในปีบัญชี	จัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว)[2] และ แผนปฏิบัติการฯ[3] ประจำปีบัญชี 2570 ได้แล้วเสร็จภายในปีบัญชี และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน[4]	จัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว)[2] และแผนปฏิบัติการฯ[3] ประจำปีบัญชี 2570 ได้แล้วเสร็จภายในปีบัญชีและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน[4] รวมทั้งมีการสื่อสาร[5] ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียน และหน่วยงานภายในทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้องรับทราบ ภายในปีบัญชี 2569

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กองทุนฯ ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2570 เรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เพื่อพิจารณาจำนวน 2 ครั้ง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีรายละเอียด ดังนี้

1) การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนฯ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2569

ที่ประชุมมีความเห็นในประเด็นเกี่ยวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) โดยเสนอให้เพิ่มเติมปัญหาทางด้านอุปสรรค (Treats) ที่เกิดจากปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจและความขัดแย้งในทางภูมิรัฐศาสตร์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อราคาพลังงาน อันอาจส่งผลต่อค่าครองชีพ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินภารกิจของกองทุนฯ พร้อมทั้งแนวทางรองรับจากสถานการณ์ดังกล่าว โดยควรมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารอัตรากำลัง อาทิ เช่น การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) และการเตรียมความพร้อมด้านการปฏิบัติงาน

ผ่านระบบดิจิทัลหรือการปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work from Home) สำหรับในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ มีความยืดหยุ่นมากขึ้น สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2570 โดยมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2570 ตามความเห็นของที่ประชุม โดยทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังของกองทุน ปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ วิเคราะห์รายละเอียดงาน รวมทั้งสถานการณ์ปัจจุบันที่อาจส่งผลต่อการปฏิบัติงานมาร่วมพิจารณา และจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตั้งแต่ปี 2565 - 2569 เพื่อประกอบการจัดทำแผนฯ ปี 2565 - 2570 และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

2) การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนฯ ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2569

ที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติมถึงความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กับหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ตลอดจนยุทธศาสตร์และภารกิจของกองทุนฯ ซึ่งควรให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารอัตรากำลัง โดยมีการประเมินค่างานและมาตรฐานเวลาการปฏิบัติงานของอัตรากำลังปัจจุบันของกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน และโครงสร้างของกองทุนฯ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2565–2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2570 และเห็นชอบการทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังของกองทุนฯ โดยขอกรอบตำแหน่งนิติกร (พนักงานกองทุนฯ) เพิ่มเติม จำนวน 1 อัตรา โดยมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของอนุกรรมการฯ ปรับปรุงแก้ไข พร้อมทั้งทบทวนการวิเคราะห์ค่างาน และเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่งนิติกรก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

2.2 แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ปี 2565-2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2570

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงตามความเห็นของอนุกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ ปี 2565-2570 ประกอบด้วย 4 ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา	กลยุทธ์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน	กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล	มีการกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานให้กับกองทุน	สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนา	กลยุทธ์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง	2.1 พัฒนาระบบบริหารอัตรากำลัง	มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลังที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และการบริหารความเสี่ยงที่ชดเชยอัตรากำลังที่ขาดไปโดยครอบคลุมทั้งในด้านจำนวนและสมรรถนะของบุคลากร	ได้แนวทางการบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
	2.2 ทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนฯ	มีโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง	โครงสร้างที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนงานของกองทุนฯ ทำให้เกิดการใช้คนอย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.1 การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อให้มีสมรรถนะตามตำแหน่งงาน	บุคลากรมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามพันธกิจของกองทุนฯ
	3.2 การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการความรู้ (KM)	มีการจัดทำ KM ที่ทันสมัยสอดคล้องกับภารกิจงาน	ทำให้องค์ความรู้ของกองทุนไม่สูญหายไป โดยบุคลากรสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	3.3 การให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง	มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต เพื่อความยั่งยืนขององค์กร	ทำให้งานกองทุนฯ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและทำให้เกิดความยั่งยืนขององค์กร
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล	4.1 เสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน และสร้างแรงจูงใจบุคลากรให้ทำงานในระยะยาวและพัฒนาขีดความสามารถตนเอง	บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีจิตอาสา มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจที่ดี เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและความเป็นเลิศของงานและองค์กร	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีประสิทธิภาพตลอดจนการสร้างความรักและผูกพันในองค์กร มีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศของงานและเสริมสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

2) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ ที่กำหนดตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicator) ที่แสดงถึงผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละเป้าประสงค์สำหรับประเด็นการพัฒนาทั้ง 4 ด้าน ดังนี้ (ไม่มีการเปลี่ยนแปลง)

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicator)	เป้าหมาย
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน					
<u>กลยุทธ์ที่ 1.1</u> กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล	เพื่อกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานให้กับกองทุน	ร้อยละความสำเร็จของการวัดและประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากร	ร้อยละ 100	ระดับคะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ระดับ 4.21 (ระดับมากที่สุด) หรือมากกว่าปีที่ผ่านมา
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง					
<u>กลยุทธ์ที่ 2.1</u> พัฒนาระบบบริหารอัตรากำลัง	เพื่อวางแผนและบริหารอัตรากำลังที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรโดยครอบคลุมทั้งในด้านจำนวนและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่สรรหาตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100	ระดับคะแนนความพึงพอใจของหัวหน้างานต่อบุคลากรที่ได้รับการจัดสรร	ระดับ 4.21 (ระดับมากที่สุด) หรือมากกว่าปีที่ผ่านมา
<u>กลยุทธ์ที่ 2.2</u> ทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนฯ		ร้อยละของจำนวนบุคลากรกองทุนที่ปฏิบัติงานจริงต่อจำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังของกรมบัญชีกลาง	ร้อยละ 100	ระดับคะแนนความพึงพอใจของหัวหน้างาน	ระดับ 4.21 (ระดับมากที่สุด) หรือมากกว่าปีที่ผ่านมา
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
<u>กลยุทธ์ที่ 3.1</u> การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อให้มีสมรรถนะตามตำแหน่งงาน	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ 100	ระดับคะแนนความพึงพอใจต่อระบบการพัฒนาบุคลากร	ระดับ 4.21 (ระดับมากที่สุด) หรือมากกว่าปีที่ผ่านมา
<u>กลยุทธ์ที่ 3.2</u> การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการความรู้ (KM)	มีส่วนร่วมในการจัดทำ KM ที่ทันสมัยสอดคล้องกับการใช้งานในกองทุนฯ	ร้อยละบุคลากรของทุนหมุนเวียนที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100	ระดับคะแนนความพึงพอใจของบุคลากร	ระดับ 4.21 (ระดับมากที่สุด) หรือ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator)	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicator)	เป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 3.3 การให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง	เพื่อเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต และเพื่อความยั่งยืนขององค์กร	ร้อยละบุคลากรของกองทุนฯ ที่ได้รับความรู้และพัฒนาในการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง	ร้อยละ 100	ที่ได้รับการพัฒนาระดับคะแนนความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับความรู้และพัฒนาในการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง	มากกว่าปีที่ผ่านมา ระดับ 4.21 (ระดับมากที่สุด) หรือมากกว่าปีที่ผ่านมา
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล กลยุทธ์ที่ 4.1 เสริมสร้างความผาสุกและผูกพันและสร้างแรงจูงใจทรัพยากรบุคคลให้ทำงานในระยะยาวและพัฒนาขีดความสามารถตนเอง	เพื่อให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจที่ดี เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและความเป็นเลิศของงานและองค์กร	ร้อยละของบุคลากรของกองทุนฯ ที่ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและผูกพันและมีแรงจูงใจให้ทำงานในระยะยาว และพัฒนาขีดความสามารถตนเองโดยกองทุนฯ	ร้อยละ 100	ระดับคะแนนความพึงพอใจต่อการทำงานภายในกองทุนฯ และมีแรงจูงใจให้ทำงานในระยะยาว และพัฒนาขีดความสามารถตนเอง	ระดับ 4.21 (ระดับมากที่สุด) หรือมากกว่าปีที่ผ่านมา

2.3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565 – 2570

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยจำแนกออกเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ ตั้งแต่ปี 2565 – 2568

2.4 ผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2569 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ณ มิถุนายน 2569

การดำเนินงานในแต่ละประเด็นการพัฒนา ยังสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายในทุกกิจกรรม เช่น การจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของกองทุนฯ การจัดประชุมโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง และสรรหาบุคลากรให้ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 หลักสูตร/ปี มีการจัดกิจกรรม KM มีการให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกองทุนฯ รวมถึงการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ สร้างขวัญกำลังใจ รวมทั้งสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เป็นต้น มีรายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2569
กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4			
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน **เป้าประสงค์** เพื่อกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานให้กับกองทุนฯ **กลยุทธ์ที่ 1.1** กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล**ชื่อหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ**สกท.	**การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี** **วัตถุประสงค์** เพื่อกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานให้กับกองทุน **ขั้นตอน** จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน โดยมีองค์ประกอบหลัก คือ 1.1 ชื่อตำแหน่ง 1.2 จุดประสงค์ของตำแหน่งงาน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก 1.3 เป้าหมายของงาน 1.4 สายการบังคับบัญชา (งานนี้รายงานตรงต่อตำแหน่งใด มีอำนาจบังคับบัญชาตำแหน่งใดบ้าง มีเพื่อนร่วมงานตำแหน่งอื่น	มีการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ					-	การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี 2569 จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ต.ค. 68 - มี.ค. 69	มีการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ ประจำปี 2569 จำนวน1ครั้งคือ ครั้งที่ 1 ต.ค.68-มี.ค. 69 เสร็จแล้ว

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4			
	ใดบ้างรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเดียวกัน) 1.5 คุณสมบัติที่พึงมี เช่น ประสบการณ์ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ 1.6 วันที่จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ ดำเนินการประเมินผลงานตามตัวชี้วัดระดับบุคคลที่ได้กำหนดไว้ **กิจกรรม** 1. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานกองทุน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 68 – 31 มี.ค. 69) 2. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุน ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 69 – 30 ก.ย. 69)		↔		↔			ครั้งที่ 2 เม.ย. 69 - ก.ย. 69	ในไตรมาส 2
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง **เป้าประสงค์** เพื่อวางแผนและบริหารอัตรากำลังที่ครอบคลุมทั้งในด้านจำนวนและสมรรถนะของบุคลากรและเพื่อทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ							-		

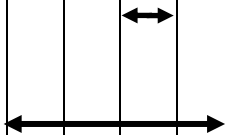
ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4			
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนากระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง **ชื่อหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ** สกท.	**การพัฒนาการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง** **วัตถุประสงค์** เพื่อวางแผนและบริหารอัตรากำลังเพื่อทดแทนบุคลากรที่ขาดในการรวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ **ขั้นตอน** 1. ศึกษาแนวทางการบริหารอัตรากำลัง 2. สรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับงาน 3. จัดจ้างอัตรากำลังทดแทน **กิจกรรม** มีการประชุมทบทวนแผนอัตรากำลัง	สรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 1 ตำแหน่ง			↔			มีการสรรหาบุคลากรตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 ตำแหน่ง ภายใน มิ.ย. 69 และสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 1 ตำแหน่ง	กองทุนฯ ได้บรรจุพนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 ตำแหน่ง เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่ 15 พ.ค. 69 และได้จ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ แล้ว จำนวน 1 ตำแหน่ง เริ่มปฏิบัติงาน 2 มิ.ย. 69
กลยุทธ์ที่ 2.2 ทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ **ชื่อหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ** สกท.	**การทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองทุนฯ** **วัตถุประสงค์** เพื่อทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ**ขั้นตอน** 1. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 2. จัดทำรายงานโครงสร้างกองทุนฯ **กิจกรรม** มีการประชุมทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ	มีการทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองทุนฯ เสร็จภายในไตรมาส 3			↔			มีการทบทวนการจัดทำโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุน 1 ครั้ง/ปี ภายใน มิ.ย. 69	มีการทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองทุนฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อ 7 พ.ค. 69

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4			
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล **เป้าประสงค์** เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีสมรรถนะตามตำแหน่งงาน และเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำ KM ที่ทันสมัย สอดคล้องกับการใช้งานในกองทุนฯ รวมทั้งเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต และเพื่อความยั่งยืนขององค์กร **กลยุทธ์ที่ 3.1** การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล **ชื่อหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ** สกท.	**การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม** **วัตถุประสงค์** บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อให้มีสมรรถนะตามตำแหน่งงาน **ขั้นตอน**	บุคลากรทุกคนของกองทุนฯได้รับการอบรมอย่างน้อย 1หลักสูตร/ปี					30,000 บาท	บุคลากรทุกคนของกองทุนได้รับการอบรมภายในหรือภายนอกหลักสูตรที่	เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ได้รับการอบรมในหลักสูตรที่

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4			
	. สรรหาหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน . ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมหรือสมัครเข้ารับการอบรมในระบบ e-Learning **กิจกรรม** บุคลากรได้รับการฝึกอบรม		←	—	—	→		เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 หลักสูตร/ปี เช่น การวิเคราะห์โครงการ การเงินและบัญชี การบริหารความเสี่ยงและระเบียบว่าด้วยการพัสดุ การเขียนหนังสือราชการ รายงานการประชุม การเบิกจ่ายงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย พรบ.วินัยการเงินการคลังฯ เป็นต้น	เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานอย่างน้อย 1 หลักสูตร/ปี เสร็จแล้วในไตรมาส 2

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4			
กลยุทธ์ที่ 3.2 การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการความรู้ (KM) **ชื่อหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ** สกท.	**การจัดทำองค์ความรู้กองทุนฯ** **วัตถุประสงค์** บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำ KM ที่ทันสมัยสอดคล้องกับการใช้งานในกองทุนฯ **ขั้นตอน** . กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานภายในกองทุนฯ . คัดเลือกบุคลากรที่เป็นต้นแบบ (Best Practice) สำหรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ กำหนดรูปแบบกิจกรรม KM ให้มีความเหมาะสมกับองค์ความรู้ โดยใช้ระบบ e-Learning เช่น ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ จัดกิจกรรม KM และติดตามประเมินผล **กิจกรรม** มีการจัดอบรมกลุ่มย่อยเกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน หรือการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบ e-Learning	มีการจัดกิจกรรม KM	←	—	—	→	25,000 บาท	มีการจัดทำ KM ที่ทันสมัยสอดคล้องกับการใช้งานอย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	มีการจัดทำ KM ของกองทุนฯ เรื่อง“การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังของกองทุนฯ” เสร็จแล้วในวันที่ 12 ม.ค. 2569
กลยุทธ์ที่ 3.3 การให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) **ชื่อหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ** สกท.	**การให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)** **วัตถุประสงค์** เพื่อเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายในอนาคต และเพื่อความยั่งยืนขององค์กร **ขั้นตอน**	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในโปรแกรมการพัฒนาในระดับมาก – มากที่สุด					-	ร้อยละของจำนวนบุคลากรกองทุนฯ ที่มีความพึงพอใจในแผนการพัฒนาในระดับมาก – มากที่สุด	อยู่ระหว่างดำเนินการภายในไตรมาส 4

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4			
	1. จับคู่ระหว่างบุคลากรที่เป็นต้นแบบ (Best Practice) สำหรับการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเป็นพี่เลี้ยงกับบุคลากรที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง 2. สร้างความสัมพันธ์ที่และความเข้าใจระหว่างบุคลากรต้นแบบกับผู้รับการโคลนิงก์ 3. ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานและการทำงานร่วมกัน 4. ดำเนินการกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายร่วมกัน 5. ประเมินผลการดำเนินงานหลังจากดำเนินกิจกรรม **กิจกรรม** ดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกัน		←	—	—	→			
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล **เป้าประสงค์** เพื่อให้บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีจิตอาสา มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจที่ดีเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและความเป็นเลิศขององค์กร									

ประเด็นการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4			
กลยุทธ์ที่ 4.1 เสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน **ชื่อหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ** สกท.	**การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกองทุนฯ** **วัตถุประสงค์** เพื่อให้บุคลากรเป็นคนดีคนเก่งมีความรู้ทักษะสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจ **ขั้นตอน** ออกแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการทำงานที่กองทุน สำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ประมวลผลความพึงพอใจจากแบบสอบถาม **กิจกรรม** 1. มีการตอบแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการทำงานที่กองทุนฯ 2. จัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร เช่น การแชร์ธรรมะในกลุ่มไลน์ การร่วมรับประทานอาหารในสำนักงาน	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่กองทุนฯ ในระดับมาก – มากที่สุด					-	ร้อยละของจำนวนบุคลากรกองทุนฯ ที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่กองทุนฯ ในระดับมาก-มากที่สุด	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินความพึงพอใจในไตรมาส 3

3. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

3.1 สรุปผลการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ ปี 2565 – 2570 (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2570

รายการ	เนื้อหาเดิม	ทบทวนใหม่
บทที่ 1 หน้า 5	**ปรับปรุงข้อมูลจำนวนโครงการ และชนิดสินค้าที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน (พ.ศ. 2569)**	
	ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 – 2568 กองทุนฯ ได้อนุมัติเงินเป็นค่าใช้จ่ายให้กับโครงการต่างๆ แล้วจำนวน 34 โครงการ 13 ชนิดสินค้า ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปาล์มน้ำมัน กาแฟ ชา มะพร้าว พริกไทย กระเทียม ผักเมืองหนาว โคนม โคเนื้อ สุกร และหญ้าเนเปียร์ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,183.25 ล้านบาท	ตั้งแต่ปี *พ.ศ. 2549 – 2569* กองทุนฯ ได้อนุมัติเงินเป็นค่าใช้จ่ายให้กับโครงการต่างๆ แล้ว*จำนวน 35 โครงการ 14 ชนิดสินค้า* ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปาล์มน้ำมัน *ถั่วเหลือง* กาแฟ ชา มะพร้าว พริกไทย กระเทียม ผักเมืองหนาว โคนม โคเนื้อ สุกร และหญ้าเนเปียร์ *รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,208.23 ล้านบาท*
บทที่ 2 หน้า 20	**<u>เพิ่มเติมการวิเคราะห์ SWOT ในด้านอุปสรรค (T6)</u>**	
	-	**T6** สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศในตะวันออกกลางและภูมิภาคอื่นๆ ที่ทำให้ราคาน้ำมันสูงขึ้น ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานจากที่บ้านตามนโยบาย work from home ของรัฐบาล
บทที่ 2 หน้า 22	**<u>เพิ่มเติม</u>ปัญหา/อุปสรรคของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ ในข้อ 5**	
		5) กระบวนการสรรหาบุคลากรที่ยังขาดความคล่องตัว ต้องพึ่งพาระบบการสรรหาจากส่วนการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม ทำให้ไม่สามารถสรรหาบุคลากรได้อย่างทันท่วงที
บทที่ 3 หน้า 34	**ปรับแก้งบประมาณตามข้อ 3.5 แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2565 – 2570 ดังนี้**	
	ข้อ 4 การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม งบประมาณ 30,000 บาท/ปี	ข้อ 4 การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม งบประมาณ *55,000* บาท/ปี
บทที่ 3 หน้า 41	**แก้ไขในประเด็นการพัฒนาที่ 3** เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กลยุทธ์ที่ 3.2 ในส่วนเพิ่มเติม**รูปแบบกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM)	
	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กลยุทธ์ที่ 3.2** การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการความรู้ (KM) **การจัดทำองค์ความรู้กองทุนฯ** **ขั้นตอน** 1. กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานภายในกองทุนฯ 2. คัดเลือกบุคลากรที่เป็นต้นแบบ (Best Practice) สำหรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ 3. กำหนดรูปแบบกิจกรรม KM ให้มีความเหมาะสมกับองค์ความรู้ โดยใช้ระบบ e-Learning เช่น ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ 4. จัดกิจกรรม KM และติดตามประเมินผล	**ประเด็นการพัฒนาที่ 3** เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กลยุทธ์ที่ 3.2** การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการความรู้ (KM) **การจัดทำองค์ความรู้กองทุนฯ** **ขั้นตอน** 1. -คงเดิม- 2. -คงเดิม- 3. กำหนดรูปแบบกิจกรรม KM ให้มีความเหมาะสมกับองค์ความรู้ โดยใช้ระบบ e-Learning *และระบบเรียนรู้ร่วมกันผ่านการสื่อสารภายในองค์กร เช่น ความรู้ด้านการสนทนาภาษาต่างประเทศ การพัฒนาทักษะการประกอบอาหารเพื่อการดำรงชีพ* เป็นต้น 4. -คงเดิม-

รายการ	เนื้อหาเดิม	ทบทวนใหม่
บทที่ 3 หน้า 44	**แก้ไขในกลยุทธ์ที่ 4.1 ในเพิ่มเติมส่วนของกิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกองทุนฯ** **ประเด็นการพัฒนาที่ 4** พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล	
	กลยุทธ์ที่ 4.1 เสริมสร้างความผาสุกและผูกพันและสร้างแรงจูงใจให้ทำงานในระยะยาวและพัฒนาขีดความสามารถตนเองโดยกองทุนฯ **การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกองทุนฯ** **กิจกรรม** 1. มีการตอบแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการทำงานที่กองทุนฯ 2. จัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร เช่น การแชร์ธรรมะในกลุ่มไลน์ การร่วมรับประทานอาหารในสำนักงาน	**กลยุทธ์ที่ 4.1** เสริมสร้างความผาสุกและผูกพันและสร้างแรงจูงใจให้ทำงานในระยะยาวและพัฒนาขีดความสามารถตนเองโดยกองทุนฯ **การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกองทุนฯ** **กิจกรรม** 1. -คงเดิม- 2. จัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร เช่น *<u>การเดินทางท่องเที่ยวร่วมกันในช่วงวันหยุด</u>* การร่วมรับประทานอาหารในสำนักงาน *3. จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม* *4. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำเดือนจากการโหวตของเจ้าหน้าที่ เช่น จัดประกวด FTA Idol/ FTA Rising Star เป็นต้น หรือการคัดเลือกบุคลากรประเภททีม เช่น FTA Super team/ FTA Avengers/ FTA ประจันบาน เป็นต้น*

3.2 แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2570 มีการปรับแก้ไขระยะเวลาจาก ต.ค.68 - ก.ย.69 เป็น *ต.ค.69 - ก.ย.70*

ประเด็นการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา
1. เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน	จัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	มีการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ	ต.ค.69 – ก.ย.70
2. พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง	- พัฒนาระบบการบริหารอัตรากำลัง - ทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง	- บุคลากรกองทุนฯ มีความเหมาะสมตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของกรมบัญชีกลาง - มีการประชุมทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองทุนฯ ภายในไตรมาส 3	ต.ค.69 – ก.ย.70
3. เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ฝึกอบรมบุคลากร - จัดทำองค์ความรู้กองทุน - จัดทำกิจกรรมพี่เลี้ยงจับคู่ที่ปรึกษา (โคลนนิงก์)	- บุคลากรทุกคนของกองทุนฯ ได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน 1 หลักสูตร/ปี - มีการจัดทำ KM กองทุนฯ 1 เรื่อง/ปี - ร้อยละของจำนวนบุคลากรกองทุนฯ ที่มีความพึงพอใจในแผนการพัฒนาในการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งในระดับมาก – มากที่สุด	ต.ค.69 - ก.ย.70
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล	- ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกองทุนฯ - การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความเครียด และการสร้างสมดุลในการทำงานและชีวิต (สมดุลชีวิต)	- บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่กองทุนฯ ในระดับมาก-มากที่สุด - บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในกิจกรรมการจัดการ	ต.ค.69 - ก.ย.70

ประเด็นการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา
		ความเครียด และการสร้างสมดุลในการทำงานและชีวิตในระดับมาก – มากที่สุด	

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565 – 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2570

ความเห็นที่ประชุม

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565 – 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2570 มีประเด็นที่คล้ายกับการพิจารณาในระเบียบวาระที่ 3.1 กองทุนฯ ควรมีเครือข่ายความร่วมมือ (Partnerships) กับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น งานวิจัยของ สวก. และ อว. ที่สามารถพัฒนาข้อเสนอโครงการในลักษณะของงานวิจัย รวมถึงการเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำข้อเสนอโครงการ และวิเคราะห์ถึงความเป็นไปได้ของโครงการ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในรอบด้าน สามารถสื่อสารในประเด็นเรื่องการค้าระหว่างประเทศ การจัดทำข้อตกลงทางการค้า (FTA) ประเด็นข้อพิพาททางการค้า ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงการเรียนรู้นวัตกรรมการทางการเงิน/เครื่องมือทางการเงินในรูปแบบใหม่ ๆ โดยกองทุนฯ สามารถนำเงินส่วนหนึ่งมาเป็นค่าจ้างที่ปรึกษา หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อช่วยให้การดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็นระบบมากขึ้น ซึ่งเห็นชอบในหลักการ และนำแผนฯ ไปปรับปรุงตามข้อคิดเห็นของกรรมการ ให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๗๐

กรรมการ (นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ตามแผนดังกล่าวมีแผนงานด้านการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะ เสริมสร้างทักษะ ทั้งในด้านการเงิน การติดตามประเมินผล ด้านเทคโนโลยี และด้านกฎหมาย ซึ่งจะต้องนำประเด็นเหล่านี้มาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ของบุคลากรกองทุนฯ ด้วย

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) กล่าวสรุปว่า ที่ประชุมได้ให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปี 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2570 ซึ่งตามประเด็นการพัฒนาทั้ง 4 ด้านของแผนดังกล่าว เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ระหว่างกรมบัญชีกลางกับกองทุนฯ และให้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการไปเพิ่มเติมรายละเอียดให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2570 โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในหลักการเดียวกับแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2570 ก่อนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.3 ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) ได้รายงานต่อที่ประชุมดังนี้

1. ความเป็นมา

1.1 ในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2569

1.2 ตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระหว่างกรมบัญชีกลางกับกองทุนฯ ตัวชี้วัดที่ 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล ข้อ 1. แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ประเด็นย่อย 1) แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี 2570 กำหนดรายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		1	2	3	4	5
1) แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) [1] และ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2570 [2]	30	มีการจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2570 แล้วเสร็จ แต่ยังไม่สมบูรณ์	ร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2570 แล้วเสร็จ	• แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2570 แล้วเสร็จ และได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน หรือคณะอนุกรรมการ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ของทุนหมุนเวียน ก่อนเริ่มปีบัญชี • สื่อสารแผนดังกล่าว ให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานภายในทุนหมุนเวียน ผ่านช่องทางอย่างน้อย ดังนี้ 1. ระบบสารสนเทศภายในทุนหมุนเวียน 2. การจัดประชุมชี้แจง	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 3 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) มีคุณภาพ และมีองค์ประกอบครบถ้วน	ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 3 และ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2570 มีคุณภาพ และมีองค์ประกอบครบถ้วน

หมายเหตุ

[1] องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการระยะยาวที่ครบถ้วน ต้องประกอบด้วย 1) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านดิจิทัล 2) ยุทธศาสตร์ 3) กลยุทธ์ 4) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์ในแต่ละระยะ 5) แผนงาน/โครงการระยะยาว และ 6) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการทั้งในระดับผลลัพธ์ (Outcome) รายปี โดยองค์ประกอบของแผนปฏิบัติการระยะยาวที่สมบูรณ์ พิจารณาจาก

1) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก ต้องมีการแสดงการวิเคราะห์ผ่านเครื่องมือในการจัดทำแผนอย่างเป็นระบบ เช่น 7S และ PESTEL เป็นต้น โดยปัจจัยภายนอก ต้องประกอบด้วยอย่างน้อย เช่น แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (Computer - related Crime Law) พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (Electronic Transaction Law) พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 (Cybersecurity Law) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Law) พระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565

พระราชบัญญัติระบบการชำระเงิน พ.ศ. 2560 (Payment System Law) พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 (Digital Economy and Society) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เป็นต้น

2) แผนงาน/โครงการ

2.1) แผนงาน/โครงการระยะยาว ต้องประกอบด้วย 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และ/หรือ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน 2) โครงการสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความสะดวก 3) โครงการการจัดให้มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน 4) โครงการจัดให้มีระบบสารสนเทศ เพื่อช่วยในการสื่อสารที่เหมาะสมกับทุนหมุนเวียน 5) โครงการที่ตอบสนองต่อการปฏิบัติตามกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) 6) โครงการที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ (ถ้ามี)

2.2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแต่ละระดับ ต้องมีการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่สามารถประเมินผลได้อย่างชัดเจนและมีความท้าทาย โดยพิจารณาจากการใช้ผลการดำเนินงานในอดีตและ/หรือคู่เทียบ (ถ้ามี) มาวิเคราะห์เปรียบเทียบในการกำหนดค่าเป้าหมาย

2.3) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนงาน/โครงการทั้งในระดับผลผลิต และ ผลลัพธ์ ต้องมีการกำหนดให้ครบถ้วนทุกแผนงาน/โครงการ

2.4) การจัดลำดับความสำคัญ ทุนหมุนเวียนจะต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการพิจารณาความสำคัญของแผนงาน/โครงการ

[2] การแปลงแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) เป็นแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี ต้องมีการระบุที่ครบถ้วนดังนี้ 1) ชื่อแผนงาน 2) เป้าประสงค์ 3) ชื่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบ 4) งบประมาณ (ถ้ามี) 5) ขั้นตอน และ ระยะเวลาดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจน 6) ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ท้าทาย มีคุณภาพ และสามารถนำไปติดตามและประเมินผลได้จริง

1.3 กองทุนฯ ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570 โดยนำผลการดำเนินงานในปี 2569 มาใช้ประกอบการทบทวนแผนดังกล่าว ทั้งนี้ ได้เสนอให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศพิจารณา ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศพิจารณาต่อไป

1.4 ในคราวประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2569 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนฯ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565-2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570 โดยมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ นำข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ไปปรับปรุงเพิ่มเติมให้ครบถ้วน โดยให้เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตั้งแต่ปี 2565-2569 และแจ้งคณะอนุกรรมการฯ เพื่อทราบ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ต่อไป

1.5 ในคราวประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 มีมติรับทราบทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนฯ (ระยะยาว) 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ประจำปี 2570

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปี 2569 ดังนี้

<u>แผนงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u>

โครงการที่ 1 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน มีการจัดซื้อคอมพิวเตอร์และติดตั้งใช้งานครบอัตราการใช้คอมพิวเตอร์ 1:1 เรียบร้อยแล้ว

โครงการที่ 2 โครงการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย

ผลการดำเนินงาน มีการบำรุงรักษาและตรวจสอบสภาพอุปกรณ์ อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน มีการบันทึกการตรวจสอบและรายงานสภาพอุปกรณ์ อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน และ มีการสำรองข้อมูลอย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์

โครงการที่ 3 โครงการเข้ารับการฝึกอบรมด้านสารสนเทศของบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

หลักสูตรที่ 1 การใช้งานโปรแกรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรกองทุนฯ ได้รับการอบรมเรียบร้อยแล้ว

หลักสูตรที่ 2 การใช้งานระบบฐานข้อมูล นักวิชาการคอมพิวเตอร์*อยู่ระหว่าง*การหาหลักสูตรอบรม

แผนงานที่ 2 อำนวยความสะดวกและสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ

กิจกรรม 1 การปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการบนเว็บไซต์ พ.ศ. 2569

กิจกรรม 2 พัฒนาระบบการให้บริการเกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ e-Service

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้เสนอโครงการสามารถยื่นข้อเสนอผ่านระบบได้
2. *อยู่ระหว่าง*การดำเนินการจัดทำ Infographic แสดงขั้นตอนการส่งโครงการ

กิจกรรม 3 พัฒนาระบบการให้บริการความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ e-Learning

ผลการดำเนินงาน *อยู่ระหว่าง*พัฒนาหลักสูตรการเรียนของกองทุนฯ ผ่านระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของปี พ.ศ. 2569 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ 1) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเขตการค้าเสรี (FTA) และ 2) ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขของ กองทุนฯ

แผนงานที่ 3 พัฒนาระบบระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project)

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project) ทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน *อยู่ระหว่าง*ดำเนินการ

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน *อยู่ระหว่าง*ดำเนินการ

โครงการที่ 3 โครงการพัฒนาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)

ผลการดำเนินงาน มีการดูแลความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ตามแนวทางของ สศก. และมีการสำรองข้อมูล 1 ครั้ง/สัปดาห์

แผนงานที่ 4 ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การประชาสัมพันธ์กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

ผลการดำเนินงาน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านสื่อ Social Media หลัก และ ผ่าน Line Official อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์

โครงการที่ 1 โครงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อบูรณาการความร่วมมือด้านการสนับสนุนภารกิจกองทุนฯร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน มีการเผยแพร่ข่าวสารความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน

2. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570 รายละเอียด มีดังนี้

2.1 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 – 2570

รายการ	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับเดิม)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับทบทวน)
ส่วนที่ 2 กรอบนโยบายและแผนด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง		
นโยบายและแผนด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง (หน้า 16 – 23)	<u>เดิม</u> มีกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 2.1 พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 2.2 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 2.3 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) 2.4 พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.2562 2.5 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565	<u>เพิ่มเติม</u> กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 2.6 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 2.7 พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 2.8 พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 2.9 พระราชบัญญัติระบบการชำระเงิน พ.ศ. 2560
หน้า 36	**กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร** 2) จัดทำระบบการจัดการความรู้ผ่านระบบ e-Learning เพื่อให้ความรู้ ดังนี้ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเขตการค้าเสรี (FTA) - ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขการสนับสนุนเงินของกองทุนฯ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอโครงการ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดทำแนวทางบริหารความเสี่ยง - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการวิเคราะห์โครงการ - ความรู้อื่นๆ ที่จำเป็น เช่น การตลาดสินค้าเกษตร มาตรฐานสินค้าเกษตร เป็นต้น	**กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร** 2) จัดทำระบบการจัดการความรู้ผ่านระบบ e-Learning เพื่อให้ความรู้ ดังนี้ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเขตการค้าเสรี (FTA) - ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขการสนับสนุนเงินของกองทุนฯ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอโครงการ - ความรู้อื่นๆ ที่จำเป็น เช่น การตลาดสินค้าเกษตร มาตรฐานสินค้าเกษตร เป็นต้น
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านสารสนเทศและการสื่อสารของกองทุนฯ		
3.1 สถานะความพร้อมด้านดิจิทัลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (หน้า 38 – 40)	<u>เดิม</u> จำนวนครุภัณฑ์ด้านดิจิทัลของกองทุนฯ ปีงบประมาณ 2568	<u>ปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน</u> จำนวนครุภัณฑ์ด้านดิจิทัลของกองทุนฯ ปีงบประมาณ 2569
3.2 ผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินการที่ผ่านมา (หน้า 41 – 49)	<u>เดิม</u> ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิต	<u>ปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน</u> ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของ

รายการ	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับเดิม)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับทบทวน)
	ภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปี 2568	ประเทศ ประจำปี 2569 (รายงาน ณ วันที่ 28 เมษายน 2569)
3.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนฯ (หน้า 50 – 53)	เดิม เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุน โดยใช้ SWOT และ TOWS Matrix	แก้ไขเพิ่มเติม โดยการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกผ่านเครื่องมือในการจัดทำแผนอย่างเป็นระบบ ดังนี้ 1) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดย McKinsey 7S Framework 2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกโดย PESTEL Analysis
ส่วนที่ 4 ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ปี พ.ศ. 2565 – 2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570 หน้า 77	• **แผนงานที่ 2 การอำนวยความสะดวกและสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ** กิจกรรมที่ 1 การปรับปรุงข้อมูลบน Website กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบการให้บริการความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ e - Learning ได้แก่ 3.1) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเขตการค้าเสรี (FTA) (ปี 2569) 3.2) ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขของกองทุนฯ (ปี 2569) 3.3) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดทำแนวทางบริหารความเสี่ยง (ปี 2570) 3.4) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการวิเคราะห์โครงการ (ปี 2570) กิจกรรมที่ 4 ระบบการยื่นข้อเสนอโครงการในเบื้องต้นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	• **แผนงานที่ 2 การอำนวยความสะดวกและสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ** กิจกรรมที่ 1 การปรับปรุงข้อมูลบน Website กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบการให้บริการความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ e - Learning ได้แก่ 3.1) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเขตการค้าเสรี (FTA) (ปี 2569) 3.2) ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขของกองทุนฯ (ปี 2569) กิจกรรมที่ 4 ระบบการยื่นข้อเสนอโครงการในเบื้องต้นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

2.2 แผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570

1) แผนงานที่ 2 กิจกรรม 3 พัฒนาระบบการให้บริการความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ e-Learning

ปัจจุบันระบบการให้บริการความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ e-Learning อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ซึ่งในปี 2570 จะมีหลักสูตร e-Learning จำนวน 4 หลักสูตร โดยมีเนื้อหาครอบคลุมและเพียงพอต่อการเขียนโครงการเพื่อขอทุนสนับสนุนจากกองทุน FTA ดังนั้น ตามแผนงานที่ 2 กิจกรรม 3 จึงปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดให้มีผู้เข้าร่วมอบรม e-Learning มากขึ้น โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อให้มีผู้เข้าร่วมการอบรมผ่านระบบ e-Learning มากขึ้น โดยแก้ไขตัวชี้วัด ดังนี้

รายการ	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับเดิม)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับทบทวน)
- แผนงานที่ 2 กิจกรรม 3 พัฒนาระบบการให้บริการความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ	**ตัวชี้วัด** เดิม การบริการความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ e-Learning อย่างน้อย 2 หัวข้อ/ปี	**ตัวชี้วัด** แก้ไขเป็น มีผู้เข้าร่วมอบรม e-Learning แต่ละหลักสูตรไม่น้อยกว่า 20 คน

รายการ	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับเดิม)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับทบทวน)
ผ่านระบบ e-Learning (หน้า 82)		

2) แผนงานที่ 3 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project)

ปัจจุบัน โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project) ปี 2569 อยู่ระหว่างการทำฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในปี 2570 ด้วยการอบรมให้ความรู้แก่นักวิชาการคอมพิวเตอร์เพื่อการเขียนระบบ โดยมีการทบทวน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และงบประมาณในการดำเนินโครงการ ดังนี้

รายการ	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับเดิม)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ฉบับทบทวน)
- แผนงานที่ 3 โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project) ทางการเงิน (หน้า 83)	**เป้าหมาย** <u>เดิม</u> ฐานข้อมูลของโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ข้อมูลสารสนเทศที่ไม่ใช่ทางการเงินกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ รวมถึงข้อมูลผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดต่าง ๆ ของกองทุนฯ **ตัวชี้วัด** <u>เดิม</u> 1) ฐานข้อมูลแสดงวงเงินอนุมัติแผนการใช้เงิน - คืนเงินของโครงการต่างๆ 2) ฐานข้อมูลบัญชีรายการทรัพย์สิน พัสดุ และครุภัณฑ์ของกองทุน	**เป้าหมาย** <u>แก้ไขเป็น</u> 1.ฐานข้อมูลงบการเงิน งบรายรับ-รายจ่ายของกองทุนฯ 2.ฐานข้อมูลงบการเงินของโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ วงเงินอนุมัติโครงการ บัญชีลูกหนี้ แผนการใช้เงิน - คืนเงินของโครงการ **ตัวชี้วัด** <u>แก้ไขเป็น</u> 1) ฐานข้อมูลงบการเงินของกองทุนฯ 2) ฐานข้อมูลแสดงวงเงินอนุมัติแผนการใช้เงิน – คืนเงินของโครงการต่างๆ **งบประมาณ** <u>ทบทวน</u> เป็น 30,000 บาท (ค่าฝึกอบรม)
- แผนงานที่ 3 โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน (หน้า 83)	**เป้าหมาย** <u>เดิม</u> ฐานข้อมูลของโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ข้อมูลสารสนเทศที่ไม่ใช่ทางการเงินกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ รวมถึงข้อมูลผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดต่าง ๆ ของกองทุนฯ	**เป้าหมาย** <u>แก้ไขเป็น</u> 1.ฐานข้อมูลรายละเอียดของโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ 2.ฐานข้อมูลเก็บเอกสาร เช่น ข้อมูลตัวชี้วัดประจำปี กฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ข้อมูลแผนต่าง ๆ และผลการดำเนินการตามแผนของกองทุนฯ เป็นต้น

2.3 ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปี 2565 – 2569

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตั้งแต่ปี 2565 – 2569 ตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ครั้งที่ 2/2569 เรียบร้อยแล้ว โดยปรากฏในเอกสารเล่มแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570 ในภาคผนวก หน้า 88 – 107

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570 (ฉบับทบทวน)

ความเห็นที่ประชุม

ประธานกรรมการ ให้ข้อสังเกตว่า ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ที่เสนอ เมื่อมีการลงทุนในแต่ละแผนแล้วควรกำหนดผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับให้มีความชัดเจนและสามารถวัดผลได้ เช่น ความรวดเร็วในการให้บริการ การลดต้นทุนด้านธุรกรรม รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับการสนับสนุน โดยเฉพาะเรื่องการตรวจสอบความเสี่ยงของโครงการได้รวดเร็วขึ้น การประเมินความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การเกิดหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loan: NPL) ตลอดจนการมีระบบหรือกลไกแจ้งเตือน ความเสี่ยงของโครงการหรือผู้ได้รับการสนับสนุนที่มีแนวโน้มเป็น NPL ทั้งนี้ หากแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายดังกล่าวในระดับที่เหมาะสม จะสะท้อนให้เห็นถึงความคุ้มค่าของการลงทุนด้านดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) ชี้แจงว่า แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ที่เสนอในปัจจุบันยังไม่ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ระบุผลลัพธ์เชิงปริมาณอย่างชัดเจน เช่น ระยะเวลาการให้บริการที่ลดลง หรือการลดต้นทุนด้านธุรกรรม แต่เป็นการกำหนดผลลัพธ์ในภาพรวมที่เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองทุน ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำข้อสังเกตไปทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ

ประธานกรรมการ ให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่า กองทุนฯ ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมงานประชุมสัมมนา หรืองานแสดงนวัตกรรมและเทคโนโลยีของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) รวมทั้งภาคเอกชน เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ได้รับความรู้และมุมมองใหม่ ตลอดจนติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของกองทุนฯ รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคเอกชนผู้พัฒนาเทคโนโลยี จะช่วยให้กองทุนฯ ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ เทคโนโลยี หรือรูปแบบการสนับสนุนที่มีศักยภาพและสามารถนำมาต่อยอดเป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ได้ในอนาคต

กรรมการ (นางสาวกษมา สุขสารพันธ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง) ให้ข้อคิดเห็นว่า การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลควรแสดงให้เห็นผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งกองทุนฯ ควรมีการพัฒนาเว็บไซต์และระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ เพิ่มการเข้าถึงบริการของกองทุนฯ และยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่เสนอยังไม่มีผลลัพธ์ที่ชัดเจนตามข้อสังเกตของประธาน โดยเฉพาะผลลัพธ์ด้านการให้บริการที่ควรแสดงให้เห็นว่าการนำระบบดิจิทัลมาใช้จะช่วยลดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงาน เช่น ลดระยะเวลาในการพิจารณาและอนุมัติโครงการ หรือช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งควรกำหนดผลลัพธ์และตัวชี้วัดของแผนงานให้มีความชัดเจน สามารถสะท้อนถึงประโยชน์ที่ผู้รับบริการจะได้รับจากการลงทุนด้านดิจิทัลได้อย่างเป็นรูปธรรม

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า นอกจากเป้าหมายด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการลดต้นทุนในการดำเนินงานแล้ว แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ยังมีแผนในการพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนารูปแบบการอบรมจากเดิมที่ดำเนินการในลักษณะการอบรมในสถานที่จริง (On-site) ให้มีการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) ควบคู่กัน รวมทั้งการจัดทำหลักสูตรและเผยแพร่เนื้อหา

ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของกองทุนฯ เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กองทุนฯ มีแผนพัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินงานจากเดิมที่จัดทำในรูปแบบเอกสาร ให้สามารถรายงานผ่านระบบสารสนเทศได้มากยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนา Web Application เพื่อรองรับการให้บริการและการบริหารจัดการข้อมูลของกองทุนฯ ซึ่งที่ผ่านมาเว็บไซต์ของกองทุนฯ อยู่ภายใต้เว็บไซต์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และมีข้อจำกัดในการพัฒนาและปรับปรุงระบบ โดยปัจจุบันกองทุนฯ ได้ดำเนินการเช่าพื้นที่สำหรับเว็บไซต์ของกองทุนฯ ทำให้สามารถพัฒนา Web Application และระบบสารสนเทศได้มากขึ้น และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จะมีการพัฒนา Web Application มากขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) 2565 - 2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี 2570 โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในหลักการเดียวกับแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 – 2570 (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2570 ก่อนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.4 แผนปฏิบัติงาน และค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) ได้รายงานต่อที่ประชุมดังนี้

1. ความเป็นมา

คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ มีมติ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 อนุมัติแผนปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนฯ ปี 2569 และกรมบัญชีกลาง ได้อนุมัติงบประมาณประจำปี 2569 จำนวน 57,542,900 บาท (ห้าสิบเจ็ดล้านห้าแสนสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ นร 0406.4/40382 ลงวันที่ 30 กันยายน 2568

2. กฎระเบียบ ข้อบังคับ

2.1 พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 กำหนดไว้ ดังนี้

มาตรา 17 กำหนดให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด ทั้งนี้ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปีและให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหารทุนหมุนเวียน และติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน

มาตรา 21 (3) ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

2.2 ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่องมาตรฐานการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน ข้อ 5 “ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับประจำปี ประมาณการรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อย

หกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน...”

2.3 ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ว่าด้วยการเงิน การพัสดุของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พ.ศ. 2561 ส่วนที่ 2 การจ่ายเงิน ข้อ 11 “ให้ผู้บริหารกองทุนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่าย และประเมินการกระแสเงินสด เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้เงิน”...

3. ข้อเท็จจริง

3.1 งบประมาณปี 2569 กองทุนฯ ได้รับจัดสรรจำนวน 57,542,900 บาท และได้ปรับแผนปฏิบัติงานกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายในวงเงินค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนฯ เดิม จำนวน 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2569 โดยมีผลเบิกจ่าย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569 และประมาณการแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณถึงวัยที่ 30 กันยายน 2569 ดังนี้

1) ผลเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ร้อยละ
1.งบบุคลากร	2,618,400.00	1,674,693.87	63.49
2.งบดำเนินงาน ค่าบริหารกองทุนฯ	4,800,500.00	3,293,206.87	63.96
3.งบดำเนินงานเพื่อให้การสนับสนุนโครงการฯ	50,000,000.00	17,747,243.00	35.49
4.งบลงทุน	124,000.00	122,800.00	99.03
รวม	**57,542,900.00**	**22,837,943.32**	**39.69**

2) ประมาณการแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569) รวมใบสั่งซื้อ (Purchase Order: PO)

รายการ	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่าย	ร้อยละ
1. งบบุคลากร	2,618,400.00	2,323,323.87	88.73
2. งบดำเนินงาน ค่าบริหารกองทุนฯ	4,800,500.00	3,992,884.47	83.18
3. งบดำเนินงานเพื่อให้การสนับสนุนโครงการฯ	50,000,000.00	17,781,473.00	35.56
4. งบลงทุน	124,000.00	122,800.00	99.03
งบประมาณค่าบริหารกองทุนฯ (1+2+4)	**7,542,900.00**	**6,439,008.34**	**85.37**
รวม (1+2+3+4)	**57,542,900.00**	**24,220,481.34**	**42.09**

3.2 กองทุนฯ มีการทบทวนผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายในปี 2569 และได้จัดทำแผนปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยเสนอให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

3.3 การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานปี 2570 และกรอบวงเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2570 วงเงินรวมทั้งสิ้น 63,937,793 บาท โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ งบประมาณสำหรับดำเนินโครงการที่ได้รับอนุมัติ 50,000,000 บาท งบประมาณเพื่อจ่ายเงินโครงการตามภาระผูกพัน 5,496,693 บาท และงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการกองทุน 8,441,100 บาท พร้อมทั้งมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ รับความเห็นของที่ประชุมไปปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติม และนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาต่อไป

ความเห็นของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการแก้ไขแผนปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปีงบประมาณ 2570 รายละเอียด ดังนี้

1) เพิ่มเติมข้อมูลด้านผลลัพธ์และประสิทธิผลของการดำเนินโครงการฝึกอบรม

2) แก้ไขค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นให้ถูกต้อง (เพิ่มขึ้น 800,000 บาท เกิดความผิดพลาดจากการพิมพ์เอกสาร ตัวเลขที่ถูกต้องคือ เพิ่มขึ้นจำนวน 80,000 บาท)

3) ข้อ 2 งบดำเนินงาน 2.1 ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ 5) ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน 70,000 บาท ให้ปรับไปไว้รวมกับ ข้อ 2.1 ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ 1) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ฝึกอบรม ประชุม ติดตาม คู่มือ แผ่นพับ และอื่น ๆ)

4) เพิ่มข้อมูลผลการเบิกจ่าย เพื่อเป็นข้อมูลประมาณการงบประมาณในปีถัดไป

5) เพิ่มเติมเป้าหมาย และกิจกรรม ตามข้อ 4. ด้านพัฒนาองค์กร 4.1 การประชาสัมพันธ์ 6) ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เชื่อมโยงเหตุผลความจำเป็นของการตั้งงบประมาณ หรือการปรับลดงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

6) เพิ่มช่องหมายเหตุ ชี้แจงเหตุผลการของบประมาณปี 2570 เพิ่มขึ้นหรือลดลง จากปี 2569

7) แก้ไขจำนวนโครงการสำหรับติดตามโครงการในปี 2570 ให้ถูกต้อง

3.4 การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2569 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ที่ 1/2567 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลต่อไป ส่งผลให้ต้อง **ปรับลด**งบประมาณการจัดประชุมคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีและนวัตกรรมฯ ปี 2570 จำนวน 2 ครั้ง งบประมาณ 46,000 บาท

3.5 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้มาพิจารณาและทบทวนอีกครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

3.5.1 ปรับลดงบประมาณทั้งสิ้น 397,400 บาท

1) งบลงทุน รายการโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project) จำนวน 300,000 บาท เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน โดยมอบหมายให้นักวิชาการคอมพิวเตอร์เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการเขียนโปรแกรม และสามารถดำเนินการพัฒนาระบบได้ด้วยตนเอง

2) งบดำเนินงาน การจัดประชุมหารือต่าง ๆ จาก 70,000 บาท เป็น 18,600 บาท โดยปรับลดค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน

15,500 บาท ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการฯ การตรากฎหมายชั้น พ.ร.บ. กองทุนฯ จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 15,500 บาท และค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project) เป็นเงิน 20,400 บาท

3) งบดำเนินงาน ข้อ 4. ด้านพัฒนาองค์กร 4.1 การประชาสัมพันธ์ 5) เผยแพร่ข่าวและกิจกรรมผ่านสื่อมวลชน อาทิ โทรทัศน์ วิทยุ วารสาร ฯลฯ จาก 74,500 บาท เป็น 30,000 บาท

3.5.2 เพิ่มงบประมาณทั้งสิ้น 334,900 บาท

1) ปรับเพิ่ม รายการการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. 2571 - 2575 จำนวน 3 ครั้ง เป็นเงิน 224,000 บาท

2) เพิ่มเป้าหมายการจัดอบรม หลักสูตรการจัดทำข้อเสนอโครงการและการบริหารโครงการ (ทั่วไป) FTA Fund Shortcut สรุปหลักเกณฑ์-ขั้นตอนฉบับเข้าใจง่าย จาก 125 ราย เป็น 150 ราย เป็นเงิน 65,900 บาท

3) เพิ่มรายการค่าลงทะเบียนอบรม หลักสูตรการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เป็นเงิน 30,000 บาท

4) เพิ่มงบประมาณค่าลงทะเบียนอบรม สำหรับหลักสูตรสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน 15,000 บาท

5) ปรับเพิ่มงบรายการเงินโครงการตามภาระผูกพัน เป็นเลขหลักร้อยตามหลักการจัดทำคำของบประมาณ จาก 5,496,693 บาท เป็น 5,496,700 บาท

3.6 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แก้ไขตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพฯ ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2569 และความเห็นของฝ่ายเลขานุการฯ เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปีงบประมาณ 2570 ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยงบประมาณปี 2570 จำนวน 63,830,900 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2569 จำนวน 6,287,900 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.93 สรุปรายการสำคัญได้ ดังนี้

1) งบภาระผูกพัน 5,496,700 บาท ปี 2569 ไม่ได้ตั้งไว้ (ข้อเสนอแนะจากกรมบัญชีกลาง ให้ตั้งรายการงบภาระผูกพัน ในปี 2570)

2) ค่าบริหารกองทุน จำนวน 791,200 บาท เช่น จัดอบรมหลักสูตรการจัดทำข้อเสนอโครงการและการบริหารโครงการ (ทั่วไป) FTA Fund Shortcut สรุปหลักเกณฑ์-ขั้นตอนฉบับเข้าใจง่าย จำนวน 565,400 บาท เป็นกิจกรรมใหม่ และปรับค่าใช้จ่ายตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.4/ว 246 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2568 เรื่อง การปรับปรุงอัตราค่าอาหารและค่าเช่าที่พักในการจัดฝึกอบรมภายในประเทศ จัดทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมและลงนามบันทึกข้อตกลง MOU ระยะที่ 2 จำนวน 150,000 บาท และอื่น ๆ จำนวน 75,800 บาท

3.7 แผนปฏิบัติงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปีงบประมาณ 2570

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
1. ด้านการเงิน									
1.1 การจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อสนับสนุนให้การจัดทำข้อเสนอโครงการมีความเหมาะสม	2 โครงการ	2 โครงการ	50,000,000	17,747,243	35.49	50,000,000	-	-	
1.2 การเบิกจ่ายเงินตามแผนการใช้เงิน จ่ายเงินโครงการตามภาระผูกพัน 1) โครงการจัดตั้งฟาร์มโคนมประสิทธิภาพสูง (อ.ส.ค) 2) โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อรองรับ FTA 3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตรวบรวมและเพิ่มมูลค่าข้าวอินทรีย์ของกลุ่มเกษตรกรทำนาเศรษฐกิจพอเพียงตำบลกุดน้ำใส 4) โครงการนำร่องต้นแบบการผลิตถั่วเหลืองตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากลและแฟร์เทรดศรีสะเกษ	5 โครงการ	4 โครงการ	-	-	-	5,496,700 1,375,000 476,800 34,230 3,610,670	5,496,700	100	ปี 2569 จำนวน 5 โครงการ เป็นเงิน 17,781,473.00 บาท แต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณ ประกอบด้วย 1) โครงการจัดตั้งฟาร์มโคนมประสิทธิภาพสูง 2) โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อรองรับ FTA 3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตรวบรวมและเพิ่มมูลค่าข้าวอินทรีย์ของกลุ่มเกษตรกรทำนาเศรษฐกิจพอเพียงตำบลกุดน้ำใส 4) โครงการนำร่องต้นแบบการพัฒนาเกษตรกรผู้ปลูกข้าวสู่การรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากล EU/NOP ด้วยวิธีการบริหารจัดการน้ำเพื่อการทำเกษตรอินทรีย์ 5) โครงการนำร่องศูนย์ต้นแบบการผลิตถั่วเหลืองตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากลและแฟร์เทรดศรีสะเกษ
2. ด้านปฏิบัติการ									
2.1 ติดตามประเมินผลโครงการ โดย	**8 โครงการ**	**12 โครงการ**	**911,900**	**494,195.10**	**75.23**	**650,000**	**(261,900)**	**(28.72)**	เพิ่มขึ้นจากปี 2569 จำนวน 4 โครงการ เป็นโครงการที่มีการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว และเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ติดตามผลการดำเนินงานเองในปี 2570

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
1) กองทุนฯ โดย คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลฯ เจ้าหน้าที่กองทุนฯ และบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อยู่ระหว่างการพิจารณาของอนุติดตามฯ ในวันที่ 5 มิ.ย.69) โครงการที่กองทุนฯ ติดตาม 1. โครงการจัดตั้งตลาดกลางโคเนื้อพันธุ์กำแพงแสน 2. โครงการปรับโครงสร้างสินค้ากาแฟแบบครบวงจร (จปร.) 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มมูลค่าสุกรของสหกรณ์ผู้เลี้ยงสุกรอุตรดิตถ์จำกัด 4. โครงการพัฒนาศักยภาพฟาร์มโคนมของสมาชิก (Smart Farm) เพื่อรองรับการแข่งขันจากการเปิดการค้าเสรี FTA 5. โครงการสร้างความมั่นคงทางอาหารหยาบให้กับโคนมด้วยหญ้าเนเปียร์ ปากช่อง 1 6. โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตเนื้อโคขุนคุณภาพสูง 7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโคเนื้อเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน (ปางศิลาทอง) 8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโคเนื้อของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนการเลี้ยงโคเนื้อบ้านแสนแก้ว 9. โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อรองรับ FTA 10. โครงการสร้างความมั่นคงด้านอาหารโคนมรองรับการเปิดเสรีทางการค้า (FTA) 11. โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อสุรินทร์วากิวครบวงจรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้เกษตรกร	8 โครงการ	12 โครงการ	558,660	140,975.10	25.23	622,800	64,140	11.48	

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
12. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตรวบรวมและเพิ่มมูลค่าข้าวอินทรีย์ของกลุ่มเกษตรกรทำนาเศรษฐกิจพอเพียงตำบลกุดน้ำใส โครงการต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายตามความเหมาะสม รวมถึงโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ และอยู่ระหว่างการประชุมหารือ/พิจารณา และการติดตามโครงการอื่น ที่ได้รับอนุมัติงบประมาณจากกองทุนฯ ตามความเหมาะสมและจำเป็น									
2) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 7 และ 11 (27,200 บาท)	6 โครงการ	2 โครงการ	353,240	253,220	99.99	27,200	(326,040)	(92.30)	
1. โครงการจัดตั้งฟาร์มโคนมประสิทธิภาพสูง (สศท.7 จำนวน 9,000 บาท) 2. โครงการนำร่องต้นแบบการผลิตถั่วเหลืองตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากลและแฟร์เทรด (สศท.11 จำนวน 18,200 บาท)									ลดลงจากปี 2569 จำนวน 4 โครงการ เนื่องจากประเมินผลเรียบร้อยแล้ว
2.2 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารฯ - ค่าเบี้ยประชุม 79,200 บาท ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 13,600 บาท	4 ครั้ง	4 ครั้ง	92,800	58,145	62.66	92,800	-	-	
2.3 จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการฯ - ค่าเบี้ยประชุม 84,800 บาท ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 13,600 บาท	5 ครั้ง	4 ครั้ง	123,000	42,085	34.22	98,400	(24,600)	(20.00)	ปี 2570 ประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง ลดลงจากปี 2569 จำนวน 1 ครั้ง เนื่องจากปี 2569 มีโครงการส่งเข้ามาจำนวนมาก
2.4 จัดประชุมคณะอนุกรรมการติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานโครงการต่างๆ - ค่าเบี้ยประชุม 72,000 บาท ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 14,000 บาท	4 ครั้ง	4 ครั้ง	86,000	55,290	64.29	86,000	-	-	

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
2.5 จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ - ค่าเบี้ยประชุม 72,000 บาท ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 13,600 บาท	4 ครั้ง	4 ครั้ง	85,600	78,180	91.33	85,600	-	-	
2.6 จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือฯ - ค่าเบี้ยประชุม 58,400 บาท ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 7,700 บาท	2 ครั้ง	2 ครั้ง	66,100	25,745	38.95	66,100	-	-	
2.7 จัดประชุมคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีและนวัตกรรมฯ	2 ครั้ง	-	46,000	-	-	-	(46,000)	(-100)	ปี 2570 ไม่ได้ตั้งงบประมาณ เนื่องจากมติคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2569 เห็นชอบให้ยกเลิกคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีและนวัตกรรมฯ เนื่องจากภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว
2.8 การจัดประชุมอื่น ๆ เช่น การประชุมหารือความเป็นไปได้ของโครงการ เป็นต้น	10 ครั้ง	6 ครั้ง	30,000	2,660	8.87	18,600	(11,400)	(38.00)	การประชุมหารือความเป็นไปได้ของโครงการลดลงจาก 10 ครั้งเหลือ 6 ครั้งเนื่องจากปี 2569 คาดการณ์ว่าจะมีจำนวนโครงการส่งเข้ามาที่กองทุนฯ มาก
2.9 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. 2571 - 2575	-	3 ครั้ง	-	-	-	224,000	224,000	100	จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. 2571 – 2575 ให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง พร้อมกำหนดทิศทาง เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนฯ
3. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
การสำรวจความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
4. ด้านพัฒนาองค์กร									
4.1 การประชาสัมพันธ์									
1) แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภาคเอกชน และสถาบันเกษตรกร จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าประจำปี 2570	50 แห่ง	50 แห่ง	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
2) จัดทำแผ่นพับ โปสเตอร์แนะนำกองทุนฯ	โปสเตอร์ 3,000 ฉบับ	แผ่นพับ 10,000 ฉบับ โปสเตอร์ 1,000 ฉบับ	45,000	42,750	-	65,000	20,000	44.44	- ปี 2569 โดยไม่ได้พิมพ์แผ่นพับ จัดพิมพ์เฉพาะโปสเตอร์ 3,000 แผ่นๆ ละ 15 บาท เป็นเงิน 45,000 บาท พร้อมทั้งแจกจ่ายเรียบร้อยแล้ว - ปี 2570 จัดพิมพ์แผ่นพับ 10,000 แผ่นๆ ละ 5 บาท เป็นเงิน 50,000 บาท และโปสเตอร์ 1,000 ฉบับๆ ละ 15 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท)
3) จัดทำคู่มือการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ	2,000 เล่ม	500 เล่ม	119,348	98,440	82.48	50,000	(69,348)	(58.11)	ปี 2570 จัดพิมพ์ 500 เล่มๆ ละ 100 บาท (ลดลงจากปี 69 เนื่องจาก ปี 2569 พิมพ์คู่มือ 2,000 เล่ม สำหรับดำเนินการในกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก
4) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน Social Media Website Line Official Line Facebook YouTube TikTok	1 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/สัปดาห์ หรือ 4 ครั้ง/เดือน	-			-	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
5) เผยแพร่ข่าวและกิจกรรมผ่านสื่อมวลชน อาทิ โทรทัศน์ วิทยุ วารสาร ฯลฯ - เผยแพร่ผ่านรายการวิทยุ/สื่อออนไลน์/สำนักข่าวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร	4 ครั้ง	4 ครั้ง	44,500	-	-	30,000	(14,500)	(32.58)	ปี 2569 1. เผยแพร่ผ่านรายการวิทยุ/สื่อออนไลน์/สำนักข่าวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร 28,400 บาท

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
									2.จ้างทำคลิป ความยาว 3-5 นาที่ 3 คลิปละ 5,350 บาท เป็นเงิน 16,100 บาท 1) แนะนำกองทุนฯ /ประชาสัมพันธ์ 2) มาตรการปรับโครงสร้างหนี้ 3) สรุปผลดำเนินโครงการ" ปี 2570 สำหรับการลงพื้นที่ทำข่าว โดย หน่วยงานผู้ว่าจ้างจัดการให้ 1.สมาคมสื่อมวลชนเกษตรแห่งประเทศไทย 2.เทคโนชาวบ้าน 3.เกษตรทำกิน 4.เกษตรก้าวไกล 5.รักษ์เกษตร 6.เกษตรกรก้าวหน้า 7.วิทยุมก 8.เกษตรสาระดี new time 9.สื่อธุรกิจออนไลน์ และ 10.สำนักข่าวเดอะไทเพลส์
6) ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	125,000	34,216.09	27.37	60,000	(65,000)	(-52.00)	**ปี 2569** 1.ทำ Roll up เพื่อประชาสัมพันธ์คลีนิกเกษตรเคลื่อนที่ของ สศท. 1 - 12 จำนวน 12 ชิ้น และของกองทุนฯ 1 ชิ้น ๆ ละ 1,800 บาท = 23,400 บาท 2.ชุดอุปกรณ์ออกบูธของกองทุนฯ 15,000 บาท 3.ของที่ระลึก (พัด,ร่ม,ถุงผ้า) 15,000 บาท 4.ลงพื้นที่ ปชส.เชิงรุก ครั้งละ 20,000 บาท จำนวน 3 ครั้ง = 60,000 บาท 5.ทำ Mascot+Standy 2 ชุดๆ ละ 3,500 บาท = 7,000 บาท 6.ทำอะคริลิคใส ,ชั้นวางของสำหรับการออกบูธและการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ/การสัมมนาของกองทุนฯ 4,600 บาท **ปี 2570 ดำเนินการเฉพาะ** - ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ครั้งละ 20,000 บาท จำนวน 3 ครั้ง = 60,000 บาท

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
4.2 การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	1 แผน	1 แผน							(ปรับตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.4/ว 246 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2568 เรื่อง การปรับปรุงอัตราค่าอาหารและค่าเช่าที่พักในการจัดฝึกอบรมภายในประเทศ)
1) จัดอบรมการสร้างเครือข่ายและพัฒนาทักษะพี่เลี้ยงกองทุน FTA (To be FTA Fund Good Menter) กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการของหน่วยงานรับผิดชอบ สศท.1-12/ ศปผ./หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 60 ราย	อย่างน้อย 65 ราย	291,652	291,652	100	576,400	284,748	97.63	ปี 2570 ปรับเป้าหมายเป็น 65 ราย และเพิ่มกิจกรรมศึกษาดูงาน
2) จัดอบรม หลักสูตรการจัดทำข้อเสนอโครงการและการบริหารโครงการ (ทั่วไป) FTA Fund Shortcut สรุปหลักเกณฑ์-ขั้นตอนฉบับเข้าใจง่าย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	อย่างน้อย 150 ราย	-	-	-	565,400	565,400	100	กิจกรรมใหม่ (จังหวัดเป้าหมาย นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี พัทลุง สงขลา ตรัง และกระบี่) เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 150 ราย
3) จัดอบรมการจัดทำข้อเสนอโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ (เบื้องต้น) กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 100 ราย	อย่างน้อย 70 ราย	762,000	692,660	90.90	629,500	(132,500)	(17.39)	ปี 2570 ปรับเป้าหมายเหลือ 70 ราย
4) จัดอบรมการจัดทำข้อเสนอโครงการ (ขั้นสูง) ด้วยพลังขับเคลื่อน MOU: MOU-Driven Advanced Project	อย่างน้อย 70 ราย	อย่างน้อย 70 ราย	562,000	403,228	71.75	668,000	106,000	18.86	ปี 69-70 จัดกิจกรรมจัดอบรมขั้นสูงร่วมกับกิจกรรม Project Matching
4) จัดอบรมการวิเคราะห์การผลิตการตลาดและการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 50 ราย	อย่างน้อย 50 ราย	350,000	239,620	68.46	511,800	161,800	46.23	ปี 2569 จัดหลักสูตรอบรม 2 วัน ปี 2570 จัดหลักสูตรอบรม 3 วัน
5) ตรวจสอบทางการเงิน (ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ สตง.)	1 ครั้ง	1 ครั้ง	150,000	150,000	100	150,000	-	-	

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
4.3 การดำเนินงานตามแผนสร้างความร่วมมือ	1 แผน	1 แผน							
1) สัมมนาระหว่างกองทุนหน่วยงานของรัฐ เอกชน	1 ครั้ง	-	100,000	16,750	16.75	-	(100,000)	(100.00)	
2) จัดทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมและลงนามบันทึกข้อตกลง MOU ระยะที่ 2	-	1 ครั้ง	-	-	-	150,000	150,000	100	ปี 2570 ค่าใช้จ่ายในการลงนาม MOU ของภาคีเครือข่าย
4.4 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ	1 แผน	1 แผน							
1) พัฒนาการจัดการความรู้ผ่านระบบ e-Learning FTA Fund	2 ชุดความรู้	-	80,000	-	-	-	(80,000)	(100)	ปี 2570 ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากดำเนินการในปี 2568 – 2569 เนื้อหาครอบคลุมและครบถ้วนสำหรับเกษตรกรที่จะจัดโครงการฯ
2) ให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ผ่านระบบ Line Official (ปรับลดลงตามวงเงินที่ใช้จริง)	1 ครั้ง/เดือน	1 ครั้ง/เดือน	30,000	16,910.28	56.37	20,000	(10,000)	(33.33)	ปี 2570 ปรับลดลงตามวงเงินที่ใช้จริง
3) ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	ซื้อหมึก 2 ครั้ง/ External harddisk 2 อัน	ซื้อหมึก 2 ครั้ง/ และอื่นๆ	38,000	-	-	38,000	-	-	(หมึกเครื่องพิมพ์ 2 ครั้ง ๆ ละ 16,000 บาท และวัสดุคอมพิวเตอร์อื่น ๆ)
4) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project)		1 หลักสูตร	-	-	-	30,000	30,000	100	ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ (e-Project)
4.5 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ	1 แผน	1 แผน							
1) การเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถให้กับบุคลากร (ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมมีการปรับราคาเพิ่มขึ้น และมีบุคลากรกองทุนฯ บรรจุใหม่)	อย่างน้อย 1 หลักสูตร/ปี	อย่างน้อย 1 หลักสูตร/ปี	30,000	16,100	53.67	55,000	25,000	83.33	1. ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมมีการปรับราคาเพิ่มขึ้น มีบุคลากรกองทุนฯ บรรจุใหม่ 40,000 บาท 2. ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบภายใน 15,000 บาท

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
2) การพัฒนาการจัดการความรู้ (KM)	อย่างน้อย ปีละ 1 เรื่อง	อย่างน้อย ปีละ 1 เรื่อง	25,000	24,200	96.80	25,000	-	-	ให้ความรู้ด้านวิชาการ โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
3) การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	-			-	-	-	
รวมงบประมาณค่าบริหารกองทุนฯ			**7,542,900**	**5,090,700**	**67.49**	**8,334,100**	**791,200**	**10.49**	
1. งบบุคลากร			**2,618,400**	**1,674,693.87**	**63.96**	**2,698,400**	**80,000**	**3.06**	
1.1 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน	9 อัตรา	9 อัตรา	2,618,400	1,674,693.87	63.96	2,698,400	80,000	3.06	
2. งบดำเนินงาน			**4,800,500**	**3,293,206,.45**	**68.60**	**5,635,700**	**835,200**	**17.40**	
2.1 ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ			4,750,500	3,258,105.45	68.58	5,595,700	845,200	17.79	
1) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุอื่น ๆ (ฝึกอบรม ประชุม ติดตาม คู่มือ แผ่นพับ และวัสดุอื่น ๆ ฯลฯ)			4,183,900	2,904,366.17	69.42	5,015,600	831,700	19.88	
2) ค่าจ้างเหมาบริการ			435,600	275,590	63.27	435,600	-	-	18,150 บาท * 2 คน * 12 เดือน
3) ค่าประกันสังคม			81,000	57,439.28	70.91	94,500	13,500	16.67	875 บาท *9 คน *12 เดือน (ตามอัตราใหม่)
4) ค่าล่วงเวลา			50,000	20,710.00	41.42	50,000	-	-	
2.2 ค่าสาธารณูปโภค			**50,000**	**35,101.00**	**70.20**	**40,000**	(10,000)	(20.00)	
1) ค่าไปรษณีย์			40,000	35,101.00	87.75	30,000	(10,000)	(25.00)	
2) ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ (อยู่ภายใต้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ)			10,000	-	-	10,000	-	-	

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)				เพิ่มขึ้น/ลดลง		หมายเหตุ (เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2569)
	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2569			ปี 2570	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
			ปรับแผน ครั้งที่ 2	ผลเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.69	ร้อยละ	แผน			
3. งบลงทุน			**124,000**	**122,800**	**99.03**	**-**	**(124,000)**	**(100)**	
3.1 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (ซื้อทดแทนอยู่ภายใต้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ฯ)	- All in One 2 ชุด - ค่าโปรแกรมปฏิบัติการ 2 ชุด - ค่าโปรแกรมสำนักงาน 2 ชุด	-	81,400	87,800	107.86	-	(81,400)	(100)	
3.2 ครุภัณฑ์สำนักงาน เครื่องทำลายเอกสารแบบตัดละเอียดทำลายครั้งละ 20 แผ่น (บัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ สำนักงบประมาณ)	1 เครื่อง	-	42,600	35,000	82.16	-	(42,600)	(100)	
รวมงบประมาณเพื่อให้การสนับสนุนโครงการฯ			**50,000,000**	**17.747,243.00**	**35.49**	**50,000,000**	-	-	
รวมงบประมาณเพื่อจ่ายเงินโครงการตามภาระผูกพัน		**4 โครงการ**	**-**	**-**	**-**	**5,496,700**	5,496,700	100	
รวมงบประมาณกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ			**57,542,900**	**22,837,943.32**	**39.69**	**63,830,800**	**6,287,900**	**10.93**	

3.8 ค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ 2570

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติงานของกองทุนฯ ประจำปี 2570 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินงาน จำนวน 63,830,800 บาท ดังนี้

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ		เพิ่มขึ้น/ลดลง	
	2569	2570	จำนวน	(ร้อยละ)
1. งบบุคลากร	2,618,400.00	2,698,400.00	80,000.00	3.06
2. งบดำเนินงาน	54,800,500.00	61,132,400.00	6,331,900.00	11.55
2.1 ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุและอื่น ๆ	4,800,500.00	5,595,700.00	845,200.00	17.79
2.2 กรอบวงเงินอนุมัติโครงการ	50,000,000.00	50,000,000.00	-	-
2.3 เพื่อจ่ายเงินโครงการตามภาระผูกพัน	-	5,496,700.00	5,496,700.00	100
3. งบลงทุน	124,000.00	-	(124,000.00)	(100)
รวมทั้งสิ้น	**57,542,900.00**	**63,830,800.00**	**6,287,900.00**	**10.93**

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน และค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งเป็นแผนดำเนินการตามภารกิจหลักของกองทุนฯ และสอดคล้องกับแผนงานและกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้

4.2 เห็นชอบวงเงินสำหรับอนุมัติโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปี 2570 จำนวน 50,000,000 บาท

4.3 เห็นชอบกรอบวงเงินเพื่อจ่ายเงินโครงการตามภาระผูกพัน จำนวน 5,496,700 บาท

4.4 เห็นชอบในกรอบวงเงินงบประมาณ ค่าบริการกองทุนฯ จำนวน 8,334,100 บาท โดยแบ่งออกเป็น งบบุคลากร จำนวน 2,698,400 บาท งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุและอื่น ๆ 5,635,700 บาท

4.5 ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2570 โดยสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ ประกอบด้วย

4.5.1 งบบุคลากร	**2,698,400 บาท**
1) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน 9 อัตรา	2,594,600 บาท
2) วงเงินสำหรับเพิ่มค่าตอบแทน (ร้อยละ 4 ของค่าตอบแทนปัจจุบันเฉพาะผู้มีสิทธิ)	103,800 บาท
4.5.2 งบดำเนินงาน	**61,132,400 บาท**
1) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุและอื่น ๆ	5,635,700 บาท
2) กรอบวงเงินอนุมัติโครงการ	50,000,000 บาท
3) เพื่อจ่ายเงินโครงการตามภาระผูกพัน	5,496,700 บาท
4.5.3 งบลงทุน	**- บาท**
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**63,830,800 บาท**

4.6 ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมรายการ ภายใต้แผนปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนฯ สำหรับปี 2570 โดยไม่เป็นการเพิ่มเติมงบประมาณในภาพรวม ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารทุนหมุนเวียน

4.7 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำคำขอประมาณการรายจ่ายของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เสนอปลัดกระทรวงการคลัง ผ่านระบบ NBMS พิจารณาอนุมัติต่อไป

ความเห็นที่ประชุม

ประธานกรรมการ ได้สอบถามที่ประชุมว่า กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ที่เสนอขอรับการจัดสรร 63,000,000 ล้านบาท เป็นวงเงินที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งได้รับการจัดสรรวงเงิน 75,000,000 ล้านบาท

ฝ่ายเลขานุการฯ (นางสาวอัจฉรา ไอยรากาญจนกุล ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนภาคเกษตร) ชี้แจงว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระบบ NBMS กำหนดให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลวงเงินภาระผูกพันในระบบด้วย จึงทำให้วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจริงในปีงบประมาณดังกล่าว ยังไม่ได้นำวงเงินภาระผูกพันมารวมในการจัดสรรงบประมาณ ส่งผลให้วงเงินที่ได้รับจริงแตกต่างจากวงเงินที่ปรากฏในระบบ

ประธานกรรมการ ได้สอบถามว่า คณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้เป็นจำนวนเท่าใด

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้ชี้แจงว่า คณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำนวน 57,542,500 บาท อย่างไรก็ตาม ภายหลังระบบ NBMS กำหนดให้หน่วยงานบันทึกวงเงินภาระผูกพันรวมในระบบด้วย จึงทำให้วงเงินที่ปรากฏในระบบปรับเพิ่มเป็น 63,581,973.78 บาท ซึ่งเป็นวงเงินรวมภาระผูกพันตามหลักเกณฑ์ของระบบ มิใช่วงเงินงบประมาณที่ขอเพิ่มขึ้นใหม่

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อสังเกตว่า วงเงินงบประมาณประจำปีของกองทุนฯ ยังคงมีกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการ 50,000,000 บาท โดยมีวงเงินภาระผูกพันประมาณ 5,000,000 บาท และงบดำเนินงาน (Operation) ประมาณ 8,000,000 บาทต่อปี ซึ่งถือว่าเป็นวงเงินที่ไม่สูงมากนัก จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินงานภายใต้กรอบวงเงินดังกล่าวให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามที่คณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบไว้ตั้งแต่การพิจารณาในวาระ 3.1 (ทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ (ระยะยาว) พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2570) นอกจากนี้ กองทุนฯ ควรกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคลากรให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมายและพันธกิจของกองทุนฯ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และหากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ควรพิจารณาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสม สำหรับการทบทวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เห็นว่าไม่ควรยึดรูปแบบหรือสาระสำคัญของบันทึกข้อตกลงเดิมเพียงอย่างเดียว แต่ควรทบทวนและจัดทำกรอบความร่วมมือให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของกองทุนฯ ในระยะต่อไป โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และเป้าหมายร่วมของหน่วยงานภาคีเครือข่ายให้ชัดเจน รวมถึงกำหนดรูปแบบการบูรณาการความร่วมมือ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนฯ ตลอดจนความรับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรรมการ (นางสาวกษมา สุขสารพันธ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง) ให้ข้อเสนอแนะว่า ในการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับวงเงินสนับสนุนโครงการ 50,000,000 บาท กองทุนฯ ควรจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะข้อมูลโครงการที่อยู่ระหว่างการพิจารณาหรืออยู่

ในระหว่างการจัดทำข้อเสนอโครงการ รวมทั้งประมาณการจำนวนโครงการที่คาดว่าจะเสนอขอรับการสนับสนุนในปีงบประมาณนั้น นอกจากนี้ เห็นควรให้กองทุนฯ จัดทำการวิเคราะห์แนวโน้มและความพร้อมของโครงการที่คาดว่าจะเข้าสู่กระบวนการพิจารณา ตลอดจนแสดงข้อมูลความต้องการใช้เงินสนับสนุนและแผนการดำเนินงานของโครงการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากที่ผ่านมา กองทุนฯ เสนอขอรับการจัดสรรวงเงินสนับสนุนโครงการจำนวน 50,000,000 บาท เป็นประจำทุกปี แต่จำนวนโครงการที่พร้อมดำเนินการในแต่ละปีอาจแตกต่างกัน จึงควรมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์รองรับการเสนอของบประมาณ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการใช้จ่ายจริงของกองทุนฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ (นางสาวอัจฉรา ไอยรากาญจนกุล) ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า กองทุนฯ เสนอขอรับการจัดสรรวงเงินสนับสนุนโครงการอย่างต่อเนื่อง ปีละ 50,000,000 บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อนุมัติ 1 โครงการ วงเงิน 24,978,860 บาท สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการได้ประชุมพิจารณาแล้ว 1 โครงการ วงเงินงบประมาณ 38,284,580 บาท ซึ่งมีมติให้หน่วยงานเจ้าของโครงการนำข้อเสนอโครงการไปปรับปรุงแก้ไขก่อนนำเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง นอกจากนี้ กองทุนฯ ได้หารือเบื้องต้นกับหน่วยงานเจ้าของโครงการเพิ่มเติมอีก 2 โครงการ มีวงเงินงบประมาณรวม 70,000,000 บาท ทั้งนี้ จากผลการดำเนินกิจกรรม Project Matching และการอบรมการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน FTA (ขั้นสูง) ด้วยพลังขับเคลื่อน MOU: MOU-Driven Advanced Project ทำให้มีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและคาดว่าจะเสนอขอรับการสนับสนุน 13 โครงการ นอกจากนี้ ตามนโยบายของประธานกรรมการที่ได้มอบไว้ในการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ผ่านมา กองทุนฯ ได้กำหนดโครงการเป้าหมายที่มุ่งผลักดันเป็นพิเศษ 7 โครงการ คิดเป็นวงเงินงบประมาณรวม 218,000,000 บาท โดยได้ประสานงานกับหน่วยงานเจ้าของโครงการเรียบร้อยแล้ว และหน่วยงานดังกล่าวแจ้งว่าจะจัดส่งข้อเสนอโครงการอย่างเป็นทางการให้กองทุนฯ ภายในช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน 2569 ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

ประธานกรรมการ ได้สอบถามต่อที่ประชุมว่า จากสถานการณ์ปัจจุบันกองทุนฯ ยังมีวงเงินสนับสนุนโครงการคงเหลือจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 50,000,000 บาท ซึ่งคาดว่าจะยังไม่สามารถใช้จ่ายได้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่เหลือของปีงบประมาณ ดังนั้น เมื่อเข้าสู่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กองทุนฯ จะยังคงได้รับการจัดสรรวงเงินสนับสนุนโครงการอีกจำนวน 50,000,000 บาท ส่งผลให้กองทุนฯ มีวงเงินสำหรับรองรับการดำเนินโครงการได้อย่างเพียงพอ จึงเห็นว่ากรอบวงเงินที่เสนอในครั้งนี้มีความเหมาะสม

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันกองทุนฯ มีเงินสดคงเหลือที่สามารถรองรับการอนุมัติโครงการได้ 200,000,000 บาท อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ จำเป็นต้องกำหนดกรอบวงเงินสำหรับการขอรับการจัดสรรงบประมาณในแต่ละปี เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแผนการใช้จ่ายที่กำหนด ทั้งนี้ การกำหนดกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการปีละ 50,000,000 บาท มิได้หมายความว่าเงินส่วนที่เหลือไม่สามารถนำมาใช้ได้ แต่ยังคงเป็นเงินทุนของกองทุนฯ ที่สามารถนำมาใช้รองรับการดำเนินโครงการได้ตามความจำเป็น และหากในอนาคตมีโครงการที่ได้รับอนุมัติรวมวงเงินเกินกว่ากรอบการจัดสรรที่กำหนดไว้ กองทุนฯ สามารถเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมได้ตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อสังเกตและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบรายละเอียดโครงการที่อยู่ระหว่างการพิจารณา อย่างรอบคอบและครบถ้วน โดยให้พิจารณาประเด็นสำคัญ ดังนี้

1) ให้พิจารณาว่าโครงการมีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการผลิตหรือไม่ โดยเฉพาะเทคโนโลยีการเกษตรที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate-Smart Agriculture/Climate-Smart Technology) รวมทั้งประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีดังกล่าวไปใช้จริง

2) ให้ประเมินศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการด้วยตนเอง รวมถึงพิจารณาความจำเป็นในการใช้บริการจากผู้ให้บริการทางการเกษตร (Agricultural Service Provider) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานที่จะช่วยส่งเสริมให้เกิดธุรกิจบริการทางการเกษตรและกระตุ้นกิจกรรมทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่

3) ให้ตรวจสอบความชัดเจนด้านตลาด โดยพิจารณาว่าโครงการมีคู่สัญญาหรือผู้รับซื้อผลผลิตที่แน่นอนหรือไม่ คู่สัญญามีความน่าเชื่อถือเพียงใด และตลาดมีความต้องการสินค้าในปริมาณและคุณภาพตามที่โครงการกำหนดหรือไม่ ทั้งนี้ ควรยึดหลักการตลาดนำการผลิต โดยให้กลุ่มเป้าหมายพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานสินค้าให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาด

4) ให้พิจารณาว่าโครงการสามารถสร้างความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบและความได้เปรียบในการแข่งขันได้อย่างเป็นรูปธรรมเพียงใด ตลอดจนพิจารณาว่าการใช้เงินสนับสนุนจากกองทุนฯ จะช่วยยกระดับประสิทธิภาพการผลิต คุณภาพสินค้า และศักยภาพการแข่งขันของกลุ่มเป้าหมายได้อย่างแท้จริงหรือไม่

5) ให้ตรวจสอบความน่าเชื่อถือและมาตรฐานของภาคีที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้จำหน่ายปัจจัยการผลิต พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ปุ๋ย วัสดุอุปกรณ์ และผู้ให้บริการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าปัจจัยการผลิตและบริการที่นำมาใช้มีคุณภาพได้มาตรฐาน และเหมาะสมกับการดำเนินโครงการ

นอกจากนี้ ให้ทบทวนหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินโครงการเดิมให้สอดคล้องกับบริบทและแนวทางการพัฒนาในปัจจุบัน โดยปรับปรุงรายละเอียดโครงการให้มีความชัดเจนก่อนเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการฯ เพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อขัดข้องในขั้นตอนการพิจารณา และลดความเสี่ยงที่โครงการจะประสบปัญหาด้านการชำระคืนหรือกลายเป็นหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ในอนาคต ทั้งนี้ ให้กำหนดบทบาทและการแบ่งปันความเสี่ยงระหว่างกองทุนฯ กับหน่วยงานเจ้าของโครงการให้ชัดเจน รวมทั้งพิจารณาความยั่งยืนของโครงการในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถปรับตัวต่อการเปิดเสรีทางการค้าและการแข่งขันจากต่างประเทศได้อย่างเข้มแข็ง โดยไม่กลับมาได้รับผลกระทบในลักษณะเดิมอีก

กรรมการ (นางสาวกษมา สุขสารพันธ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง) ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในเอกสารประกอบการประชุม โดยเฉพาะข้อมูลในตารางและรายละเอียดในหน้า 34 ข้อ 17 เนื่องจากตัวเลขบางรายการอาจยังไม่สอดคล้องกับจำนวนโครงการที่ปรับปรุงล่าสุด รวมถึงขอให้ตรวจสอบความถูกต้องของตารางค่าตอบแทนและรายละเอียดค่าใช้จ่ายที่ระบุไว้ในเอกสารให้สอดคล้องกับตัวเลขที่ปรากฏในแต่ละส่วน เนื่องจากยังพบความคลาดเคลื่อนของข้อมูลบางรายการ เพื่อให้เอกสารมีความถูกต้องครบถ้วน

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ตัวเลขที่ปรากฏบนจอเป็นข้อมูลที่ดึงมาจากระบบ NBMS ซึ่งอาจแตกต่างจากตัวเลขที่เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารฯ เนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมา การเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณยังมิได้นำวงเงินภาระผูกพันมารวมไว้ในการคำนวณ ขณะที่ระบบ NBMS กำหนดให้บันทึกวงเงินภาระผูกพันรวมอยู่ในข้อมูลด้วย จึงทำให้ตัวเลขที่แสดงในระบบมีความแตกต่างจากวงเงินที่ได้รับความเห็นชอบไว้เดิม ทั้งนี้ รายละเอียดของวงเงินทั้งสองส่วนมีความสอดคล้องกันในสาระสำคัญ และความแตกต่างดังกล่าวเกิดจากวิธีการแสดงข้อมูลของระบบเท่านั้น

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า การใช้งบดำเนินงาน (Operation) ซึ่งมีวงเงินประมาณ 8,000,000 บาท ควรกำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าและประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รวมถึงมาตรการรองรับกรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบและสามารถประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างเป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน และค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งเป็นแผนดำเนินการตามภารกิจหลักของกองทุนฯ และสอดคล้องกับแผนงานและกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้

2. เห็นชอบวงเงินสำหรับอนุมัติโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปี 2570 จำนวน 50,000,000 บาท

3. เห็นชอบกรอบวงเงินเพื่อจ่ายเงินโครงการตามภาระผูกพัน จำนวน 5,496,700 บาท

4. เห็นชอบในกรอบวงเงินงบประมาณ ค่าบริหารกองทุนฯ จำนวน 8,334,100 บาท โดยแบ่งออกเป็นงบบุคลากร 2,698,400 บาท งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุและอื่น ๆ 5,635,700 บาท

5. ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2570 โดยสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ ประกอบด้วย

5.1 งบบุคลากร	2,698,400 บาท
1) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน 9 อัตรา	2,594,600 บาท
2) วงเงินสำหรับเพิ่มค่าตอบแทน (ร้อยละ 4 ของค่าตอบแทนปัจจุบันเฉพาะผู้มีสิทธิ)	103,800 บาท
5.2 งบดำเนินงาน	61,132,400 บาท
1) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุและอื่น ๆ	5,635,700 บาท
2) กรอบวงเงินอนุมัติโครงการ	50,000,000 บาท
3) เพื่อจ่ายเงินโครงการตามภาระผูกพัน	5,496,700 บาท
5.3) งบลงทุน	- บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	63,830,800 บาท

6. ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมรายการ ภายใต้แผนปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายบริหารกองทุนฯ สำหรับปี 2570 โดยไม่เป็นการเพิ่มเติมงบประมาณในภาพรวม ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารทุนหมุนเวียน

7. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอแผนการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เสนอปลัดกระทรวงการคลัง ผ่านระบบ NBMS พิจารณาอนุมัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.5 ทบทวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง “การสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้มีศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้นร่วมกัน

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) ได้รายงานต่อที่ประชุมดังนี้

1. ความเป็นมา

กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ มีภารกิจในการสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและผู้ประกอบการภาคเกษตรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า โดยอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้ และการดำเนินงานร่วมกัน ที่ผ่านมากองทุนฯ จึงได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่องการสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้มีศักยภาพในการ

แข่งขันเพิ่มขึ้นร่วมกัน กับหน่วยงานความร่วมมือโดยการลงนามครั้งแรก เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2564 จำนวน 9 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) กรมปศุสัตว์ 2) กรมส่งเสริมสหกรณ์ 3) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) 4) สภาเกษตรกรแห่งชาติ 5) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย 6) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) 7) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank) 8) สหกรณ์โคเนื้อกำแพงแสน 9) บริษัท พรีเมี่ยม บีฟ จำกัด สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 และมีการขยายระยะเวลาความร่วมมือจากเดิม 1 ปี เป็น 5 ปี (29 กันยายน 2564 ถึง 30 กันยายน 2569) และเพื่อเป็นการสานต่อความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือได้ลงนามครั้งที่ 2 มีหน่วยงานเพิ่มอีก 5 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) กรมการข้าว 2) กรมวิชาการเกษตร 3) บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม 4) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และ 5) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ปัจจุบันจึงมีหน่วยงานความร่วมมือทั้งสิ้น 14 หน่วยงาน

1.1 วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบโดยตรงหรือโดยอ้อมจากการเปิดเสรีทางการค้าในทุก ๆ กรอบการค้าเสรี (Free Trade Area: FTA) เช่น รายการสินค้าโคเนื้อ โคนม น้ำนมดิบ ชา กาแฟ ผัก ผลไม้ และสินค้าอื่น ๆ ซึ่งคาดว่าจะได้รับผลกระทบจากความตกลงการค้าเสรี เป็นต้น เพื่อให้เกษตรกรมีศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้น โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ บทบาท ความรู้ และความเชี่ยวชาญของทุกหน่วยงานในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการดำเนินงานในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ

1.2 การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

1.2.1 ประเด็นความร่วมมือ

1) กองทุนฯ และหน่วยงานในข้อตกลงฉบับนี้จะร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตลอดจนความรู้ทางวิชาการระหว่างกัน รวมถึงการสนับสนุนสถานที่เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาขีดความสามารถการแข่งขันภาคเกษตรตามความเหมาะสม โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

2) กองทุนฯ และหน่วยงานในข้อตกลงฉบับนี้ จะร่วมมือกันพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตรทั้งด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาด รวมถึงการพัฒนาเพื่อการต่อยอดการส่งออกสินค้าเกษตร และนำเข้าปัจจัยการผลิต โดยสนับสนุนการจัดฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้แก่เกษตรกร ผู้ประกอบการ บุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานในพื้นที่และเกษตรกรได้รับทราบเพื่อการปรับตัว

3) กองทุนฯ และหน่วยงานในข้อตกลงฉบับนี้ จะร่วมกันวางแผนและพัฒนาโครงการเพื่อปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร โดยหน่วยงานของรัฐและเอกชนจะเป็นผู้เสนอโครงการ ตลอดจนสรรหา คัดเลือกเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรที่สมควรได้รับการพัฒนาศขีดความสามารถในการแข่งขันเข้าร่วมโครงการ ในขณะที่กองทุนฯ จะเป็นผู้ให้การสนับสนุนความรู้ทางวิชาการในการเขียนโครงการ และสนับสนุนงบประมาณให้โครงการที่เสนอ ตามกฎ ข้อบังคับของกองทุนฯ

1.2.2 แนวทางการสร้างความร่วมมือ

1) กองทุนฯ จะเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนความร่วมมือกับทุกหน่วยงาน และทุกหน่วยงานตกลงจะแต่งตั้งผู้แทนเพื่อเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน

2) การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ จะยึดถือประโยชน์ในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตร โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงหลักเกณฑ์ที่แต่ละฝ่ายสามารถดำเนินการได้ และไม่ทำให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเกิดความเสียหาย

1.3 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ปี	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2565	การประชุมเพื่อจัดทำโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและเอกชนทางด้านการเกษตร จำนวน 1 ครั้ง	1. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 เห็นชอบการทบทวนแผนงานสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และกลุ่มเกษตรกร (MOU) ประจำปี 2565 2. ประชุมหารือเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีกับหน่วยงานที่ร่วมลงนาม เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 3. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 เห็นชอบให้ขยายความร่วมมือจากเดิม 1 ปี เป็น 5 ปี นับจากวันที่ลงนาม ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569
2566	การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "ก้าวสู่ปีที่ 20 กองทุน FTA ภาคเกษตร : ร่วมคิดร่วมสร้างเกษตรไทยก้าวทันโลกการค้าเสรี"	1. จัดขึ้นระหว่างวันที่ 22–23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วม 370 คน จากหน่วยงานภาครัฐ สถาบันเกษตรกร และภาคเอกชน 2. ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เกี่ยวกับ ผลกระทบของการเปิดเสรีทางการค้า (FTA) ทั้งด้านโอกาส ความท้าทาย และแนวทางการปรับตัวของภาคเกษตรไทย รวมถึงบทบาทของกองทุน FTA ในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเกษตรกร 3. เวทีเสวนาได้แลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอสำคัญ ได้แก่ 3.1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตร 3.2 ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มและการตลาด 3.3 สนับสนุนเกษตรกรให้เข้าถึงแหล่งทุนและเทคโนโลยี 3.4 ผลักดันการผลิตที่สอดคล้องกับแนวทาง BCG และความยั่งยืน
2567	1. การประชุมเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและ เอกชนทางด้านการเกษตร 2. การสัมมนาระหว่างกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ และหน่วยงานของรัฐ และเอกชน 3. การจับคู่โครงการที่มีศักยภาพ (Project Matching) ระหว่างกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ภาคเอกชน และเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดการค้าเสรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. การประชุมเพื่อสร้างความร่วมมือ 1.1 จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 และวันที่ 20 สิงหาคม 2567 1.2 ประชุมหารือการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2567 2. จัดสัมมนาโครงการ Fast Track Future Free Trade FTA Fund สานพลังเครือข่ายกองทุน หนุนเกษตรไทย มีกิจกรรมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพิ่มเติม ระหว่างกองทุนฯ กับ 5 หน่วยงาน และการเสวนา เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมรามาการ์เด้นส์ กรุงเทพฯ 3. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Project Matching Connecting Opportunities การพัฒนาเครือข่ายโครงการเกษตรพันธมิตร สู่โอกาสตลาดการค้าเสรี” เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 ณ โรงแรมดวงตะวัน จ.เชียงใหม่ ร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน 14 หน่วยงาน มีกิจกรรมเสวนา และจับคู่โครงการที่มีศักยภาพระหว่างหน่วยงานเครือข่าย MOU กองทุนฯ และเกษตรกร (Fast Track Project Matching) มีโครงการเข้าร่วม จำนวน 14

ปี	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		โครงการ ได้แก่ 1) สินค้าพืชไร่ ได้แก่ ข้าว 2 โครงการ 2) สินค้าพืชสวน ได้แก่ กาแฟ ชา และโกโก้ 4 โครงการ 3) สินค้าพืชพลังงาน ได้แก่ ถั่วเหลือง 1 โครงการ และ 4) สินค้าปศุสัตว์และประมง ได้แก่ ปลากะพง ปลาดุก โคเนื้อ โคนม และไหม 7 โครงการ
2568	1. การประชุมเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและ เอกชนทางด้านการเกษตร	1. ประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และกลุ่มเกษตรของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ และแผนปฏิบัติการสร้างความร่วมมือฯ พ.ศ. 2568 และเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568 เห็นชอบการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาแนวทางความร่วมมือและยกระดับการจัดทำโครงการภายใต้พลังภาคีเครือข่ายกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
	2. การสัมมนาระหว่างกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ และหน่วยงานของรัฐ และเอกชน	2. มีการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ตลอดจนการจัดฝึกอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้แก่เกษตรกร บุคลากรภาครัฐ และภาคเอกชน มีรายละเอียดดังนี้ 2.1 การเสวนา เรื่อง Big Match Big Connection สร้างโอกาสและเชื่อมโยงภาครัฐกับกลุ่มเกษตรกรสู่กลไกกองทุน FTA ในการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการสร้างเครือข่ายและพัฒนาทักษะพี่เลี้ยงฯ เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม ถึง 1 พฤศจิกายน 2567 โดยนางสาวรักษิณา สัตย์ชาพงษ์ นายจิรายุส เข็มสวัสดิ์ ผู้แทนกรมปศุสัตว์ นายมานิตย์ โตล่ำ ประธานคณะกรรมการสหกรณ์โคนมกำแพงแสน จำกัด และนายสุรชัย เปี่ยมคล้า ผู้จัดการสหกรณ์โคเนื้อกำแพงแสน จำกัด 2.2 การบรรยายเรื่อง Green Marketing: ผลิตแล้วไม่อนุรักษ์ธรรมชาติอาจหาตลาดค้าขายไม่ได้ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 โดยนางดุสิดา ทัพวงศ์ รองผู้จัดการทั่วไป บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อย (บสย.) 2.3 กองทุนฯ มีการประชาสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดชลบุรีเพื่อให้คำแนะนำและชี้แจงเงื่อนไขหลักเกณฑ์สำหรับขอเงินสนับสนุนโครงการในพื้นที่ภาคตะวันออก เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 และสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 2.4 กองทุนฯ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่ายจำนวน 14 หน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลหลายประเภท เช่น ฐานข้อมูลเกษตรกร ภาพถ่าย และข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น 2.5 กองทุนฯ ได้รับการเสนอโครงการผ่านหน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโคเนื้อคุณภาพจังหวัดบุรีรัมย์ เสนอโครงการโดย กรมปศุสัตว์ 2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ผลิตภัณฑ์นมพร้อมดื่มระบบพาสเจอร์ไรส์ (Pasteurization) และระบบยูเอชดี (Ultra-

ปี	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		high-temperature processing) เสนอโครงการโดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2.6 กองทุนฯ ได้อนุมัติ จำนวน 1 โครงการ จากหน่วยงานภาคีเครือข่าย คือ กรมวิชาการเกษตร ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโครงการนำร่องศูนย์ต้นแบบการผลิตถั่วเหลืองตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากลและแฟร์เทรด จำนวน 24,978,860 บาท
	3. การจับคู่โครงการที่มี ศักยภาพ (Project Matching) ระหว่างกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ภาคเอกชน และเกษตรกรที่ ได้รับผลกระทบจากการเปิดการค้าเสรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3. สัมมนา “FTA Fund Forum: Sustainability in a VUCA World” เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2568 ณ โรงแรม ไมด้า เดอ ซี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วม 146 คน จากหลายภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้าใจบทบาทกองทุนฯ พัฒนา/ยกระดับโครงการภาคเกษตร สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ผลักดันเกษตรไทยสู่ความยั่งยืนในโลก VUCA กิจกรรมที่ดำเนินการ เสวนาแลกเปลี่ยนความรู้จากโครงการจริง ถ่ายทอดเทคนิคการเขียนและนำเสนอโครงการ จับคู่โครงการ (Project Matching) จำนวน 18 โครงการ นิทรรศการผลงาน และคลินิกให้คำปรึกษาทางการเงิน ผลดำเนินการ เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และเกษตรกร มีต้นแบบโครงการที่สามารถขยายผลได้ เกษตรกรเข้าถึงองค์ความรู้ เทคโนโลยี และแหล่งทุนมากขึ้น
2569	1.การประชุมเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและเอกชนทางด้านการเกษตร ประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	1. จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 มีมติเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และกลุ่มเกษตรของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ และแผนปฏิบัติการสร้างความร่วมมือฯ พ.ศ. 2568-2570
	2. การสัมมนาระหว่างกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ และหน่วยงานของรัฐ และเอกชน สัมมนาอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	2. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแนวทางความร่วมมือและยกระดับการจัดทำโครงการภายใต้พลังภาคีเครือข่ายกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2569 ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 50 คน มีการบรรยายเกี่ยวกับแนวคิดและทิศทางการดำเนินงานของกองทุน FTA บทบาทในการสนับสนุนการปรับตัวของภาคเกษตรภายใต้การเปิดเสรีทางการค้า ทั้งในด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการปรับโครงสร้างการผลิต (Soft Landing) รวมถึงการให้ความสำคัญของการจัดทำโครงการที่ถูกต้องและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน พร้อมทั้งเปิดเวทีให้หน่วยงานภาคีเครือข่ายร่วมระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเสนอแนวทางแก้ไข เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดทำข้อเสนอโครงการให้มีประสิทธิภาพได้ดียิ่งขึ้น
	3. การจัดทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมและลงนามบันทึกข้อตกลง MOU ระยะที่ 2 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ปี 2567 และปี 2570 ปีละ 1 ฉบับ	3. ดำเนินการขยายระยะเวลาเป็น 5 ปี จะสิ้นสุดในวันที่ 30 กันยายน 2569 และจะลงนามบันทึกข้อตกลง MOU ระยะที่ 2 ต่อไปในปี 2570
	4. การจับคู่โครงการที่มีศักยภาพ (Project Matching) ระหว่างกองทุน	4. จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำข้อเสนอโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน FTA (ขั้นสูง) ด้วยพลัง

ปี	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	ปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ภาคเอกชน และเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดการค้าเสรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัด Project Matching 1 ครั้ง/ปี	ขับเคลื่อน MOU : MOU – Driven Advanced Project" ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีกิจกรรม ดังนี้ 4.1 การบรรยายหัวข้อเรื่อง "ทำความรู้จักกับกองทุน FTA หลักเกณฑ์ ขั้นตอน สำคัญไฉน ทำไมต้องรู้?" โดย นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร 4.2 การบรรยายหัวข้อเรื่อง "ผนึกกำลังภาคีเครือข่าย MOU: พี่เลี้ยงมือโปร ปั้นโครงการ เกษตรไทย" โดย นางวรางคณา โตรส ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์, นางสาวชัญญา จงทัน ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาธุรกิจโคนมของสหกรณ์ กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร กรมส่งเสริมสหกรณ์ และนางอรทัย ใจตุ้ย ผู้อำนวยการกลุ่มวิเทศสัมพันธ์และโครงการพิเศษ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ข้าว กรมการข้าว 4.3 การบรรยายหัวข้อเรื่อง "ทบทวนการวิเคราะห์ความคุ้มค่าโครงการ การบริหาร ความเสี่ยง และการวิเคราะห์วางแผนธุรกิจ (Business Plan)" โดย ผศ.ดร.พนามาศ ตรีวรรณกุล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4.4 กิจกรรมจับคู่โครงการที่มีศักยภาพ (Project Matching) แลกเปลี่ยน ความเห็นเกี่ยวกับโครงการ โดย ผศ.ดร.พนามาศ ตรีวรรณกุล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4.5 การบรรยายหัวข้อเรื่อง "ต้นทุนชัด สภาพคล่องดี หนี้ไม่สะดุด" โดย นายจักรภพ เมธาวีชัย บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) 4.6 บรรยายหัวข้อเรื่อง "ทำไมต้อง FTA? เมื่อการค้าโลกไม่ได้มีแค่ในประเทศ" โดย นายธัชชญาน์พล อภิมนต์เตชบุตร รองอธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ 4.7 กิจกรรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติและนำเสนอโครงการ จำนวน 3 กลุ่ม โดยมี ผศ.ดร.พนามาศ ตรีวรรณกุล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และนายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และผู้แทนหน่วยงาน MOU เป็นวิทยากรอภิปราย โดยให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อไปปรับปรุงให้โครงการมีความสมบูรณ์ ก่อนเสนอมายังกองทุนฯ นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรม Project Matching เพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเจ้าของโครงการกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย โดยมีการพัฒนาข้อเสนอโครงการที่มีศักยภาพ จำนวน 13 โครงการ ครอบคลุมสินค้าเกษตรสำคัญ ได้แก่ โคเนื้อ ข้าว ถั่วเหลือง กาแฟ ลำไย หอมหัวใหญ่ ปลานิล ผักปลอดภัย และปาล์มน้ำมัน พร้อมรับข้อเสนอแนะจากวิทยากรเพื่อปรับปรุงหลักการ เหตุผล วัตถุประสงค์ กิจกรรม งบประมาณ และตัวชี้วัดของโครงการ ก่อนนำเสนอเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กองทุนฯ ได้ดำเนินความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่

- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทและภารกิจของกองทุนฯ
- การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า
- การพัฒนาศักยภาพเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ
- การสนับสนุนการจัดทำและพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ
- การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่

2.2 จากการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือที่ผ่านมา พบว่าการดำเนินงานร่วมกันสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ขยายเครือข่ายความร่วมมือ และส่งเสริมให้เกิดข้อเสนอโครงการที่มีคุณภาพมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ยังมีประเด็นที่ควรปรับปรุง เช่น การเข้าถึงข้อมูลระหว่างหน่วยงานและการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น

3. ความเห็นของฝ่ายเลขานุการฯ

เนื่องจากบันทึกข้อตกลงจะสิ้นสุดลงในวันที่ 30 กันยายน 2569 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การทบทวนหน่วยงานภาคีเครือข่ายในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) จะช่วยขยายเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ให้ครอบคลุมหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับศักยภาพของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า ส่งผลให้การประชาสัมพันธ์ การพัฒนาโครงการ การติดตามผล ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือให้ครอบคลุมภารกิจด้านการพัฒนา การวิจัย การตลาด และการสนับสนุนเกษตรกรได้อย่างครบวงจร นำไปสู่การพัฒนาข้อเสนอโครงการที่มีคุณภาพและเพิ่มโอกาสในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรไทยภายใต้บริบทการค้าเสรีได้อย่างมีประสิทธิผล และการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยมีการทบทวนหน่วยงาน MOU ระยะที่ 1 และเพิ่มหน่วยงาน MOU ระยะที่ 2 ดังนี้

MOU ระยะที่ 1 (ปี 2565 - 2569)	**MOU ระยะที่ 2 (ปี 2570 - 2574)**	**เหตุผล**
1) กรมปศุสัตว์	1) กรมปศุสัตว์	มีภารกิจโดยตรงในการให้การส่งเสริมพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ซึ่งเป็นกลุ่มสินค้าที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า โดยที่ผ่านมาได้ให้ความร่วมมือกับกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งการถ่ายทอดความรู้การเป็นวิทยากรและผลักดันโครงการภายใต้ MOU **จึงเห็นควรคงความร่วมมือ** เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง
2) กรมส่งเสริมสหกรณ์	2) กรมส่งเสริมสหกรณ์	มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสถาบันเกษตรกร การเพิ่มศักยภาพการผลิต การแปรรูป การตลาด ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ อีกทั้งที่ผ่านมาได้ร่วมผลักดันโครงการโคนมและสินค้าเกษตรอื่น ๆ ให้คำปรึกษาในการจัดทำโครงการ **จึงเห็นควรคงความร่วมมือ** เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโครงการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

MOU ระยะที่ 1 (ปี 2565 - 2569)	MOU ระยะที่ 2 (ปี 2570 - 2574)	เหตุผล
3) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)	3) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)	มีภารกิจในการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงโคนม การส่งเสริมระบบการผลิตและการตลาดน้ำนมดิบตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม ซึ่งเป็นกลุ่มสินค้าเป้าหมายของกองทุนฯ ที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า โดยที่ผ่านมาได้ร่วมผลักดันโครงการและกิจกรรมภายใต้ MOU อย่างต่อเนื่อง **จึงเห็นควรคงความร่วมมือไว้ต่อไป**
4) สภาเกษตรกรแห่งชาติ	4) สภาเกษตรกรแห่งชาติ	มีบทบาทเป็นผู้แทนเกษตรกรในการสะท้อนปัญหาความต้องการและข้อเสนอเชิงนโยบาย รวมทั้งประสานเครือข่ายเกษตรกรทั่วประเทศซึ่งเอื้อต่อการประชาสัมพันธ์กองทุนฯ การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย และการพัฒนาโครงการ **จึงเห็นควรคงความร่วมมือ**เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงเกษตรกร
5) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	5) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	มีเครือข่ายผู้ประกอบการด้านการค้า การแปรรูป และการส่งออก สามารถสนับสนุนการพัฒนาตลาด การสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร และเชื่อมโยงโอกาสทางการค้าของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ **จึงเห็นควรคงความร่วมมือไว้ต่อไป**
6) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.)	6) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.)	มีความเชี่ยวชาญด้านการแปรรูป มาตรฐานของอุตสาหกรรม นวัตกรรม และการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของกองทุนฯ ในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของสินค้าเกษตรไทย **จึงเห็นควรคงความร่วมมือไว้ต่อไป**
7) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM Bank)	-	จากการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า กลุ่มเป้าหมายและลักษณะการสนับสนุนของ EXIM Bank มุ่งเน้นผู้ประกอบการส่งออกเป็นหลัก ซึ่งแตกต่างจากกลุ่มเป้าหมายของกองทุนฯ ที่มุ่งเน้นเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและหน่วยงานภาครัฐ อย่างไรก็ตาม หากมีโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพการส่งออกสามารถประสานความร่วมมือเป็นรายกรณีได้
8) สหกรณ์โคเนื้อกำแพงแสน จำกัด	7) สหกรณ์โคเนื้อกำแพงแสน จำกัด	สหกรณ์โคเนื้อกำแพงแสน จำกัด เป็นต้นแบบของการพัฒนาอาชีพโคเนื้อครบวงจร และเป็นหน่วยงานที่ร่วมดำเนินโครงการกับกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการกลุ่มเกษตรกร การการตลาด และการถ่ายทอดองค์ความรู้ **จึงเห็นควรคงความร่วมมือไว้ต่อไป**
9) บริษัท พรีเมี่ยม บีฟ จำกัด	-	จากการติดตามผลการดำเนินงาน พบว่า ความร่วมมือยังมีข้อจำกัด และไม่ได้มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมหรือการพัฒนาโครงการภายใต้ MOU อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับในภาพรวมภารกิจไม่สอดคล้องกับบทบาทของกองทุนฯ ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นสามารถประสานความร่วมมือเฉพาะกิจเป็นรายโครงการต่อไปได้
10) กรมการข้าว	8) กรมการข้าว	มีภารกิจในการพัฒนาการผลิต การวิจัย และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านข้าว ซึ่งเป็นสินค้าเกษตรสำคัญที่ได้รับผลกระทบจากความตกลงการค้าเสรี อีกทั้งที่ผ่านมาได้ให้ความร่วมมือในการเสนอโครงการและกิจกรรมของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง **จึงเห็นควรคงความร่วมมือไว้ต่อไป**
11) กรมวิชาการเกษตร	9) กรมวิชาการเกษตร	มีบทบาทสำคัญด้านการวิจัย พัฒนาการเทคโนโลยีมาตรฐานสินค้าและการรับรองคุณภาพสินค้าเกษตร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับ

MOU ระยะที่ 1 (ปี 2565 - 2569)	MOU ระยะที่ 2 (ปี 2570 - 2574)	เหตุผล
		ขีดความสามารถการแข่งขันของสินค้าเกษตรไทย และที่ผ่านมาได้ให้ความร่วมมือในการเสนอโครงการ และกิจกรรมของกองทุนฯ อย่างต่อเนื่อง **จึงเห็นควรคงความร่วมมือไว้ต่อไป**
12) บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม	10) บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม	มีบทบาทสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนของผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชน ผ่านกลไกการค้ำประกันสินเชื่อ ซึ่งช่วยต่อยอดการดำเนินโครงการของกองทุนฯ และเพิ่มโอกาสในการพัฒนาธุรกิจเกษตร และที่ผ่านมาได้ร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง **จึงเห็นควรคงความร่วมมือไว้ต่อไป**
13) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	11) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	เป็นสถาบันการเงินหลักของภาคเกษตร มีบทบาทในการสนับสนุนแหล่งเงินทุนการฟื้นฟูอาชีพ การพัฒนาศักยภาพเกษตรกร และการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของสถาบันเกษตรกร ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของกองทุนฯ ในการปรับโครงสร้างการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อีกทั้งที่ผ่านมาได้ร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง **จึงเห็นควรคงความร่วมมือไว้ต่อไป**
14) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)	-	ภารกิจหลักของ สสว. มุ่งเน้นการส่งเสริมผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งแตกต่างจากกลุ่มเป้าหมายหลักของกองทุนฯ ที่มุ่งเน้นเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ประกอบกับยังไม่มีการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม และหากมีประเด็นที่เกี่ยวข้องสามารถประสานความร่วมมือเป็นรายกรณีได้
	12) กรมส่งเสริมการเกษตร	มีภารกิจในการถ่ายทอดการเทคโนโลยี ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนทั่วประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญในการขับเคลื่อนการปรับตัวของเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า อีกทั้ง มีเครือข่ายสำนักงานเกษตรจังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ สามารถสนับสนุนการประชาสัมพันธ์กองทุนฯ **จึงเห็นควรเพิ่มเป็นหน่วยงานภาคีเครือข่าย MOU ระยะที่ 2**
	13) กรมประมง	มีบทบาทในการวิจัย พัฒนา ส่งเสริมและบริหารจัดการ การผลิตสัตว์น้ำ การยกระดับมาตรฐานสินค้าและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคประมง ซึ่งในอนาคตสินค้าประมงอาจได้รับผลกระทบจากความตกลงการค้าเสรีหลายฉบับ การบูรณาการความร่วมมือกับกองทุนฯ จะร่วมผลักดันโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การแปรรูปและการตลาดให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน **จึงเห็นควรเพิ่มเป็นหน่วยงานภาคีเครือข่าย MOU ระยะที่ 2**
	14) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เป็นสถาบันการศึกษาที่ให้ความสำคัญด้านการเกษตร มีองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม และผู้เชี่ยวชาญครอบคลุมทุกสาขาการเกษตร สามารถสนับสนุนกองทุนฯ ในด้านการศึกษาวิจัย การวิเคราะห์ความคุ้มค่าโครงการ การพัฒนาองค์ความรู้ การฝึกอบรม การเป็นที่ปรึกษา ตลอดจนการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกรและหน่วยงานภาคีเครือข่าย **จึงเห็นควรเพิ่มเป็นหน่วยงานภาคีเครือข่าย MOU ระยะที่ 2**

MOU ระยะที่ 1 (ปี 2565 - 2569)	MOU ระยะที่ 2 (ปี 2570 - 2574)	เหตุผล
	15) กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดนโยบายและการดำเนินการเจรจาการค้าเสรีของประเทศ มีข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับพันธกรณีทางการค้า มาตรการทางการค้าและแนวโน้มผลกระทบต่อสินค้าเกษตร ซึ่งสามารถสนับสนุนกองทุนฯ ในการวิเคราะห์ผลกระทบ การกำหนดแนวทางช่วยเหลือเกษตรกร การพัฒนาโครงการให้สอดคล้องกับความตกลงการค้าเสรี และการแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงนโยบายระหว่างหน่วยงาน **จึงเห็นควรเพิ่มเป็นหน่วยงานภาคีเครือข่าย MOU ระยะที่ 2**

4. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 เห็นชอบการทบทวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้มีศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้นร่วมกัน สำหรับ MOU ระยะที่ 2 (ปี 2570 - 2574) โดยมีหน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน 15 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กรมปศุสัตว์ 2) กรมส่งเสริมสหกรณ์ 3) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) 4) สภาเกษตรกรแห่งชาติ 5) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย 6) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) 7) สหกรณ์โคเนื้อกำแพงแสน 8) กรมการข้าว 9) กรมวิชาการเกษตร 10) บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม 11) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร 12) กรมส่งเสริมการเกษตร 13) กรมประมง 14) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ 15) กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ

4.2 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายละเอียดความร่วมมือ และดำเนินการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระยะที่ 2 (ปี 2570 - 2574) ตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ความเห็นที่ประชุม

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อสังเกตว่า ควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานภายใต้ MOU อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานได้ดำเนินบทบาทและภารกิจตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงครบถ้วนเพียงใด รวมทั้งประเมินปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงความร่วมมือให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ เห็นควรให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานภายใต้ MOU ในภาพรวม โดยแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาภาคเกษตรและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างชัดเจน เช่น การยกระดับศักยภาพของเกษตรกร การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การลดผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า และการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตรไทยในตลาดโลก เพื่อให้เห็นว่าความร่วมมือที่เกิดขึ้นสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้ชี้แจงว่า เจตนารมณ์ของการจัดทำ MOU คือการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาภาคการเกษตรร่วมกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการพัฒนาโครงการที่สามารถขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตร ทั้งนี้ แม้ในปัจจุบันผลลัพธ์ด้านการพัฒนาโครงการจะยังไม่บรรลุเป้าหมายตามที่คาดหวัง โดยมีโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากความร่วมมือภายใต้ MOU เพียง 1 โครงการ คือ โครงการนำร่องศูนย์ต้นแบบการผลิตถั่วเหลืองตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากลและแฟร์เทรด อย่างไรก็ตาม ยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของหน่วยงานภาคีเครือข่าย เช่น สภาหอการค้าไทยอยู่ระหว่างการหารือเพื่อจัดทำโครงการในกลุ่มสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพ นอกจากนี้ แม้ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานภายใต้ MOU ในด้านการ

ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรในระดับประเทศจะยังไม่เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม แต่ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานมีพัฒนาการที่ชัดเจน โดยทุกภาคส่วนสามารถบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน ทั้งการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ การสร้างการรับรู้ และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เกษตรกรได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การผลักดันให้เกิดโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ยังขึ้นอยู่กับความพร้อมและศักยภาพของเกษตรกรหรือหน่วยงานเจ้าของโครงการในการจัดทำข้อเสนอโครงการและการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกองทุนฯ จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของผู้เสนอโครงการควบคู่กับการสร้างความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อสังเกตว่า การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ เป็นสิ่งที่มีความสำคัญและควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เป้าหมายหลักของกองทุนฯ คือการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยสามารถนำเงินไปใช้ในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มศักยภาพของเกษตรกร ในการรองรับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้เกิดผลเป็นรูปธรรม การมีภาคีเครือข่ายจำนวนมากถือเป็นปัจจัยสนับสนุนที่ดี แต่สาระสำคัญอยู่ที่ภาคีเครือข่ายสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนฯ และช่วยให้บรรลุเป้าหมายของกองทุนได้มากน้อยเพียงใด ดังนั้น การจัดทำ MOU ไม่ควรมุ่งเน้นเพียงการสร้างความร่วมมือในเชิงสัญลักษณ์ แต่ควรกำหนดบทบาท หน้าที่ และผลลัพธ์ที่คาดหวังของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ความร่วมมือดังกล่าวเกิดการพัฒนาร่วมกัน และสร้างผลสัมฤทธิ์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ควรนำข้อสังเกตดังกล่าวไปประกอบการทบทวนกรอบความร่วมมือและแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงใช้เป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่า การทบทวน MOU จะดำเนินการโดยพิจารณาความเหมาะสมของการดำเนินความร่วมมือในระยะต่อไป ตามหลักการและข้อเสนอแนะของประธานกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภารกิจของกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้จะมีการทบทวนองค์ประกอบของหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เนื่องจากปัจจุบันข้อเท็จจริงและบทบาทภารกิจของบางหน่วยงานได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เช่น สถานะและบทบาทของบางหน่วยงานอาจไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของความร่วมมือในระยะต่อไป จึงอาจพิจารณาไม่ต่ออายุบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ นอกจากนี้ บางหน่วยงานที่ไม่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยตรง อาทิ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เนื่องจากเห็นว่าภารกิจในปัจจุบันอาจไม่สอดคล้องกับกรอบความร่วมมือของกองทุนฯ จึงเห็นควรนำประเด็นดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาทบทวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้

กรรมการ (นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) ได้ให้ข้อสังเกตที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการทบทวน MOU แล้ว โดยพิจารณาความเหมาะสมของหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่มีอยู่เดิม และเสนอให้ปรับปรุงรายชื่อหน่วยงานที่ไม่สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน รวมทั้งพิจารณาเพิ่มหน่วยงานใหม่ที่มีศักยภาพในการสนับสนุนภารกิจของกองทุนฯ ทั้งนี้ เห็นว่า การจัดทำ MOU มีวัตถุประสงค์สำคัญในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ โดยให้หน่วยงานภาคีเครือข่ายมีบทบาททั้งในการประชาสัมพันธ์กองทุนฯ การสร้างการรับรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย และการทำหน้าที่เป็นหน่วยงานประสานกลางในการสนับสนุนเกษตรกรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถจัดทำและเสนอข้อเสนอโครงการมายังกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด นอกจากนี้เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำผลการประเมินการดำเนินงานภายใต้ MOU ของแต่ละหน่วยงานอย่างเป็นระบบ โดยให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือ เช่น จำนวนโครงการที่ได้รับการพัฒนา จำนวนโครงการที่เสนอ

ขอรับการสนับสนุน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่ได้รับอนุมัติ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาว่าควรดำเนินความร่วมมือต่อหรือปรับปรุง หรือยุติความร่วมมือกับหน่วยงานใด เช่น หน่วยงานที่สามารถผลักดันให้เกิดโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ควรมีการสรุปผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอย่างชัดเจน เพื่อสะท้อนความคุ้มค่าและประสิทธิผลของการจัดทำ MOU และใช้เป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนความร่วมมือให้เกิดโครงการเพิ่มขึ้นในระยะต่อไป

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อสังเกตว่า การสร้างเครือข่ายความร่วมมือควรมีการเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่มีศักยภาพ มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี และเครือข่ายที่พร้อมต่อยอดการพัฒนาโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น หน่วยงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม สถาบันการศึกษา รวมถึงองค์กรภาคเอกชนที่มีความพร้อมทั้งด้านเทคโนโลยี การตลาด และห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพโครงการและเพิ่มโอกาสในการประสบความสำเร็จ นอกจากนี้ เห็นควรให้กองทุนฯ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีโครงการหรือเทคโนโลยีที่พร้อมนำไปใช้ และสามารถบูรณาการแหล่งทุน องค์ความรู้ และงานวิจัยเข้ากับการดำเนินโครงการของกองทุนฯ เพื่อให้เกษตรกรได้รับประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม โดยไม่จำเป็นต้องเริ่มพัฒนาโครงการตั้งแต่ระยะเริ่มต้นในทุกกรณี สำหรับภาคเอกชนเห็นว่าควรให้ความสำคัญกับหน่วยงานหรือองค์กรที่มีความพร้อมด้านตลาดและมีเครือข่ายผู้ประกอบการ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงการผลิตกับตลาดได้โดยตรง ที่จะช่วยให้โครงการมีตลาดรองรับที่ชัดเจน และเพิ่มโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตร การดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือควรเป็นการสร้างความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์ ที่ทุกภาคส่วนร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาโครงการตามบทบาทและศักยภาพของแต่ละหน่วยงาน ไม่ใช่เพียงการประชาสัมพันธ์หรือการเชิญชวนให้หน่วยงานเสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ เท่านั้น แต่ควรให้เครือข่ายเป็นกลไกในการร่วมวิเคราะห์ปัญหาพัฒนาโครงการ และผลักดันให้เกิดโครงการที่มีคุณภาพ สามารถตอบโจทย์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรได้อย่างยั่งยืน

กรรมการ (นายอิทธิพล เลิศศักดิ์ธนกุล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง) ได้สอบถามที่ประชุมว่า ภายหลังการลงนาม MOU แล้ว กองทุนฯ ได้กำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตาม และบริหารจัดการการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ รวมทั้งมีระเบียบหรือแนวปฏิบัติรองรับการบริหารจัดการและการติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ MOU อย่างเป็นระบบหรือไม่

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่า การดำเนินงานภายใต้ MOU เป็นการบริหารงานร่วมกันระหว่างกองทุนฯ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย โดยปัจจุบันคณะกรรมการกองทุนฯ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า เพื่อทำหน้าที่กำกับ ติดตาม และผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของความร่วมมือ ทั้งนี้ เมื่อมีการทบทวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้ จะดำเนินการทบทวนองค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ และบทบาทความรับผิดชอบของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือควบคู่กัน เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบความร่วมมือและภารกิจของกองทุนฯ ในระยะต่อไป

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อสังเกตว่า ควรจัดให้มีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาคีเครือข่ายภายใต้ MOU อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สามารถประเมินได้ว่าหลังจากการลงนามแล้ว แต่ละหน่วยงานได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบทบาทและภารกิจที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด รวมทั้งสามารถจำแนกได้ว่าหน่วยงานใดมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หน่วยงานใดมีความก้าวหน้าเพียงบางส่วน และหน่วยงานใดยังไม่มีการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนและพัฒนาความร่วมมือให้เกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบทบทวนข้อตกลงความร่วมมือเรื่อง “การสร้างความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้มีศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้นร่วมกัน ระยะปี 2570 - 2574 โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

2. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายละเอียดความร่วมมือ และดำเนินการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระยะที่ 2 (ปี 2570 - 2574) ตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3.6 ทบทวนหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม พ.ศ. 2568

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) ได้รายงานต่อที่ประชุมดังนี้

1. ความเป็นมา

มติคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำบัญชีรายงานทางการเงินและงบแสดงฐานะการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 โดยให้กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญประจำปีบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับลูกหนี้ส่วนที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ โดยทุกสิ้นปีบัญชี กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ จะต้องดำเนินการ 6 ขั้นตอน ซึ่งรวมถึงการทบทวนหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์จริงและมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศได้กำหนดหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยมีขั้นตอนดังนี้

2.1.1 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ได้หารือร่วมกับกรมบัญชีกลางเพื่อซักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ให้การกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

2.1.2 ศึกษารูปแบบการตั้งอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนหมุนเวียนอื่นที่มีวัตถุประสงค์และลักษณะภารกิจคล้ายคลึงกัน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ให้มีความเหมาะสม

2.1.3 ทำการสำรวจสถานะลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ณ วันสิ้นงวดบัญชี และดำเนินการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามเกณฑ์อายุหนี้ค้างชำระ และสถานการณ์ดำเนินคดี

2.2 ตามประกาศกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดอัตราการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแยกตามสถานะลูกหนี้ ดังนี้

สถานะของลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	อัตราการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	ฐานในการคำนวณ
ผิดนัดชำระหนี้ติดต่อกัน 2 งวด	ร้อยละ 1	ของยอดหนี้ที่ผิดชำระ
ผิดนัดชำระหนี้ติดต่อกัน ตั้งแต่ 3 งวดขึ้นไป	ร้อยละ 2	ของยอดหนี้ที่ผิดชำระ
อยู่ระหว่างฟ้องร้องดำเนินคดี	ร้อยละ 100	ของจำนวนหนี้เงินต้นที่ค้างชำระทั้งหมด

ทั้งนี้ ทุกสิ้นปีบัญชีกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ จะต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ 6 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1) ทบทวนหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

2) ตรวจสอบความมีตัวตนของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

3) รายงานวิเคราะห์อายุลูกหนี้เงินให้กู้ค้างชำระที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

4) ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

5) สรุปผลการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

6) ดำเนินการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้และทำการบันทึกบัญชี ณ สิ้นปีบัญชี

2.3 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้วิเคราะห์อายุลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569 เพื่อประกอบการทบทวนหลักเกณฑ์ ปรากฏข้อมูลดังนี้

สถานะของลูกหนี้เงินให้กู้ยืม	จำนวนโครงการ	จำนวนยอดหนี้ที่ผิดชำระ (บาท)	อัตราการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (บาท)
ผิดนัดชำระหนี้ติดต่อกัน 2 งวด	1	900,000.00	ร้อยละ 1	9,000.00
ผิดนัดชำระหนี้ติดต่อกันตั้งแต่ 3 งวดขึ้นไป	4	84,249,213.99	ร้อยละ 2	1,684,984.28
อยู่ระหว่างฟ้องร้องดำเนินคดี	1	2,486,987.00	ร้อยละ 100	2,486,987.00
รวมประมาณการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญประจำปีบัญชี พ.ศ. 2569				**4,180,971.28**

2.3.1 อัตราการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ร้อยละ 1 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ถือเป็นกลุ่มที่เริ่มแสดงสัญญาณว่ามีความเสี่ยงแต่ยังสามารถยอมรับได้

2.3.2 อัตราการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ร้อยละ 2 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ถือว่าน้อยเกินไปสำหรับลูกหนี้ค้างชำระจำนวน 84,249,213.99 บาท แต่เนื่องจากกลุ่มลูกหนี้ดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการเข้าสู่กระบวนปรับโครงสร้างหนี้เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับเงินต้นคืน และกลุ่มลูกหนี้ดังกล่าวยังมีหลักค้ำประกันอยู่ด้วย

2.3.3 อัตราการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ร้อยละ 100 โดยกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เห็นว่าเหมาะสมซึ่งลูกหนี้กลุ่มนี้อยู่ในกระบวนการฟ้องร้องดำเนินคดี จึงมีความเสี่ยงสูงมากที่จะ

ไม่ได้รับชำระเงินคืน หรือกว่าจะได้คืนก็ต้องใช้เวลานานและมีค่าใช้จ่ายทางกฎหมาย การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเต็มจำนวน 100% เพื่อไม่ให้สินทรัพย์ในงบการเงินสูงเกินจริง

2.4 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เปรียบเทียบค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจากรายงานผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 – 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปีบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	อัตราการเติบโต (%)
2567	3,153,999.00	-
2568	3,690,867.04	17.02
2569 (ประมาณการ)	4,180,971.28	13.28

จากข้อมูลดังกล่าวค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ มีจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นทุก ๆ ปี จึงทำให้มีความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ที่สูงขึ้น (Credit Risk) จากการวิเคราะห์ปีบัญชี 2567 และปีบัญชี 2568 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดถึงร้อยละ 17.02 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มเกษตรกรหรือโครงการที่กู้ยืมเงินจากกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ กำลังประสบปัญหาในการชำระหนี้คืน ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ หรือราคาสินค้าเกษตรตกต่ำในปีนั้น ๆ สำหรับปีบัญชี 2569 คาดว่ากองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ จะมีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มสูงขึ้นจากปีบัญชี 2568 ร้อยละ 13.28 ทั้งนี้ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย (หนี้สูญหรือหนี้สงสัยจะสูญ) ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของปีนั้น ๆ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ มีมาตรการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเกษตรกรหรือโครงการที่กู้ยืมเงิน อาจจะส่งผลให้ช่วยชะลอการลดตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ และเพิ่มโอกาสในการได้รับเงินต้นคืน

2.5 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ทบทวนการตั้งอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ณ ปัจจุบัน โดยยังคงใช้หลักเกณฑ์เดิมในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

2.6 ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแก้ไขข้อความในประกาศกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม พ.ศ.2568 มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อความ (เดิม)	ข้อความ (ใหม่)
ข้อ 7 การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ส่วนที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ โดยทุกสิ้นปีบัญชีให้กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ดำเนินการดังนี้ 1) ทบทวนหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ 2) ตรวจสอบความมีตัวตนของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 3) รายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้เงินให้กู้ค้างชำระที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ	ข้อ 7 ทบทวนหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์หรือความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เมื่อปรากฏว่ามีการเปลี่ยนแปลงแห่งหนี้อย่างมีนัยสำคัญ หรือเมื่อคณะกรรมการเห็นสมควร หรือมีความจำเป็นอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ข้อ 8 การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ส่วนที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ โดยทุกสิ้นปีบัญชีให้กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ดำเนินการดังนี้

ข้อความ (เดิม)	ข้อความ (ใหม่)
4) ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 5) สรุปผลการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 6) ดำเนินการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้และทำการบันทึกบัญชี ณ สิ้นปีบัญชี	1) ตรวจสอบความมีตัวตนของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 2) รายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้เงินให้กู้ค้างชำระที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 3) ประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 4) สรุปผลการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 5) ดำเนินการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมในส่วนที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้และทำการบันทึกบัญชี ณ สิ้นปีบัญชี

ทั้งนี้ ข้ออื่น ๆ ในประกาศกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม พ.ศ. 2568 นอกเหนือจากนี้ให้คงการบังคับใช้ต่อไป

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

3.1 ขอความเห็นชอบผลการทบทวนหลักเกณฑ์การตั้งอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมประจำปีบัญชี โดยให้คงการบังคับใช้ตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไป ตามประกาศกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม พ.ศ. 2568

3.2 ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม พ.ศ. 2569 และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ความเห็นที่ประชุม

ประธานกรรมการ ได้สอบถามว่า หากเกิดภาวะวิกฤตที่ส่งผลกระทบอย่างรุนแรง เช่น กรณีสถานการณ์โควิด-19 ที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าโครงการได้รับผลกระทบหลายอย่าง ซึ่งหากไม่มีการปรับเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว แต่ถ้าปล่อยเวลาให้ล่วงเลยไป 1-2 ปี การดำเนินการแก้ไขอาจจะไม่ทันการณ์ จึงจำเป็นต้องพิจารณาว่ากองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ควรมีแนวทางในการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ดังกล่าวให้ทันท่วงทีได้อย่างไร

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ได้ชี้แจงว่า กองทุนฯ มีแนวทางในการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ดังกล่าว ต่อเมื่อสภาวการณ์หรือความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของกองทุนฯ เมื่อปรากฏว่ามีการเปลี่ยนแปลงแห่งหนี้อย่างมีนัยสำคัญ หรือเมื่อคณะกรรมการบริหารฯ เห็นสมควร หรือมีความจำเป็นอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุนฯ

กรรมการ (นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) ให้ข้อคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการฯ กับการเพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์ต่างๆ เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วจึงไม่ควรรอให้ครบ

กำหนด 1 ปี หากมีเหตุสำคัญเกิดขึ้นสามารถทบทวนการตั้งอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกองทุนฯ นำเรื่องเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อพิจารณาได้ทันที

ประธานกรรมการ ให้ข้อคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการฯ พร้อมให้ข้อสังเกตว่า กองทุนฯ ต้องออกแบบระบบติดตามสถานการณ์และกำหนดจุดเตือนภัย (Trigger Point) ให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถรับมือและดำเนินการได้ทันทีหากเกิดภาวะวิกฤต โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้แจ้งเตือน ทั้งนี้ มอบหมายให้กองทุนฯ นำข้อสังเกตไปดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบผลการทบทวนหลักเกณฑ์การตั้งอัตราค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมประจำปีบัญชี โดยให้คงการบังคับใช้ตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไป ตามประกาศกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม พ.ศ. 2568
2. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2569

ระเบียบวาระที่ 3.7 ร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2570

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร) ได้รายงานต่อที่ประชุมดังนี้

1. ความเป็นมา

1.1 กรมบัญชีกลางส่งหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0406.3/ว 486 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2569 เรื่องการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2570 กองกำกับและพัฒนาระบบเงิน งบประมาณ กรมบัญชีกลาง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ได้แจ้งให้กองทุนปรับโครงสรางการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จัดทำร่างตัวชี้วัดดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ก่อนจัดส่งให้กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ผ่านระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (Revolving Fund Evaluation System : RFES) ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2569

1.2 คณะกรรมการฯ จะต้องแต่งตั้งหรือมอบหมายกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่า 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมร่วม 3 ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) เพื่อหารือร่างตัวชี้วัด ภายในระยะเวลาที่กำหนดระหว่างเดือน สิงหาคม - กันยายน 2569

2. ข้อมูล/ข้อเท็จจริง

ผลการดำเนินการร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปีบัญชี 2570 โดยอ้างอิงตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2570 ของกรมบัญชีกลาง รายละเอียดดังนี้

ด้านที่ 1 การเงิน น้ำหนักรวม ร้อยละ 10 การปรับค่าเกณฑ์วัด (-/+ ร้อยละ 10) ตัวชี้วัดที่ 1.1 การรับชำระเงินคืน (น้ำหนักรวม ร้อยละ 5) ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่สามารถดำเนินการได้ปกติ หน่วยวัด: ร้อยละ น้ำหนัก: 2 ผลการดำเนินงานในอดีต:ปี 2567 = 42.55%, ปี 2568 = 91.84% และปี 2569 = 59% ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 60%, ระดับ 2 = 70%, ระดับ 3 = 80%, ระดับ 4 = 90% และระดับ 5 = 100% ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่มีปัญหา หน่วยวัด: ร้อยละ

น้ำหนัก: 1 ผลการดำเนินงานในอดีต: 2567 = ไม่มีการวัด, ปี 2568 = 0.91% และปี 2569 = 0.21% ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 10%, ระดับ 2 = 20% ระดับ 3 = 30%, ระดับ 4 = 40% และระดับ 5 = 50% ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ความสำเร็จในการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน หน่วยวัด: ระดับ (1-5) น้ำหนัก: 2 ผลการดำเนินงานในอดีต: 2567 = 4, ปี 2568 = 5 และปี 2569 = 5 ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 1, ระดับ 2 = 2, ระดับ 3 = 3, ระดับ 4 = 4 และระดับ 5 = 5 ตัวชี้วัดที่ 1.2: การอนุมัติเงินสนับสนุนโครงการ (น้ำหนักรวม ร้อยละ 5) ตัวชี้วัด 1.2.1 จำนวนเงินที่กองทุนอนุมัติเพื่อสนับสนุนโครงการ หน่วยวัด: ล้านบาท น้ำหนัก: 2 ผลการดำเนินงานในอดีต: ปี 2567 = 0 บาท, ปี 2568 = 24.90 ล้านบาท, ปี 2569 = 0 บาท, ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 10 ล้านบาท, ระดับ 2 = 20 ล้านบาท, ระดับ 3 = 30 ล้านบาท ระดับ 4 = 40 ล้านบาท และระดับ 5 = 50 ล้านบาท ตัวชี้วัด 1.2.2 ความสำเร็จในการสนับสนุนให้โครงการได้รับการอนุมัติ หน่วยวัด: ระดับ (1–5) น้ำหนัก: 3 ผลการดำเนินงานในอดีต: 2567 = 4, ปี 2568 = 5 และปี 2569 = 5 ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 1, ระดับ 2 = 2, ระดับ 3 = 3, ระดับ 4 = 4 และระดับ 5 = 5

ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย น้ำหนักรวม ร้อยละ 15 การปรับค่าเกณฑ์วัด (-/+ ร้อยละ 5) ตัวชี้วัด 2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยวัด: ร้อยละ น้ำหนัก: 5 ผลการดำเนินงาน ในอดีต: ปี 2567 = 95.06%, ปี 2568 = 96.02%, และปี 2569 = 95.05% ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 75% ระดับ 2 = 80%, ระดับ 3 = 85%, ระดับ 4 = 90% และระดับ 5 = 95% ตัวชี้วัด 2.2 จำนวนผู้ได้รับประโยชน์และผู้ทที่เข้าถึงแหล่งเงินทุน หน่วยวัด: ราย น้ำหนัก: 10 ผลการดำเนินงานในอดีต: ปี 2567 = 672, ราย ปี 2568 = 304 ราย และปี 2569 = 1,875 ราย ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 1,915 ราย, ระดับ 2 = 1,930 ราย, ระดับ 3 = 1,945 ราย, ระดับ 4 = 1,960 ราย และระดับ 5 = 1,975 ราย

ด้านที่ 3 : การปฏิบัติการ น้ำหนักรวม ร้อยละ 45 การปรับค่าเกณฑ์วัด การปรับค่าเกณฑ์วัด (-/+ ร้อยละ 5) ตัวชี้วัด 3.1 ร้อยละความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการตามแผน หน่วยวัด: ร้อยละ น้ำหนัก: 15 ผลการดำเนินงานในอดีต: ปี 2567 = 100% ปี 2568 = 100% และปี 2569 = 100% ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 80% ระดับ 2 = 85% ระดับ 3 = 90% ระดับ 4 = 95% และระดับ 5 = 100% ตัวชี้วัด 3.2 ความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดทำข้อเสนอโครงการให้มีความเหมาะสม หน่วยวัด: ระดับ (1–5) น้ำหนัก: 15 ผลการดำเนินงานในอดีต: ปี 2567 = ระดับ 5 ปี 2568 = ระดับ 5 และปี 2569 = ระดับ 4 ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 1 ระดับ 2 = 2 ระดับ 3 = 3 ระดับ 4 = 4 และระดับ 5 = 5 ตัวชี้วัด 3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ หน่วยวัด: ระดับ (1–5) น้ำหนัก: 10 ผลการดำเนินงานในอดีต: ปี 2567 = ระดับ 4 ปี 2568 = ระดับ 5 และปี 2569 = ระดับ 5 ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 1 ระดับ 2 = 2 ระดับ 3 = 3 ระดับ 4 = 4 และระดับ 5 = 5 ตัวชี้วัด 3.4 ระดับความสำเร็จในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับประเมินผลลัพธ์ในปีบัญชี 2570 หน่วยวัด: ร้อยละ น้ำหนัก: 5 ผลการดำเนินงานในอดีต: ไม่มีข้อมูล (N/A) ค่าเกณฑ์วัด: ระดับ 1 = 1 ระดับ 2 = 2 ระดับ 3 = 3 ระดับ 4 = 4 และระดับ 5 = 5

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

3.1 เห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2570

3.2 มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดประชุมร่วม 3 ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษาและผู้แทนทุนหมุนเวียน และผู้แทนทุนหมุนเวียน ภายในระยะเวลาที่กำหนดระหว่างเดือน สิงหาคม – กันยายน 2569 (ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด กค 0406.3/ว 486 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2569) โดยแต่งตั้งกรรมการบริหารฯ เพื่อร่วมหารือการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ 2570 ดังนี้

1) รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง)

2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง

3) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน

ความเห็นที่ประชุม

ประธานกรรมการ สอบถามว่าตัวชี้วัดที่กองทุนฯ กำหนด มีความท้าทายอย่างไร และกองทุนฯ ได้มีการหารือกับกรมบัญชีกลางแล้วหรือไม่ว่าจะมีการปรับตัวชี้วัดไปในทิศทางใด

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กองทุนฯ ได้เสนอตัวชี้วัดโดยใช้เกณฑ์การวัดเดิมตามปีงบประมาณ 2569 ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดของปีงบประมาณ 2570 จะดำเนินการประชุมเพื่อเจรจาเพื่อต่อรองก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ สำหรับปีที่ผ่านมาได้มีการกำหนดความท้าทายด้านการเงิน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่มีปัญหา โดยกำหนดค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 ไว้ที่ร้อยละ 30 ทั้งนี้ ผู้ประเมินมีความประสงค์จะปรับค่าเกณฑ์วัดดังกล่าวเป็นร้อยละ 100 กองทุนฯ จึงได้มีการต่อรอง เนื่องจากในปฏิบัติจริงบางโครงการอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมาย ซึ่งอาจไม่สามารถได้รับเงินคืนได้ กองทุนฯ จึงยืนยันค่าเกณฑ์วัดไว้ที่ร้อยละ 30

กรรมการ (นายอิทธิพล เลิศศักดิ์ธนกุล ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง) กล่าวว่า Exim Bank เป็นองค์กรที่ถูกประเมินเช่นเดียวกัน แต่ได้รับการประเมินโดย Institute of Research and Development for Public Enterprises (IRDP) และเชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์เดียวกัน โดยปกติค่าเกณฑ์วัดจะนำผลการดำเนินงานจากปีที่ผ่านมา กำหนดเป็นค่าระดับ 3 จากนั้นต้องให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น ซึ่งขึ้นอยู่กับช่วงระยะห่างที่ตกลงกันในค่าถัดไป ทั้งนี้ ในตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่มีปัญหา กำหนดค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 ไว้ที่ร้อยละ 30 และระดับ 3 ไว้ที่ร้อยละ 20 จึงสอบถามว่าค่าร้อยละ 20 คำนวณอย่างไร

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่า พิจารณาจากผลการดำเนินงานในอดีตและนำมากำหนดเป็นค่ากลางที่เป็นค่าระดับ 3 จากนั้นจึงกำหนดค่าท้าทายในระดับ 4 และระดับ 5

กรรมการ (นางสาวกษมา สุขสารพันธ์ นักบัญชีชำนาญการ กรมบัญชีกลาง ผู้แทนกระทรวงการคลัง) สอบถามข้อมูลผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ผ่านมา เนื่องจากในตารางแบบฟอร์มไม่ได้ระบุว่าผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2569 ที่ผ่านมาเป็นเท่าใด และมีแนวโน้มเป็นอย่างไร รวมทั้งสอดคล้องกับค่าเกณฑ์วัดที่กำหนดไว้แล้วหรือไม่ จึงขอให้เพิ่มเติมข้อมูลในส่วนของผลการดำเนินงาน หากสามารถระบุได้เพื่อให้ทราบว่าในเบื้องต้น ปี พ.ศ. 2569 กองทุนฯ สามารถดำเนินการได้ในระดับใด และสามารถพิจารณาได้ว่าเกณฑ์ตัวชี้วัดมีความเหมาะสมกับผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2569 หรือไม่

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่า สำหรับตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่สามารถดำเนินการได้ปกติ กองทุนฯ ได้รับเงินคืนเป็นยอดรวม 2,750,000 บาท คิดเป็นประมาณร้อยละ 10 ของแผน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากแผนการคืนเงินจะสิ้นสุดในเดือนกันยายน โครงการที่ต้องคืนเงินตามแผนยังอยู่ในวิสัยที่สามารถคืนเงินได้

ประธานกรรมการ กล่าวว่าปัจจุบันกองทุนฯ ต้องระบุให้ได้ว่าผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2569 คาดว่าจะสิ้นสุดที่เท่าใด

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่า สำหรับตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่สามารถดำเนินการได้ปกติ คาดว่าจะสิ้นสุดที่ร้อยละ 100 ส่วนตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่มีปัญหา คาดว่าจะสิ้นสุดที่ร้อยละ 1

ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่สามารถดำเนินการได้ปกติ ได้รายงานแล้วว่าจะสิ้นสุดที่ร้อยละ 100 ดังนั้น ค่าระดับ 3 จะกลับมาอยู่ที่ร้อยละ 100 ใช่หรือไม่ ซึ่งไม่สามารถกำหนดเช่นนั้นได้ เนื่องจากเต็มแล้ว อาจจะขยับมาเป็นร้อยละ 90 หรือร้อยละ 95

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่า ประเด็นดังกล่าวจะเป็นประโยชน์กับกองทุนฯ หากกำหนดค่ากลางไว้ที่ร้อยละ 90

กรรมการ (นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) กล่าวว่า ในตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่สามารถดำเนินการได้ปกติ กองทุนฯ สามารถดำเนินการได้อยู่แล้ว เนื่องจากการคืนเงินตามปกติสามารถดำเนินการได้ร้อยละ 100 แต่ท่านประธานกรรมการมีข้อสงสัยว่าเหตุใดจึงไม่นำร้อยละ 100 มาเป็นค่ากลาง ทั้งนี้ บริษัท Tris ได้กำหนดเกณฑ์ระดับ 3 ไว้ที่ร้อยละ 80 แต่ตัวที่กองทุนฯ จะมีปัญหา คือ ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่มีปัญหา ซึ่งคาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์

ประธานกรรมการ กล่าวว่า ในปี 2568 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 0.91 และในปี 2569 คาดว่าจะอยู่ที่ประมาณร้อยละ 1 ขณะที่ค่าเกณฑ์วัดในระดับ 1 ยังกำหนดไว้ถึงร้อยละ 10

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่า สำหรับตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ความสำเร็จในการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน เป็นการดำเนินงานตามแผนการเร่งรัดและติดตามหนี้ ซึ่งกองทุนฯ สามารถดำเนินการได้ในระดับ 5 เนื่องจากสามารถดำเนินงานได้ตามแผน

ประธานกรรมการ สอบถามว่ามีตัวชี้วัดใดบ้างที่มีความน่ากังวล

กรรมการและเลขานุการ (นายเอกราช ตรีลพ) ชี้แจงว่าตัวชี้วัดที่ 1.2.1 จำนวนเงินที่กองทุนฯ อนุมัติเพื่อสนับสนุนโครงการ เป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับการอนุมัติโครงการ โดยมีเป้าหมายจำนวน 50 ล้านบาท ซึ่งปัจจุบันกองทุนฯ ยังไม่ได้รับการอนุมัติโครงการ

ประธานกรรมการ กล่าวว่ากองทุนฯ ต้องพิจารณาแนวทางดำเนินการใหม่ที่มีความท้าทายต่อตัวชี้วัด หากกองทุนฯ ยังคงดำเนินงานในรูปแบบเดิม จะได้รับผลลัพธ์เช่นเดิม จึงต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานใหม่ภายใต้แผนที่ได้ให้ข้อสังเกตไว้ในวาระแรก โดยควรพิจารณาว่าจะปรับปรุงอะไร หรือมีการดำเนินงานในลักษณะที่เข้มข้นเพิ่มมากขึ้น

กรรมการ (นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง) กล่าวว่า ไม่ได้ขัดข้องในร่างตัวชี้วัด และมีความเห็นเช่นเดียวกับท่านประธาน โดยขอให้ฝ่ายกองทุนฯ ดำเนินงานภายใต้แผนที่ได้ให้ข้อสังเกตไว้ในวาระแรก และพิจารณาว่าสามารถนำมาปรับปรุงในตัวชี้วัดใดได้บ้าง เพื่อให้กองทุนฯ สามารถนำไปตอบตัวชี้วัดได้ โดยเฉพาะด้านการเงิน ทั้งการรับเงินคืนจากโครงการ และการอนุมัติเงินสนับสนุนโครงการ

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2570

2. มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ จัดประชุมร่วม 3 ฝ่าย ระหว่างกรมบัญชีกลาง บริษัทที่ปรึกษา และผู้แทนทุนหมุนเวียน ภายในระยะเวลาที่กำหนดระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน 2569 (ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด กค 0406.3/ว 486 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2569) โดยมอบหมายกรรมการบริหารฯ เพื่อร่วมหารือการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ 2570 ดังนี้

2.1 รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง)

2.2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง

2.3 ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 ผลการดำเนินงานตามแผนต่าง ๆ ของกองทุนฯ ไตรมาส 3 ประจำปีงบประมาณ 2569

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานต่อที่ประชุม ดังนี้

1. ความเป็นมา

คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีมติครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ ปี 2565 – 2570 แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ ปี 2565 – 2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2565 – 2570

2. ข้อเท็จจริง

แผนต่าง ๆ ของกองทุนฯ

แผน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
- แผนบริหารความเสี่ยง	1. จัดทำ/ทบทวนคู่มือการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน ตามแผนติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืนประจำปี	1. คู่มือการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน ตามแผนติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน ประจำปีบัญชี	- ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว - ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและความสามารถการชำระเงินคืนโครงการปรับโครงสร้างสินค้ากาแฟครบวงจร ระหว่างวันที่ 22-24 เม.ย. 69 ณ จ.ระนอง - ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและขอปรับแผนการชำระเงินคืนโครงการสร้างความมั่นคงด้านอาหารโคนมรองรับการเสรีทางการค้า (FTA) ณ สหกรณ์โคนมกำแพงแสน จำกัด และสหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค สวนมะเดื่อ ระหว่างวันที่ 29 เม.ย.- 1 พ.ค. 69 ณ จ. นครปฐม และ จ.ลพบุรี - ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและความสามารถการชำระเงินคืนโครงการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวคุณภาพดีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มเกษตรกรทำนาเศรษฐกิจพอเพียง ต.กุดน้ำใส จ. ขอนแก่น ระหว่างวันที่ 20-22 พ.ค. 69 - ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและความสามารถการชำระเงินคืนโครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อสุรินทร์ วากิวครบวงจรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้เกษตรกร ระหว่างวันที่ 8-10 มิ.ย. 69
	2. ดำเนินการตามกระบวนการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืนโดยตรวจสอบข้อมูลโครงการที่ค้างชำระ ลงพื้นที่ติดตามประเมินความสามารถในการชำระหนี้	2. ได้รับชำระเงินคืนร้อยละ 80 ของเงินยืมที่ได้รับชำระคืนตามแผนการรับคืนเงินกู้ยืมของโครงการในปีบัญชี	- ได้รับชำระเงินคืนตามแผน จำนวน 13,905,106.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.67 ของแผนการชำระเงินคืน

แผน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	3. รายงานผลการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืนโครงการตามแผนฯ ต่อผู้บริหารตามความเหมาะสม	3. สามารถดำเนินการตามแผนการติดตามเร่งรัดการชำระคืนได้ร้อยละ 80	- ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 16-19 มิ.ย. 69
	4. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเชิงลึกและอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้เสนอโครงการเพื่อสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์และขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	4. จัดกิจกรรมจับคู่โครงการที่มีศักยภาพ Project matching (1 ครั้ง/ปี)	- ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
	5. จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการและเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของกองทุนฯ	5. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์และ Social Media	- มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ทั้งปี
- แผนดิจิทัล	1. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- กองทุนฯ มีเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์อื่นๆ เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา เครื่องใหม่เข้ามาทดแทนเครื่องที่ใช้ อยู่เดิมในอัตรา 1:1	- เจ้าหน้าที่กองทุนฯ มีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้ในอัตรา 1:1
	2. โครงการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	- มีเจ้าหน้าที่เข้ามาดูแลบำรุงรักษาและตรวจสอบสภาพอุปกรณ์ อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	- ตรวจสอบระบบทุกสัปดาห์ และมีการบันทึกรักษาและตรวจสอบ 1 ครั้ง/เดือน
		- บันทึกการตรวจสอบและรายงานสภาพอุปกรณ์อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	- แก้ไขได้ทันเวลาเมื่อพบปัญหา
		- ปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องทันสมัย 1 ครั้ง/สัปดาห์	- มีการปรับปรุงและสำรองข้อมูลให้ถูกต้อง 1 ครั้ง/สัปดาห์
		- นักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำ	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์อยู่ระหว่างการสรรหาหลักสูตรอบรม
	3. โครงการเข้ารับการฝึกอบรมด้านสารสนเทศ	ฐานข้อมูล และสามารถนำมาใช้จัดทำระบบฐานข้อมูลได้จริง จากการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูล 1 หลักสูตร	

แผน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- บุคลากรมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมต่างๆ และสามารถนำมาใช้งานปฏิบัติงานได้จริง	- บุคลากรของกองทุนฯ อบรม เสร็จเรียบร้อยแล้ว
	2. การปรับปรุงข้อมูลบน Website	- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการบนเว็บไซต์อยู่ในระดับดี ดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- อยู่ระหว่างการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการบนเว็บไซต์ พ.ศ. 2569
	2.1 พัฒนาระบบการให้บริการเกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ E-service	- มีข้อมูลที่สามารถนำไปใช้งานในการติดตามและรายงานผลการดำเนินการของโครงการจากการที่ได้มีการกรอกข้อมูลในระบบและสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ต่อ	- อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบเพื่อนำข้อมูลที่อยู่ในระบบไปแสดงเป็น Infographic เพื่อเผยแพร่
	2.2 ระบบการยื่นข้อเสนอโครงการในเบื้องต้นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	- มีผู้เสนอโครงการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย 5 โครงการ/ปี	- มี 1 โครงการ (โครงการผักปลอดภัย) ที่เสนอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
	2.3 พัฒนาระบบการให้บริการความรู้เกี่ยวกับกองทุน E-Learning	- มีการบริการความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯ ผ่านระบบ e-learning จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ 1) กองทุน FTA เข้าใจง่าย : สร้างโอกาสใหม่ให้เกษตรกรไทย 2) ก้าวข้ามขีดจำกัดการค้าเสรี ฉบับเกษตรกรยุคใหม่	- อยู่ระหว่างพัฒนาหลักสูตรการเรียนของกองทุนฯ ผ่านระบบการฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ ของปี พ.ศ. 2569 จำนวน 2 หลักสูตร คาดว่าจะดำเนินการได้ภายในไตรมาส 4
	3. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (E-Project) ทางการเงิน	1. ฐานข้อมูลที่แสดงวงเงินอนุมัติแผนการใช้เงิน - คืนเงินของโครงการ	- มีการพัฒนาฐานข้อมูลที่แสดงวงเงินอนุมัติของโครงการต่างๆ จำนวน 1 ระบบ
		2. ฐานข้อมูลบัญชีรายการทรัพย์สินพัสดุ และครุภัณฑ์ของกองทุนฯ	- มีการพัฒนาฐานข้อมูลรายการพัสดุสำหรับการเบิกจ่ายของกองทุนฯ จำนวน 1 ระบบ
	3.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (E-Project) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน	- มีฐานข้อมูลด้านอื่นๆ ที่นอกจากด้านการเงิน กองทุนฯ มีการจัดเก็บรวบรวม สืบค้น ประมวลผลข้อมูลและสามารถวิเคราะห์ข้อมูล	- มีการพัฒนาฐานข้อมูลโครงการ และระบบยื่นข้อเสนอโครงการ จำนวน 1 ระบบ - มีการพัฒนาฐานข้อมูลการเข้ารับอบรมกับกองทุนฯ ของเกษตรกร จำนวน 1 ระบบ

แผน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	3.2 การพัฒนาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)	ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร จำนวน 1 ระบบ 1. ระบบการคุ้มครอง/รักษาความปลอดภัยข้อมูลทางไซเบอร์ จำนวน 1 ระบบ 2. ดำเนินการสำรองข้อมูล (Data Backup) 1 ครั้ง/สัปดาห์	- มีการปฏิบัติตามแนวทางการดูแลความปลอดภัยทางไซเบอร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร - มีการบันทึกสำรองข้อมูล 1 ครั้ง/สัปดาห์
	3.3 การประชาสัมพันธ์กองทุนฯ โดยเจ้าหน้าที่สื่อสาร องค์กร และการสร้างเครือข่ายสัมพันธ์กองทุนฯ ผ่าน Social Media หลัก ได้แก่ Website Line Official Facebook Youtube และ Tiktok	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ผ่าน Line Official 1 ครั้ง/สัปดาห์	- รายงานผลการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารกองทุน จำนวน ผู้เข้าชมเดือนเมษายน - มิถุนายน 2569 Facebook จำนวน 36,602 ราย Youtube จำนวน 413 ครั้ง Tiktok จำนวน 1,239 ครั้ง จำนวนสมาชิก Line Official 279 ราย และมีการส่งข้อมูลข่าวสาร ความรู้ต่าง ๆ จำนวน 17 ครั้ง
- แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	1. เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน	- มีการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ	- อยู่ระหว่างการประเมินผลงานในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ ครั้งที่ 2 (เม.ย. - ก.ย. 69)
	2. พัฒนาการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง - ทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ	- มีการสรรหาบุคลากรตำแหน่งพนักงานกองทุนฯ จำนวน 2 ตำแหน่ง - มีการทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากองทุนฯ ภายใน ไตรมาส 3	-มีการสรรหาพนักงานกองทุนฯ จำนวน 2 ตำแหน่ง และเริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 69 - มีการทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองทุนฯ เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 69
	3. เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3.1 บุคลากรของกองทุนฯ ได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 หลักสูตร/ปี 3.2 มีการจัดทำ KM ที่ทันสมัย สอดคล้องกับการใช้งานอย่างน้อย ปีละ 1 เรื่อง 3.3 การจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	- บุคลากรทุกคนของกองทุนฯ ได้รับการอบรมอย่างน้อยหลักสูตร/ปี - มีการจัดกิจกรรม KM ที่ทันสมัยที่สอดคล้องกับการใช้งานอย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง - บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในโปรแกรมการพัฒนาในระดับมาก - มากที่สุด	- บุคลากรของกองทุนฯ ได้รับการอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว - จัดอบรม KM หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังของกองทุนฯ” ในวันที่ 12 มกราคม 69 เสร็จเรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างจัดทำแบบฟอร์ม ติดตามการพัฒนางานด้วยระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน คาดว่าจะดำเนินการภายในไตรมาส 4 ปี 2569

แผน	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	4. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล	- บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่กองทุนในระดับ มาก - มากที่สุด	- คาดว่าจะดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน 2569

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนต่าง ๆ ของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๓/๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ 4.2 ผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ไตรมาส 3/2569

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานต่อที่ประชุม ดังนี้

ตั้งแต่ปี 2549 – 31 กรกฎาคม 2568 คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ได้อนุมัติเงินสนับสนุนในการดำเนินโครงการของกองทุนฯ **รวมทั้งสิ้น จำนวน 35 โครงการ 14 ชนิดสินค้า** ได้แก่ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ กระเทียม ข้าว ชา กาแฟ ปาล์มน้ำมัน มะพร้าว พริกไทย ผักเมืองหนาว โคเนื้อ โคนม สุกร หญ้าเนเปียร์ และถั่วเหลือง **รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,208.23 ล้านบาท** แยกเป็นเงินยืมปลอดดอกเบี้ย **จำนวน 550.53 ล้านบาท เงินยืมคิดดอกเบี้ยร้อยละ 3 จำนวน 77.40 ล้านบาท และเงินจ่ายขาด จำนวน 580.31 ล้านบาท** ปัจจุบันมีโครงการที่เสร็จสิ้นการดำเนินงานและปิดบัญชีเรียบร้อยแล้ว **จำนวน 18 โครงการ** และคงเหลือโครงการที่ต้องดำเนินการติดตาม **จำนวน 17 โครงการ** แบ่งเป็น

1. โครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน และอยู่ระหว่างการชำระเงินคืน จำนวน 6 โครงการ

โครงการ	ยอดเงินยืม/ เงินจ่ายขาด (บาท)	ค้างชำระเงินต้น (บาท)	ครบกำหนดชำระ ปีงบประมาณ 2569	ยอดเบิกเงินตามจริง (บาท)	หมายเหตุ
1. โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อรองรับ FTA	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 79,675,160 เงินกู้มีดอกเบี้ย ร้อยละ 3 ต่อปี 77,399,500 - เงินจ่ายขาด 4,706,900	<u>เครือข่ายวิสาหกิจ</u> ค้างชำระคืนล่าช้า รวมเป็นเงิน 23,956,371.71 <u>บริษัทฯ</u> ค้างชำระคืนล่าช้า รวมเป็นเงิน 39,168,503.61 **รวมทั้งหมด** **63,124,875.32**	16 ก.พ 69 8,150,000 (ค้างชำระ)	161,781,560 (<u>มติ คกก. ครั้งที่ 6/2565</u> <u>เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 65</u> เห็นชอบให้ ปศ. ส่งคืนเงินของเครือข่ายตากฟ้า จ.นครสวรรค์ แก่กองทุนฯ จำนวน 7,687,750 บาท ทำให้คงเหลือวงเงินสนับสนุนรวมทั้งโครงการฯ จำนวน 154,093,810 บาท)	อยู่ระหว่างดำเนินการเร่งรัดติดตามหนี้โครงการฯ
2. โครงการสร้างความมั่นคงด้านอาหารโคนมรองรับการเปิดเสรีทางการค้า (FTA)	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 36,470,000 - เงินจ่ายขาด 1,090,000	ค้างชำระคืนล่าช้า รวมเป็นเงิน **5,024,459.49**	25 ธ.ค. 69 161,980 (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ)	37,560,000	อยู่ระหว่างการขอปรับแผนการชำระเงินคืนโครงการฯ
3. โครงการจัดตั้งฟาร์มโคนมประสิทธิภาพสูง	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 51,700,000 - เงินจ่ายขาด 4,200,000	-	26 ม.ค. 69 7,000,000 (ชำระคืนครบถ้วน)	55,900,000	-
4. โครงการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวคุณภาพดีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 8,860,000	-	8 ก.ย. 69 1,200,000 (ชำระคืนครบถ้วน	9,404,060	-

โครงการ	ยอดเงินยืม/ เงินจ่ายขาด (บาท)	ค้างชำระเงินต้น (บาท)	ครบกำหนดชำระ ปีงบประมาณ 2569	ยอดเบิกเงินตามจริง (บาท)	หมายเหตุ
ของกลุ่มเกษตรกรทำนาเศรษฐกิจพอเพียงกุดน้ำใส	- เงินจ่ายขาด 544,060		ก่อนกำหนด)		
5.โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อสุรินทร์วากิวครบวงจรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้เกษตรกร	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 21,287,400 - เงินจ่ายขาด 600,000	-	9 ส.ค. 69 2,664,000 (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ)	21,887,400	- ชำระคืนล่วงหน้าบางส่วนมาแล้ว จำนวน 1,332,000 บาท ยังคงค้างเงินต้น จำนวน 1,332,000 บาท
6. โครงการนำร่องต้นแบบการผลิตถั่วเหลืองตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากลและแฟร์เทรด	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 7,000,000 - เงินจ่ายขาด 17,987,860	-	ปลอดการชำระคืน	13,773,258	อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการฯ ปีที่ 1

2. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน และกองทุนฯ สนับสนุนเป็นเงินจ่ายขาด จำนวน 1 โครงการ

โครงการ	ยอดเงินยืม/ เงินจ่ายขาด (บาท)	ค้างชำระเงินต้น (บาท)	ครบกำหนดชำระ ปีงบประมาณ 2568	ยอดเบิกเงินตามจริง (บาท)	หมายเหตุ
- โครงการนำร่องต้นแบบการพัฒนาเกษตรกรผู้ปลูกข้าวสู่การรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ EU/NOP ด้วยวิธีการบริหารจัดการน้ำเพื่อการทำเกษตรอินทรีย์	- เงินจ่ายขาด 15,598,853	-	-	15,598,853	-

3. โครงการที่สิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน และอยู่ระหว่างส่งชำระเงินคืน จำนวน 7 โครงการ

โครงการ	ยอดเงินยืม / เงินจ่ายขาด (บาท)	ค้างชำระเงินต้น (บาท)	ครบกำหนดชำระ ปีงบประมาณ 2569	ยอดเบิกเงินตามจริง (บาท)	หมายเหตุ
1. โครงการจัดตั้งตลาดกลางโคเนื้อพันธุ์กำแพงแสน	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 10,800,000 - เงินจ่ายขาด 3,967,600	ค่าชำระคืนล่าช้า รวมเป็นเงิน **1,555,000**	30 มิ.ย. 69 320,000 (ค้างชำระ)	14,767,600	อยู่ระหว่างการจำหน่ายโคและรวบรวมเงินส่งคืนกองทุนฯ พร้อมค่าปรับผิดนัดชำระ
2. โครงการปรับโครงสร้างการผลิตกาแฟครบวงจร	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 31,229,700 - เงินจ่ายขาด 21,881,210	-	30 ส.ค. 69 35,000 (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ)	53,110,910	คกก. มีมติ ครั้งที่ 2/69 เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 69 เห็นชอบการขอปรับแผนการชำระคืนเงินโครงการฯ จากเดิม 30 มิ.ย. 69 - เป็นวันที่ 30 ส.ค. 69
3. โครงการพัฒนาศักยภาพฟาร์มโคนมของสมาชิก (Smart Farm) เพื่อรองรับการแข่งขันจากการเปิดการค้าเสรี FTA	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 73,500,000 - เงินจ่ายขาด 4,190,000	**-**	31 ก.ค. 69 5,000,000 (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ)	77,690,000	- ชำระคืนล่วงหน้าบางส่วนมาแล้ว จำนวน 3,000,000 บาท ยังคงค้างเงินต้น จำนวน 2,000,000 บาท
4. โครงการสร้างความมั่นคงด้านอาหารโคนมด้วยหญ้าเนเปียร์ปากช่อง 1	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 3,570,000 - เงินจ่ายขาด 582,500	ค่าชำระคืนล่าช้า รวมเป็นเงิน **900,000**	-	4,152,500	อยู่ระหว่างดำเนินการขอปรับแผนการชำระคืนเงินโครงการฯ (โครงการฯ ครบกำหนดชำระคืนงวดสุดท้าย วันที่ 27 พ.ย. 68)
5. โครงการเพิ่มศักยภาพการผลิตเนื้อโคขุนคุณภาพสูง	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 35,750,000 - เงินจ่ายขาด 1,070,000	-	29 พ.ย. 69 2,000,000 (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ)	36,820,000	-

โครงการ	ยอดเงินยืม / เงินจ่ายขาด (บาท)	ค้างชำระเงินต้น (บาท)	ครบกำหนดชำระ ปีงบประมาณ 2569	ยอดเบิกเงินตามจริง (บาท)	หมายเหตุ
6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงโคเนื้อวิสาหกิจชุมชนการเลี้ยงโคเนื้อบ้านแสนแก้ว	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 12,300,000 - เงินจ่ายขาด 500,000	ค้างชำระคืนล่าช้า รวมเป็นเงิน **11,209,338.67**	12 ก.พ. 69 3,075,000 (ค้างชำระ)	12,800,000	อยู่ระหว่างดำเนินการเร่งรัดติดตามหนี้โครงการฯ
7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโคเนื้อเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน (ปางศิลาทอง)	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 22,700,000 - เงินจ่ายขาด 1,980,640	ค้างชำระคืนล่าช้า จำนวน 4 งวด รวมเป็นเงิน **8,360,000**	29 พ.ย 69 2,800,000 (ยังไม่ถึงกำหนดชำระ)	24,680,640	อยู่ระหว่างดำเนินการเร่งรัดติดตามหนี้โครงการฯ

4. โครงการที่ประสบปัญหาการชำระคืน และยกเลิกกิจการ จำนวน 1 โครงการ

โครงการ	ยอดเงินยืม / เงินจ่ายขาด (บาท)	ค้างชำระเงินต้น (บาท)	ครบกำหนดชำระ ปีงบประมาณ 2568	ยอดเบิกเงินตามจริง (บาท)	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มมูลค่าสุกรของสหกรณ์ผู้เลี้ยงสุกรอุตรดิตถ์	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 4,000,000 - เงินจ่ายขาด 2,417,600	ค้างชำระคืนทั้งหมด รวมทั้งโครงการ **2,486,987**	นายทะเบียนสหกรณ์ประกาศยกเลิกสหกรณ์ฯ	6,417,600	อยู่ระหว่างดำเนินการทางกฎหมายเพื่อนำเงินมาชำระหนี้กองทุนฯ

5. โครงการที่อยู่ระหว่างการปิดบัญชีและโอนทรัพย์สินโครงการ จำนวน 2 โครงการ

โครงการ	ยอดเงินยืม / เงินจ่ายขาด (บาท)	ยอดเบิกเงินตามจริง (บาท)	สถานะของโครงการ	หมายเหตุ
1. โครงการเพิ่มคุณภาพข้าวเปลือกและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์เพื่อรองรับ AEC จังหวัดศรีสะเกษ	8,809,660.28 **(กองทุนฯ ชดเชยดอกเบี้ยให้โครงการฯ)**	8,809,660.28	สิ้นสุดโครงการฯ โดยกองทุนฯ ชดเชยดอกเบี้ยให้โครงการฯ ครบถ้วน	อยู่ระหว่างการตรวจสอบทรัพย์สินโครงการฯ เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการฯ พิจารณาโอนทรัพย์สินโครงการฯ
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพพืชผักวังน้ำเขียวจังหวัดนครราชสีมาเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า	- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย 5,120,000 - เงินจ่ายขาด 7,394,100	12,514,100	สิ้นสุดโครงการฯ และชำระเงินคืนตามแผนครบถ้วน	อยู่ระหว่างการตรวจสอบทรัพย์สินโครงการฯ เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการฯ พิจารณาโอนทรัพย์สินโครงการฯ

ทั้งนี้ ปัจจุบันมีโครงการที่ประสบปัญหาการดำเนินงาน และไม่สามารถส่งชำระเงินคืนตามแผนได้ จำนวน 6 โครงการ

โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
1. โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อรองรับ FTA	<u>เครือข่ายวิสาหกิจ</u> 1) ปัญหาราคาโคเนื้อตกต่ำ ต้นทุนอาหารสัตว์มีราคาสูงขึ้น และไม่มีตลาดรับซื้อโคที่ชัดเจน ทำให้ปัจจุบันเครือข่ายบางแห่งยังมีกิจกรรมการเลี้ยงโคขุนอยู่ และบางแห่งเลิกกิจกรรมการเลี้ยงโคขุน จึงไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในโครงการฯ 2) เครือข่ายวิสาหกิจบางแห่งที่ส่งขายโคให้กับบริษัท ฯ ยังไม่ได้รับการชำระเงินค่าโคจากบริษัทฯ ทำให้ขาดสภาพคล่อง จนไม่สามารถชำระเงินคืนกองทุนฯ ได้ตามแผน รวมทั้งขาดเงินทุนหมุนเวียนในซื้ออาหารโค และซื้อโคก่อนขุนและโคขุนเข้าขุนได้ตามแผนการผลิตโครงการฯ กำหนดไว้ 3) สถานการณ์เนื้อนำเข้าจากต่างประเทศทั้งแบบถูกกฎหมายและผิดกฎหมายเข้ามามากขึ้น เกิดการเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด ประกอบกับพฤติกรรมการบริโภคเนื้อ	1. กองทุนฯ ได้มีหนังสือการติดตามการชำระหนี้ส่งไปยัง ปศ. ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทุกงวด 2. กองทุนฯ ได้มีการลงพื้นที่ติดตามโครงการฯ เพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการฯ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางการชำระหนี้ 3. ปศ. ได้มีหนังสือขอให้ชำระหนี้โครงการฯ ถึงเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนทั้ง 4 เครือข่าย และบริษัทฯ เพื่อให้ชำระหนี้โครงการฯ พร้อมค่าปรับและดอกเบี้ย ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2569 หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ยังคงเพิกเฉยไม่ดำเนินการชำระหนี้ให้เสร็จสิ้น ปศ. มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการทางกฎหมายต่อไป ซึ่ง หลังจากมีการดำเนินการตามข้อเท็จจริง	

โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
	โคภายในประเทศที่ถูกกำหนดโดยราคาสินค้า เนื่องจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น ทำให้ผู้บริโภคคำนึงถึงราคาสินค้ามากกว่าคุณภาพหรือมาตรฐานสินค้า <u>บริษัท พรีเมี่ยม บีฟ จำกัด</u> 1) สถานการณ์ด้านตลาดโคเนื้อที่มีราคาตกต่ำ ต้นทุนค่าอาหารสัตว์มีราคาสูง และมีการปรับเปลี่ยนแหล่งจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปัจจุบันกิจกรรมการเลี้ยงโคก่อนขุนและโคขุนมีปริมาณลดลง ประกอบกับต้นทุนการผลิตสูง แต่ราคาที่จำหน่ายไม่คุ้มทุน 2) มีการแข่งขันกับเนื้อนำเข้าที่สูงขึ้น รวมถึงห้างโมเดิร์นเทรดที่ดำเนินการนำเนื้อนำเข้ามาตัดแต่งและจำหน่ายเอง 3) เนื้อโคไม่ได้คุณภาพ/คุณภาพไม่สม่ำเสมอ ตามที่ตลาดของบริษัทฯ ต้องการ 4) ลูกค้าเปลี่ยนไปซื้อเนื้อนำเข้าจากต่างประเทศแทนเพราะมีปริมาณชิ้นส่วน/ปริมาณตรงตามที่ลูกค้าต้องการและมีราคาถูกกว่า 5) จำเป็นต้องนำเงินมาปรับปรุง พัฒนา ทำมาตรฐานโรงแปรสภาพ มาตรฐานฟาร์ม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสามารถแข่งขันในตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศได้	ข้อ 3 พบว่า เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนทั้ง 4 แห่ง และบริษัทฯ ได้มีการชำระหนี้เข้ามาบางส่วน 4. กรณีที่เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนฯ และบริษัทฯ ไม่ชำระหนี้ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ปศ.จะดำเนินการสรุปข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน เอกสารประกอบการดำเนินคดี อาทิ สัญญากู้ยืมเงินและฉบับแก้ไขเพิ่มเติม สัญญาค้ำประกัน หนังสือทวงถามการชำระหนี้ทั้งหมด หนังสือรับรองนิติบุคคล (หนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน) หนังสือรับรองทะเบียนราษฎร์ของลูกหนี้ และเอกสารการคำนวณยอดหนี้ที่ต้องชำระเป็นรายสัญญา เพื่อประกอบการดำเนินคดีต่อไป โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2569 หรือภายในกำหนดอายุความตามกฎหมาย (กรณีมีการชำระหนี้บางส่วน/ทำสัญญารับสภาพหนี้)	
2. โครงการจัดตั้งตลาดกลางโคเนื้อพันธุ์กำแพงแสน	1. ราคาโคตกต่ำ 2. สมาคมไม่สามารถจัดการอบรมได้ มีคนสนใจเข้าร่วมอบรมน้อย เลยทำให้ไม่มีรายได้เข้าสมาคมฯ	1. กองทุนฯ ได้มีหนังสือการติดตามการชำระหนี้ส่งไปยัง มก. ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทุกงวด 2. กองทุนฯ ได้มีการลงพื้นที่ติดตามโครงการฯ เพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการฯ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางการชำระหนี้ 3. โครงการฯ อยู่ระหว่างการจำหน่ายโคและรวบรวมเงินส่งคืนกองทุนฯ พร้อมค่าปรับผิดนัดชำระ รวมทั้งอยู่ระหว่างทำข้อเสนอการปรับแผนการชำระหนี้โครงการฯ	
3. โครงการสร้างความมั่นคงด้านอาหารโคนมด้วยหญ้าเนเปียร์ปากช่อง 1	1. ธุรกิจการผลิตอาหารสัตว์ หยุดดำเนินธุรกิจเนื่องจากมีคู่แข่งทางธุรกิจหลายราย ทำให้ยอดขายลดลง ไม่คุ้มทุนต่อการดำเนินธุรกิจ 2. ธุรกิจโรงผลิตนม หยุดดำเนินธุรกิจตั้งแต่เกิด โควิด 19 ทำให้ขาดสภาพคล่อง และทางชุมนุมได้โควต้านมโรงเรียนลดลง ทำให้ธุรกิจไม่สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้	1. กองทุนฯ ได้มีหนังสือการติดตามการชำระหนี้ส่งไปยัง กสส. ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ ทุกงวด 2. กองทุนฯ ได้มีการลงพื้นที่ติดตามโครงการฯ เพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการฯ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางการชำระหนี้	

โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
		3. โครงการฯ อยู่ระหว่างทำข้อเสนอการปรับแผนการชำระหนี้โครงการฯ	
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโคเนื้อวิสาหกิจชุมชนการเลี้ยงโคเนื้อบ้านแสนแก้ว	1. การบริหารจัดการภายในกลุ่มฯ โดยสมาชิกกลุ่มฯ บางรายได้นำเงินทุนหมุนเวียนจากการจำหน่ายลูกโคมาใช้หมุนเวียน เป็นค่าใช้จ่ายส่วนตัวแทนที่จะนำเงินมาใช้ชำระเงินคืนกองทุนฯ และสมาชิกกลุ่มบางคนได้นำเงินไปชำระหนี้ให้กับสถาบันการเงินที่คิดอัตราดอกเบี้ย อีกทั้งทางวิสาหกิจฯ ไม่มีการทำบัญชี รายรับ-รายจ่ายที่ชัดเจน 2. ต้นทุนอาหารสัตว์ (อาหารข้น) มีราคาสูงขึ้น ประกอบกับผลกระทบจากน้ำท่วมขังคอกและแปลงหญ้าเลี้ยงโคและฟางข้าว หายาก และมีราคาค่อนข้างสูงในช่วงที่ผ่านมา ทำให้สมาชิกวิสาหกิจฯ บางรายแบกรับต้นทุนไม่ไหว จึงมีการจำหน่ายแม่พันธุ์โคบางส่วนออกไป และหันไปประกอบอาชีพอื่นที่ไม่ใช่ภาคเกษตร เช่น รับจ้างทั่วไป เพื่อหาเงินมาชำระคืนกองทุนฯ 3. ราคาจำหน่ายโคเนื้อมีชีวิตค่อนข้างตกต่ำ โดยปัจจุบันไม่มีตลาดที่จะส่งโคออกไปจำหน่ายที่ชัดเจน มีเพียงพ่อค้าคนกลาง (นายฮ้อย) มารับซื้อเองที่ฟาร์มของสมาชิก ซึ่งทำให้ราคารับซื้อโคค่อนข้างต่ำ รวมทั้งเกิดโรคระบาดในโค	1. กองทุนฯ ได้มีหนังสือการติดตามการชำระหนี้ส่งไปยัง ปศ. ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ 2. กองทุนฯ ได้มีการลงพื้นที่ติดตามโครงการฯ เพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการฯ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางการชำระหนี้ 3. ปศ. ได้มีหนังสือติดตามทวงหนี้ทั้งสัญญา ไปยังกลุ่มฯ (กรรมการผู้ลงนามในสัญญากู้ยืมเงินทุกราย) ตามภูมิลำเนาปัจจุบันของลูกหนี้ด้วยไปรษณีย์ลงทะเบียนมีใบตอบรับ จำนวน 2 ครั้ง เพื่อให้นำเงินมาชำระหนี้คงค้างทั้งหมดพร้อมค่าปรับร้อยละ 3 โดย ปศ. จังหวัดศรีสะเกษ แจ้งว่าสมาชิกกลุ่มฯ ขอปรับโครงสร้างหนี้จากยอดหนี้เฉพาะราย ตามมติที่ประชุมกลุ่มฯ จำนวน 36 ราย โดยจัดทำสัญญารับสภาพหนี้เฉพาะรายกับ ปศ. เพื่อรับผิดชอบหนี้สินคงค้างและค่าปรับส่วนบุคคล โดยไม่มีภาระผูกพันกับหนี้สินของสมาชิกรายอื่น 4. ปศ. ลงพื้นที่ติดตามการแก้ไขปัญหาโครงการดังกล่าว โดยร่วมประชุมกับกลุ่มฯ <u>โดยที่ประชุมมีมติ</u> มอบหมายให้ ปศ. จังหวัดศรีสะเกษ ตรวจสอบข้อมูลยอดหนี้ที่ต้องชำระ ผลการชำระหนี้ ยอดหนี้คงค้าง และค่าปรับในภาพรวมของกลุ่มฯ เฉพาะราย โดยตัดยอด ณ วันที่ 10 มกราคม 2569 และให้กลุ่มฯ จัดประชุมเพื่อจัดทำข้อตกลงร่วมกันในการชำระหนี้คืนกองทุนฯ ต่อไป 5. ปศ. จัดประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริงและความสามารถในการชำระหนี้ของสมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนฯ จำนวน 36 ราย และขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบในการขออนุมัติปรับโครงสร้างหนี้ ขยายระยะเวลาการชำระหนี้งดคิดค่าปรับและทำสัญญาเฉพาะราย ไปยังคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ต่อไป	

โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโคเนื้อเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ	1. การบริหารจัดการภายใน 2. ไม่มีแหล่งรับซื้อโค 3. ไม่สามารถเก็บหนี้ได้จากสมาชิก 4. สถานการณ์ด้านตลาดโคเนื้อที่มีราคาตกต่ำ ต้นทุนค่าอาหารสัตว์มีราคาสูงขึ้น และมีการปรับเปลี่ยนแหล่งจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปัจจุบันกิจกรรมการเลี้ยงโคก่อนขุนและโคขุนมีปริมาณลดลง 5. ปัจจุบันได้รับทราบความก้าวหน้าจากสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร แจ้งว่าผู้สอบบัญชียังไม่สามารถปิดงบบัญชีได้ เนื่องจากเอกสารมีข้อมูลไม่ครบถ้วน (ปี 63 - ปี 67) ต้องให้ทางสหกรณ์ฯ ส่งเอกสารเพิ่มเติม ให้กับทางผู้สอบบัญชีตรวจสอบใหม่	1. กองทุนฯ ได้มีหนังสือการติดตามการชำระหนี้ส่งไปยัง กสส. ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ 2. กองทุนฯ ได้มีการลงพื้นที่ติดตามโครงการฯ เพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการฯ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางการชำระหนี้ 3. สหกรณ์ฯ กำลังดำเนินการปิดงบการเงิน รวม 4 ปีบัญชี (30 พ.ย. 63 – 30 พ.ย. 67) โดยทางสำนักงานสหกรณ์ จ.กำแพงเพชร ร่วมกับผู้สอบบัญชี เข้าไปตรวจสอบเอกสาร และกำกับ แนะนำ การปิดบัญชีให้กับทางสหกรณ์ฯ เมื่อวันที่ 9 ก.ค. 68 4. สหกรณ์ฯ จะดำเนินการวางแผนการชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้แต่ละรายได้เมื่อมีการจัดทำแผนการดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจะนัดเจ้าหนี้แต่ละรายมาร่วมพิจารณาข้อตกลงการจัดทำแผนดังกล่าวอีกครั้ง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 5. หากไม่สามารถเร่งรัดหนี้ได้ โดย กสส. เตรียมพิจารณาดำเนินขั้นตอนทางกฎหมายกับสหกรณ์ฯ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ลูกหนี้) ต่อไป	
6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มมูลค่าสุกรของสหกรณ์ผู้เลี้ยงสุกรอุตรดิตถ์	นายทะเบียนสหกรณ์ ประกาศยกเลิกสหกรณ์ (2 ธันวาคม 2563)	- เมื่อวันที่ 18 มี.ค.68 ศาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีคำพิพากษาให้สหกรณ์ฯ ชำระหนี้คงเหลือตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนฯ พร้อมเบี้ยปรับแก่ กสส. หากไม่ชำระหนี้ได้ให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้แทน ซึ่งคดีได้ถึงที่สุดแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างส่งหมายบังคับคดีให้ลูกหนี้ไปชำระหนี้ตามคำพิพากษาภายใน 30 วัน หากไม่ยอมชำระหนี้อีก จะไปขอตั้งเจ้าหน้าที่บังคับคดีเพื่อยึดอายัดทรัพย์สินของลูกหนี้เพื่อเอามาชำระหนี้	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปี 2569 ไตรมาส 3/2569

ระเบียบวาระที่ 4.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พ.ศ. 2568 - 2569 ไตรมาส 3/2569

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานต่อที่ประชุม ดังนี้

1. ความเป็นมา

กรมบัญชีกลาง โดยคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนได้เห็นชอบแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พ.ศ. 2568 - 2569 และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวให้กรมบัญชีกลางทราบเป็นรายไตรมาส (ระหว่างวันที่ 16 มิถุนายน 2568 - 15 มิถุนายน 2569) ตามหนังสือคณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.3/34350 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2568

2. ข้อเท็จจริง

กองทุนฯ ได้ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาส 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2569 เรียบร้อยแล้ว เนื่องจากเป็นการสิ้นสุดแผน จึงเป็นการรายงานครั้งสุดท้ายตามแผนฯ ดังกล่าว ผลการดำเนินงานที่สำคัญสรุปดังนี้

มิติที่ 1 ด้านหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

1.1) จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการของกองทุนฯ

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ 1 ครั้ง

ปี 2569 กำหนดเป้าหมาย 4 ครั้ง/ปี ดำเนินการจัดประชุมแล้วในไตรมาส 1-2 ไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับไตรมาส 3 ไม่มีการจัดประชุม ส่วนไตรมาสที่ 4 จัดประชุม 1 ครั้ง

1.2) พัฒนาระบบการยื่นข้อเสนอโครงการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Project) มีโครงการที่ยื่นผ่านระบบ

ปี 2568 (16 มิถุนายน - 30 กันยายน 2568) จำนวน 16 โครงการ

ปี 2569 ไตรมาส 1 จำนวน 1 โครงการ ไตรมาส 2 ไม่มีโครงการ และไตรมาส 3 จำนวน 1 โครงการ ปี 2568 – 2569 รวมทั้งสิ้น 18 โครงการ

1.3) ศึกษาดูงานการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (กองทุน ส.ป.ก.)

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ - ครั้ง

ปี 2569 ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 2 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2569

มิติที่ 2 ด้านช่องทางการเข้าถึงบริการ และข้อมูลข่าวสารของกองทุนฯ

2.1) ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์เชิงลึกให้แก่เกษตรกร/กลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำคลิป บทความ เผยแพร่กองทุนฯ ผลการดำเนินงาน มีการจัดทำคลิปประชาสัมพันธ์

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ จำนวน 12 ครั้ง

ปี 2569 กำหนดเป้าหมาย 4 ครั้ง/ปี โดยมีดำเนินการแล้วรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง ประกอบด้วย ไตรมาส 1 จำนวน 1 ครั้ง ไตรมาส 2 จำนวน 3 ครั้ง และไตรมาส 3 จำนวน 2 ครั้ง

2.2) ดำเนินการจัดตั้งกลุ่ม Line Official สำหรับประชาสัมพันธ์ให้กับเกษตรกร/กลุ่มเกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/มหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินงานปัจจุบันมีสมาชิก 279 ราย และประชาสัมพันธ์ข่าวอย่างน้อย 4 ครั้ง/เดือน โดยดำเนินการ

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ จำนวน 13 ครั้ง

ปี 2569 ไตรมาส 1 จำนวน 12 ครั้ง ไตรมาส 2 จำนวน 12 ครั้ง และไตรมาส 3 จำนวน 15 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 39 ครั้ง

2.3) ติดตามประเมินผลโครงการ โดยคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ กำหนดการลงพื้นที่ติดตามโครงการในไตรมาส 4

2.4) ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ เชิงรุก โดยการจัดแสดงนิทรรศการประชาสัมพันธ์ ทำ Roll up ให้แก่ สศท. 1 - 12 สำหรับประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ในงานคลินิกเกษตรเคลื่อนที่

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ จำนวน - ครั้ง

ปี 2569 โดยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรในพื้นที่ได้ดำเนินการในไตรมาส 3 จำนวน 4 ครั้ง เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2569 (สศท.5 และ สศท.7) เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2569 (สศท.4) และเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2569 (สศท.11)

2.5) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ผ่านการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ โดยเจ้าหน้าที่สื่อสารองค์กรและการสร้างเครือข่ายสัมพันธ์กองทุนฯ และชุดประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ จำนวน 6 ครั้ง

ปี 2569 กำหนดเป้าหมาย 4 ครั้ง/ปี โดยมีการดำเนินงานแล้วในไตรมาส 1 จำนวน 2 ครั้ง ดำเนินการในไตรมาส 2 จำนวน 1 ครั้ง และดำเนินการในไตรมาส 3 จำนวน 5 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง

มิติที่ 3 ด้านผู้เสนอโครงการ และมิติที่ 4 ด้านกระบวนการพิจารณากลั่นกรองโครงการกองทุนฯ

3.1 จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะพี่เลี้ยงกองทุน FTA : FTA Fund Coach Linking Minds, Growing Project” ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาส 1 เมื่อวันที่ 30 - 31 ตุลาคม 2568

3.2 กิจกรรมอบรมวิเคราะห์การผลิตการตลาดและการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สินค้าที่ได้รับผลกระทบ/Young Smart Farmer ดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรไทยด้วยตลาดสมัยใหม่กับกองทุน FTA”เรียบร้อยแล้ว ในไตรมาส 2 ระหว่างวันที่ 26 - 27 มีนาคม 2569

3.3 กิจกรรมอบรมและศึกษาดูงานการจัดทำข้อเสนอโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ 2 รุ่น ได้แก่

3.3.1 รุ่นที่ 1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร อาสากองทุน (อสก.) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ไตรมาสที่ 1 เมื่อวันที่ 15 - 17 ธ.ค. 2568

3.3.2 รุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มเกษตรกร และสถาบันเกษตรกร ภายใต้หน่วยงาน MOU อาสากองทุน (อสก.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ไตรมาสที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 - 23 มกราคม 2569

3.4 กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนการจัดทำข้อเสนอโครงการแบบเจาะลึกผ่านกลไกภาคีเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้เสนอโครงการ (FTA Matching Workshop) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ภายใต้หน่วยงานภาคีเครือข่าย (MOU) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568)

ดำเนินการ จำนวน 1 ครั้ง จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “FTA Fund Forum: Sustainability in a VUCA World การเสวนาและจับคู่โครงการภายใต้การสนับสนุนจากกองทุน FTA: หนทางสู่ความยั่งยืนในโลกยุคผันผวน” เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2568

ปี 2569

ไตรมาส 3 ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำข้อเสนอโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน FTA (ขั้นสูง) ด้วยพลังขับเคลื่อน MOU : MOU – Driven Advanced Project” เมื่อวันที่ 17 - 19 มิถุนายน 2569

3.5 สัมมนาหน่วยงานภาคีเครือข่าย (MOU) ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “โครงการพัฒนาแนวทางความร่วมมือและยกระดับการจัดทำโครงการภายใต้พลังภาคีเครือข่ายกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ” เรียบร้อยแล้ว ไตรมาส 2 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2569

3.6 ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning FTA Fund)

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) จำนวน 2 หลักสูตร ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

1) การเขียนข้อเสนอโครงการ

2) หลักการวิเคราะห์กลยุทธ์ทางธุรกิจและการสร้างแผนธุรกิจ

ปี 2569 จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

1) กองทุน FTA เข้าใจง่าย: สร้างโอกาสใหม่ให้เกษตรกรไทย

2) ก้าวข้ามขีดจำกัดการค้าเสรี ฉบับเกษตรกรยุคใหม่

ไตรมาส 3 ดำเนินการบันทึกวีดีโอเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 11 และ 12 มิถุนายน 2569 อยู่ระหว่างการดำเนินการส่งมอบงานในไตรมาส 4

3.7 กิจกรรมจัดประชุมหารือกลุ่มย่อยเพื่อพิจารณาโครงการฯ

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ จำนวน 1 ครั้ง

ปี 2569 ดำเนินการในไตรมาส 1 จำนวน 1 ครั้ง ดำเนินการในไตรมาส 2 จำนวน 1 ครั้ง และมีกำหนดการประชุมในไตรมาส 4

มิติที่ 5 ด้านการบริหารจัดการหนี้ของกองทุนฯ

5.1) ติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืนกองทุนฯ รายงาน สรุปผลการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืนของโครงการ และลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ จำนวน 1 ครั้ง

ปี 2569 ดำเนินการในไตรมาส 1 จำนวน 3 ครั้ง 4 โครงการ ในไตรมาส 2 จำนวน 2 ครั้ง 4 โครงการ และดำเนินการในไตรมาส 3 จำนวน 5 ครั้ง 4 โครงการ

5.2) จัดประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ

ปี 2568 (16 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568) ดำเนินการ จำนวน 1 ครั้ง

ปี 2569 ดำเนินการในไตรมาส 2 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 และดำเนินการในไตรมาส 3 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2569

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พ.ศ. 2568 - 2569 ไตรมาส 3/2569

ระเบียบวาระที่ 4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรไตรมาสที่ 3/2569 ประจำปีบัญชี 2569

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานต่อที่ประชุม ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2569

1.1 ความเป็นมา

1.1.1 กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยแบ่งเกณฑ์ วัดการดำเนินงานของกองทุนฯ 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน 17 ตัวชี้วัด โดยกำหนดให้กองทุนฯ รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานฯ ทุนหมุนเวียน (RFES : Revolving Fund Evaluation System)

1.1.2 กองทุนฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ไตรมาสที่3 ประจำปีบัญชี 2569 และอยู่ระหว่างรายงานผ่านระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานฯ ทุนหมุนเวียน (RFES : Revolving Fund Evaluation System) ภายใน 31 กรกฎาคม 2569

1.2 ข้อเท็จจริง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ โดยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในไตรมาสที่ 3 ได้คะแนน 2.9020 จากคะแนนเต็ม 5 ของปี 2569 มีดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ 1 การเงิน <u>ตัวชี้วัดที่ 1.1</u> การรับชำระเงินคืน <u>ตัวชี้วัด 1.1.1</u> ร้อยละของเงินยืมที่ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืนจากโครงการที่สามารถดำเนินการได้ปกติ	- การรับชำระเงินคืนจากโครงการที่สามารถดำเนินการได้ปกติ ตามแผนประจำปีงบประมาณ 2569 ร้อยละ 100 ของแผนงาน คิดเป็นจำนวนเงิน 26,067,980 บาท	- ไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ 2569 กองทุนฯ มีผลการชำระเงินคืนจากโครงการ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ ● โครงการที่ชำระเงินก่อนแผนจำนวน 1 โครงการ ● โครงการที่ชำระเงินบางส่วนจำนวน 1 โครงการ ● โครงการที่ชำระเงินช้ากว่าแผนจำนวน 1 โครงการ รวมยอดการรับชำระเงินคืนทั้งสิ้น 2,750,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.55 ของเป้าหมายการรับชำระเงินคืนตามแผนประจำปี 2569
<u>ตัวชี้วัด1.1.2</u> ร้อยละของเงินยืมที่ได้รับชำระคืน จากโครงการที่มีปัญหา	- การรับชำระเงินคืนโครงการที่มีปัญหาตามแผนประจำปีงบประมาณ 2569 ร้อยละ 100 ของแผนงาน คิดเป็นจำนวนเงิน 24,177,165 บาท	- ไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ 2569 มีโครงการชำระเงินคืนบางส่วน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตและการตลาดโคเนื้อรองรับ FTA จำนวน 60,000 บาท เนื่องจากมียอดค้างชำระ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ความสำเร็จในการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน	- ติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืนปีงบประมาณ 2568	ในส่วนค่าปรับ จำนวนเงินดังกล่าวจะถูกหักเป็นรายได้ค่าปรับทั้งจำนวน - กองทุนฯ มีการจัดทำแผนการติดตามเร่งรัดการชำระเงินคืน ปี 2569 และนำเสนอคณะอนุกรรมการติดตามฯ เห็นชอบแผนฯ เมื่อวันที่ 8 พ.ค. 68 - กองทุนฯ ได้มีการจัดทำหนังสือแจ้งเตือนหน่วยงานที่ต้องชำระเงินคืน ล่วงหน้าอย่างน้อย 2 ครั้ง ภายใน 30วัน และ 60 วัน ก่อนถึงวันครบกำหนดชำระเงินคืนกองทุนฯ และมีการลงพื้นที่ติดตามโครงการฯ
ตัวชี้วัดที่ 1.2 การอนุมัติเงินสนับสนุนโครงการ ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 จำนวนเงินกองทุนที่ได้รับอนุมัติเพื่อสนับสนุนโครงการ ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 ความสำเร็จในการสนับสนุนให้โครงการได้รับการอนุมัติ	อนุมัติโครงการ โดยสนับสนุนงบประมาณรวม 50 ล้านบาท - ได้รับการอนุมัติโครงการ - ได้รับการอนุมัติโครงการ	อยู่ระหว่างการเสนอโครงการ - กองทุนฯ มีการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพฯ ไตรมาสที่ 3 เรียบร้อยแล้ว
ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ 2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์และเข้าถึงแหล่งเงินทุน	- ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ อยู่ที่ร้อยละ 95 - จำนวนผู้ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าที่ได้รับประโยชน์และเข้าถึงแหล่งเงินทุน จำนวน 1,875 ราย	- อยู่ระหว่างการสรุปความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับประโยชน์และเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกองทุนฯ
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ตัวชี้วัดที่ 3.2 ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดทำข้อเสนอโครงการให้มีความเหมาะสม	- ติดตามผลการดำเนินงาน 5 โครงการทุกไตรมาส - ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมากกว่าร้อยละ 80 เข้าใจแนวทางและวิธีการในการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ(ประเมินจากการตอบคำถามก่อนและหลังการร่วมกิจกรรมฝึกอบรม)	- ไตรมาส ที่ 3 กองทุนฯ มีการติดตามผลโครงการครบถ้วน - กองทุนฯ มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำข้อเสนอโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน FTA (ขั้นสูง) ด้วยพลังขับเคลื่อน MOU: MOU – Driven Advanced Project” ระหว่างวันที่ 17 – 19 มิถุนายน 2569 ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 3.3 การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ	- ดำเนินการตามแผนระยะสั้นและระยะยาวในการสร้างความร่วมมือระหว่างกองทุนฯ	- กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาแนวทางความร่วมมือและยกระดับการจัดทำโครงการภายใต้พลังภาคีเครือข่ายกองทุน FTA” เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 69
ตัวชี้วัดที่ 3.4 ความสำเร็จของการเตรียมการประเมินผลลัพธ์มูลค่าเพิ่มรวมที่เกษตรกรได้รับประโยชน์จากการเข้าถึงแหล่งเงินทุน	- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนให้ความเห็นต่อค่าเป้าหมายและแนวทางที่จะบรรลุเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ภายในปีบัญชี 2569	- อยู่ระหว่างการกำหนดวิธีการศึกษาและจะนำเสนอคณะกรรมการฯ เห็นชอบค่าเป้าหมาย ภายในไตรมาส 4
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		
ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	- มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน	- มีช่องทางรับข้อร้องเรียน 4 ช่องทาง ได้แก่ อีเมล์ เว็บไซต์โทรศัพท์ และตู้แสดงความคิดเห็น โดยจัดทำสรุปเป็นรายเดือนทุกเดือน
1) สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน		
2) การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง	- มีการจัดทำ/ทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียน โดยมีองค์ประกอบที่ดีครบถ้วน พร้อมได้รับความเห็นชอบจากคณะรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	- มีการทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ เสนอคณะกรรมการในไตรมาสที่ 2 และ 3 เรียบร้อยแล้ว
3) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร	- มีการระบุความเสี่ยงระดับองค์กรที่แสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่เหลืออยู่ในปีก่อนหน้ากับปีที่ประเมินได้ชัดเจน	- กองทุนฯ มีกิจกรรมจัดการความเสี่ยงครบทุกปัจจัยเสี่ยง
4) กิจกรรมการควบคุมภายใน	- มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม(Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ	- อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญของกองทุนฯ
5) สารสนเทศและการสื่อสาร	- มีการใช้สารสนเทศติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วนครบทุกปัจจัยเสี่ยง และสามารถลดความเสี่ยงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	- อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน
6) การติดตามผลและการประเมินผล	- การประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	- จะดำเนินการภายใน 90 วันหลังสิ้นปีบัญชี 2569 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561
ตัวชี้วัดที่ 4.2 การตรวจสอบภายใน		
1) การปฏิบัติงานตรวจสอบ	- กองทุนฯ ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในและนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อ คกก.บริหารกองทุนฯ และได้รับ	- กองทุนฯ ได้รับการเปิดตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของกองทุนฯ เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 68

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
2) การประชุมปิดการตรวจสอบ	มอบนโยบายการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ที่สอดคล้องกับรายงานผลการตรวจสอบ - ทุนหมุนเวียนได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีบัญชีจากผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการต้นสังกัด และผู้บริหารทุนหมุนเวียนได้เข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอบภายใน และได้รับรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนทราบ	- กองทุนฯ ได้รับการเปิดตรวจสอบผลการดำเนินงานของกองทุนฯ เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 69 - กองทุนฯ มีการประชุมปิดตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของกองทุนฯ เมื่อวันที่ 24 ธ.ค. 68 จากหน่วยตรวจสอบภายใน (สศก.)
3) การปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะ	- มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะและแก้ไขแล้วได้ตามระยะเวลาที่กำหนดและ รายงานผลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบ	- กองทุนฯ มีการประชุมปิดตรวจสอบผลการดำเนินงานของกองทุนฯ เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 69 จากหน่วยตรวจสอบภายใน (สศก.) - กองทุนฯ มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบภายใน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของกองทุนฯ และแก้ไขแล้วได้ตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งได้รายงานผลดังกล่าวให้คณะกรรมการทราบ เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 69 - กองทุนฯ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ตามข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบภายใน ส่งภายในวันที่ 5 ส.ค. 69
4) การรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเพื่อการวางแผนตรวจสอบ	- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีที่มีองค์ประกอบของรายงานครบถ้วน ให้ผู้ตรวจสอบภายในต้นสังกัดรับทราบ	- จะมีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีภายหลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ 2569 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561
<u>ตัวชี้วัดที่ 4.3</u> การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล		
1) แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี	- จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาวทั้งวิสัยทัศน์พันธกิจและยุทธศาสตร์ที่สำคัญ - แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีที่มีองค์ประกอบหลักที่ดีครบถ้วนตามที่กำหนดและมีองค์ประกอบเพิ่มเติม 2 ประเด็น	- กองทุนฯ จะมีการการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลภายในไตรมาส 3
2) การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบาย	- จัดให้มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร - ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน - ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการ	- มีระบบรายงานผู้บริหารระดับสูง EIS/MIS) โดยแบ่งการใช้ข้อมูลระบบเป็น ข้อมูลภายในและภายนอก - มีระบบการจัดเก็บข้อมูลของกองทุนฯ - มี Website, Facebook,YouTube

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ภายนอกทุนหมุนเวียนและตอบสนองต่อนโยบาย	สำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และรับเรื่องจาก E-mail
ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง <u>ตัวชี้วัดที่ 5.1</u> บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน		
1) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 -5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2570	- คกก.บริหารกองทุนฯ กำหนดให้มี หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี 70	- จะมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2570 ภายในไตรมาส 3
2) การประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	- คกก. เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่	- คกก. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครบทุกท่าน
3) การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน	- มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ 5 ด้าน	- กองทุนฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจครบทุก 5 ด้าน และมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการนำเสนอผู้บริหารทุกเดือน
4) การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน	- การประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบโดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร	- คกก.บริหารกองทุนฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินไว้อย่างชัดเจนเรียบร้อยแล้ว
5) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล	- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนผ่านทาง www.ftaoae.com
<u>ตัวชี้วัดที่ 5.2</u> การบริหารทรัพยากรบุคคล	มีปัจจัยพื้นฐานครบถ้วน โดยที่	
1) การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล	- มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามความคาดหวังที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การทำงานของหน่วยงานตนเอง โดยการกำหนดเป้าหมายการทำงานจะต้องทำร่วมกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง	-กองทุนฯ มีการกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง และคำบรรยายลักษณะงาน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังเรียบร้อยแล้ว - กองทุนจะมีการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคลครั้งที่ 1 (ครึ่งปีแรก) ในเดือน มี.ค. 69 และจะมีการประเมินผล ครั้งที่ 2 ในเดือน ก.ย. 69
2) การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี	- ความสอดคล้องของแผนฯ ต่อยุทธศาสตร์การดำเนินงานของทุนหมุนเวียน	- มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ภายในไตรมาสที่ 3

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ด้านที่ 6 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง ตัวชี้วัดที่ 6.1 การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ	- ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีบัญชี 2569 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 - ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมประจำปีบัญชี 2569 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 93	- ปี 2569 กองทุนฯ มีงบลงทุน จำนวน 124,000 บาท ไตรมาสที่ 3 ได้มีการเบิกจ่าย 87,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 70.81 - 1. งบประมาณ ประจำปี 2569 ได้รับงบประมาณจำนวน 75 ล้านบาท 1.1 งบอนุมัติโครงการ 50 ล้านบาท 1.2 ค่าบริหารกองทุน 7 ล้านบาท ได้แก่ (1) งบบุคลากร 2,618,400 บาท (2) งบดำเนินงาน 4,800,500 บาท (3) งบลงทุน 124,000 บาท 2. ภาระผูกพัน 17,781,473 บาท รวมงบประมาณภาพรวม ทั้งสิ้น 75,324,373 บาท -ไตรมาสที่ 1 ได้มีการเบิกจ่าย จำนวน 17,546,472.91 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.29 - ไตรมาสที่ 2 ได้มีการเบิกจ่าย จำนวน 5,355,725.37 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.03 - ไตรมาสที่ 3 ได้มีการเบิกจ่าย จำนวน 1,458,939.04 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.94 **- ดังนั้นผลการเบิกจ่ายในไตรมาสที่ 1-3 ทั้งหมด จำนวน 23,369,135.32 คิดเป็นร้อยละ 31.02 ของแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ปี 2569**

จึงเสนอที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรไตรมาสที่ 3/2569 ประจำปีบัญชี 2569

ระเบียบวาระที่ 4.5 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานต่อที่ประชุม ดังนี้

1. ความเป็นมา

ในปี 2569 กระทรวงการคลัง โดยบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้กำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ 5.1 เรื่อง บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อ 5 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้น้ำหนักร้อยละ 5 ซึ่งพิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล

ได้แก่ 1) ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ 2) ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน 3) โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน 4) ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน 5) วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจและวิสัยทัศน์ 6) ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี 7) โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี) 8) การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี) 9) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี 10) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด 11) กฎ มติคณะรัฐมนตรี (มติ ครม.) ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และ 12) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน โดยกำหนดค่าเกณฑ์วัด ดังนี้

มีการเปิดเผยครบถ้วน < 7 ประเด็น	เทียบเท่าระดับ 1
มีการเปิดเผยครบถ้วน 7 ประเด็น	เทียบเท่าระดับ 2
มีการเปิดเผยครบถ้วน 8 ประเด็น	เทียบเท่าระดับ 3
มีการเปิดเผยครบถ้วน 9 ประเด็น	เทียบเท่าระดับ 4
มีการเปิดเผยครบถ้วน 10 ประเด็นขึ้นไป	เทียบเท่าระดับ 5

2. ข้อเท็จจริง

การดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ อยู่ภายใต้การบริหารและนโยบายของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) จึงนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2569) ซึ่งประกาศใช้โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มาเป็นกรอบและแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินงานของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ หากนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. มีการเปลี่ยนแปลง กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรจะยึดถือตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับล่าสุดที่มีผลประกาศใช้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ระเบียบวาระที่ 4.6 ฐานะทางการเงินกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ความเป็นมา

1.1 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2549 - 2568 รวมเป็นเงิน 998.00 ล้านบาท

1.2 ตั้งแต่ ปี 2549 – 30 มิถุนายน 2569 คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการภายใต้กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ รวมทั้งสิ้น 1,208.233 ล้านบาท แยกเป็นเงินยืมปลอดดอกเบี้ย 550.528 ล้านบาท เงินยืมมีดอกเบี้ย 77.410 ล้านบาท และเงินจ่ายขาด 580.306 ล้านบาท

1.3 กรมบัญชีกลางได้อนุมัติแผนการดำเนินงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 เป็นจำนวนเงิน 57,542,900 บาท ตามหนังสือ

กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.4/40382 ลงวันที่ 30 กันยายน 2568 มีรายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1.3.1 งบบุคลากร	จำนวน	2,618,400 บาท
1.3.2 งบดำเนินงาน	จำนวน	4,800,500 บาท
1.3.3 เงินให้กู้ยืมหรืออุดหนุน	จำนวน	50,000,000 บาท
1.3.4 งบลงทุน	จำนวน	124,000 บาท
รวมทั้งสิ้น		**57,542,900 บาท**

(ห้าสิบเจ็ดล้านห้าแสนสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

2. ข้อเท็จจริง

ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2569 กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ มียอดเงินคงเหลือ จำนวน 222.135 ล้านบาท โดยระหว่างเดือนมิถุนายน 2569 มีรายรับ 2.955 ล้านบาท มีรายจ่าย 0.509 ล้านบาท ทำให้ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569 กองทุนฯ มียอดเงินคงเหลือ จำนวน 224.581 ล้านบาท ในจำนวนนี้ภาระผูกพันที่ต้องจ่ายในปีงบประมาณ 2569 รวมเป็นเงิน 3.088 ล้านบาท ประมาณการรายจ่ายโครงการที่คาดว่าจะอนุมัติ ปี 2569 จำนวน 188.673 ภาระผูกพันโครงการที่อนุมัติแล้วต้องจ่ายในปี 2570 – 2573 จำนวน 17.611 ล้านบาท และมีประมาณการรายรับจากการรับคืนเงินโครงการ ปี 2569 จำนวน 104.009 ดังนั้น คาดว่ากองทุนฯ จะมีเงินคงเหลือหลังหักภาระผูกพันโครงการ จำนวน 119.218 ล้านบาท

ฐานะทางการเงิน ของกองทุนฯ รายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ยอดเงินคงเหลือ ณ 1 ตุลาคม 2568		**229.953**
บวก รายรับจริงเดือนตุลาคม 2568 – พฤษภาคม 2569		**14.392**
(หัก) รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2568 – พฤษภาคม 2569		**22.210**
ยอดเงินคงเหลือ ณ 1 มิถุนายน 2569		**222.135**
บวก รายรับระหว่างเดือนมิถุนายน 2569		
- รายได้จากการดำเนินงาน		**2.955**
(หัก) รายจ่ายระหว่างเดือนมิถุนายน 2569		
- รายจ่ายจากการดำเนินงาน		**0.378**
- ลูกหนี้เงินยืม		**0.131**
ยอดเงินคงเหลือ ณ 30 มิถุนายน 2569		**224.581**
(หัก) ภาระผูกพันที่ได้รับอนุมัติแล้ว		**3.088**
- ภาระผูกพันโครงการที่ได้รับอนุมัติแล้ว	0.034	
- ภาระผูกพันค่าบริหารกองทุนฯ ที่ได้รับอนุมัติแล้ว	3.054	
ยอดเงินคงเหลือหลังหักภาระผูกพัน ณ 30 มิถุนายน 2569		**221.493**
บวก ประมาณการรายรับระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2569 รับคืนเงินตามแผนโครงการ		**104.009**
(หัก) ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2569 จ่ายเงินสนับสนุนโครงการที่คาดว่าจะอนุมัติ ปี 2569		**188.673**
(หัก) ภาระผูกพันโครงการที่อนุมัติแล้วต้องจ่ายในปี 2570 - 2573		**17.611**
คาดว่ากองทุนฯ จะมีเงินคงเหลือหลังหักภาระผูกพันโครงการ		**119.218**

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568

กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ได้รับอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นจำนวนเงิน 57,542,900.00 บาท โดยมีผลเบิกจ่ายในไตรมาสที่ 3 ทั้งหมดจำนวน 23,3699,135.32 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.61 ของงบประมาณทั้งหมด มีรายละเอียดดังนี้ งบบุคลากร จำนวน 1,674,693.87 บาท งบดำเนินงาน จำนวน 3,824,398.45 บาท งบลงทุน จำนวน 122,800.00 บาท และเงินให้กู้ยืมหรืออุดหนุน จำนวน 17,747,243.00 บาท

งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท) 1 ต.ค. 68 – 30 มิ.ย. 68	คิดเป็นร้อยละ
งบบุคลากร	2,618,400.00	1,674,693.87	63.96
งบดำเนินงาน	4,800,500.00	3,824,398.45	79.67
งบลงทุน	124,000.00	122,800.00	99.03
เงินให้กู้ยืมหรืออุดหนุน	50,000,000.00	17,747,243	35.49
รวมทั้งสิ้น	**57,542,900.00**	**23,369,135.32**	**40.61**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบฐานะทางการเงินกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ และผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ในครั้งถัดไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ 4/2569 ภายในเดือนกันยายน 2569 โดยฝ่ายเลขานุการฯ จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ประชุมให้ทราบในภายหลัง

มติที่ประชุม รับทราบ

เมื่อที่ประชุมไม่มีกรรมการเสนอเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติม ประธานกรรมการได้กล่าวขอบคุณและปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา 12.30 น.

(นางสาวกัญญา เถื่อนศิริ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(นางอุไร อินนุรักษ์)
เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม